

**АВТОМАТИЗАЦИЯ РАСЧЕТОВ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ С  
ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Ерастова Кристина Олеговна**

*студентка 3 курса экономического факультета, кафедры «бухгалтерский  
учет, анализ и аудит»  
e-mail: erast0@mail.ru*

*Национальный исследовательский мордовский государственный университет  
им. Н.П. Огарева  
г.Саранск*

**Куликова Наталья Николаевна**

*студентка 3 курса экономического факультета, кафедры «бухгалтерский  
учет, анализ и аудит»  
e-mail: Kulikovanataha@mail.ru*

*Национальный исследовательский мордовский государственный университет  
им. Н.П. Огарева  
г.Саранск*

*В статье выделена проблема многих бухгалтеров в формировании бухгалтерского учета в части расчетов по заработной плате. Для облегчения расчетов по заработной плате рассматриваются различные автоматизированные программы, позволяющие облегчить и упростить учет в данной сфере. Так, была представлена характеристика наиболее известных программ, таких как: «1С Предприятие версия 8.3» (1С Бухгалтерия, 1С Зарплата и управление персоналом), «Инфин – бухгалтерия», «Qipux WorkForce». В ходе исследования были выявлены недостатки и преимущества для различных форм собственности, видов деятельности и размеров предприятия. Была составлена таблица по различным признакам классификации. На основе этой таблицы были сделаны выводы и рекомендации по использованию данных программ.*

**Ключевые слова:** заработная плата, персонал, учет, расчеты, автоматизация, 1с, отчеты, функции, достоинства, недостатки.

В настоящее время – в век постиндустриальных отношений, в век технологий, научные разработки не стоят на месте, а компьютерные технологии развиваются с такой стремительной скоростью, что уже казалось бы нет такой сферы занятости, где бы не применялись технологии, которые не только упрощают работу, но и делают ее намного быстрее.

Не исключением является и бухгалтерская сфера занятости, где в крупной компании каждый день могут происходить сотни хозяйственных операций, которые необходимо все отразить на счетах учета и завести нужные для этого документы[8].

Так, среди наиболее трудоемких участков бухгалтерского учета особое место занимают расчеты с персоналом по оплате труда. Для работы на этом участке необходимы: высокая точность, аккуратность, максимум внимания и, безусловно, своевременное выполнение всех расчетных операций. В роли объектов учета могут выступать десятки, сотни и даже тысячи человек, по каждому из которых нужно учитывать и обрабатывать достаточно большие объемы данных[2].

Не обходится данный участок работы и без изменения правил расчета подоходного налога физических лиц, где бухгалтеру необходимо учесть совокупный доход работника, который является объектом налогообложения, а так же правильно определить все вычеты и корректно отобразить все это в бухгалтерском учете[9].

Также данный участок требует повышенного внимания к знаниям законодательства страны, а поэтому, бухгалтерам приходится постоянно отслеживать все изменения, касающиеся налоговых льгот, пособий, выплат, начислений отпускных, расчеты больничных листов и другие.

Именно поэтому бухгалтера, ведущие расчеты по заработной плате работников, заинтересованы в применении автоматизированных систем, которые значительно упрощают работу на этом участке.

На сегодняшний день отечественный рынок программных продуктов предлагает широкий ассортимент от мини бухгалтерий с функциями расчета заработной платы до автоматизированных систем, которые осуществляют все расчеты по оплате труда автономно.

Наиболее известными и часто используемыми из них являются следующие программные разработки:

– 1С Предприятие версия 8.3 (1С Бухгалтерия, 1С Зарплата и управление персоналом) [1];

– Инфин - бухгалтерия; Аудиторская компания "Инфин"[4];

– Quinyx WorkForce.

1С Бухгалтерия, версия 8.3. позволяет вести учет работников движения персонала, включая учет работников не только по основному виду деятельности, но и по совместительству. Так же в этой версии программы обеспечивается формирование унифицированных форм по трудовому законодательству[6].

В этой программе автоматизированы следующие операции[7]:

– начисление зарплаты работникам предприятия по окладу с возможностью указать способ отражения в учете отдельно для каждого вида начисления;

– ведение взаиморасчетов с работниками вплоть до выплаты зарплаты и перечисления зарплаты на карточные счета работников;

– депонирование;

– исчисление регламентированных законодательством налогов и взносов, облагаемой базой которых служит заработная плата работников организаций;

– формирование соответствующих отчетов (по НДФЛ, взносам в ПФР), включая подготовку отчетности для системы персонифицированного учета ПФР.

Также в системе программ 1С есть специализированная программа, которая непосредственно выполняет только операции по расчету заработной платы – программный продукт «1С: Зарплата и Управление Персоналом 8.3» (1С ЗУП 8.3).

Этот продукт позволяет производить комплексную автоматизацию расчета заработной платы, а также кадрового учета и управления на предприятиях, так эта программа обладает следующими возможностями:

- планирование потребностей в персонале и его занятости;
- обеспечение предприятия квалифицированными кадрами и его финансовой мотивацией;
- расчет заработной платы персонала;
- управление компетенциями и аттестация работников;
- управление финансовой мотивацией персонала;
- учет и анализ кадрового состава;
- исчисление регламентированных законодательством налогов и взносов с фонда оплаты труда;
- отражение начисленной заработной платы и налогов в затратах предприятия;
- управление денежными расчетами с персоналом, включая депонирование;
- автоматизация кадрового делопроизводства.

С помощью «1С: Зарплата и Управление Персоналом 8» можно оценить:

- степень укомплектованности штатов компании в разрезе должностей и подразделений компании;
- средства, необходимые для оплаты труда персонала на любой период времени;
- «качество» персонала, проанализировать уровень и причины текучести кадров;
- планирование использования рабочего времени.

Еще одной известной программой является Инфин – бухгалтерия, разработанная аудиторской компанией.

Здесь есть специальный известный модуль «Инфин.Управление», который позволяет автоматизировать расчет заработной платы сотрудника, включая НДФЛ.

Автоматизированы в этой программе следующие участки расчета:

- начисление заработной платы разных режимов, таких как: индивидуальный, табличный, коллективный.
- расчет больничных листов, пособий и отпускных
- удержания по исполнительным листам
- автоматические перечисления в банк заработной платы.

Еще с помощью данного продукта могут составляться различные виды отчетов и справок, ведение лицевых счетов сотрудников и табеля рабочего времени и др.

В автоматизированной системе кроме модуля «Инфин.Управление», присутствует модуль «Инфин.Наряды», который позволяет совершать расчеты по индивидуальным и коллективным планам работ.

Следующей комплексной программой для расчета заработной платы является программа «Quinix WorkForce», которая предназначена для потребления как крупных и средних, так и малых предприятий различных сфер деятельности, модель программного обеспечения на условиях аренды.

Здесь предусматриваются автоматизация следующих ключевых бизнес-процессов:

- подборка персонала;
- управление кадрами предприятия;
- развитие и оценка персонала;
- расчет заработной платы;
- учет рабочего времени сотрудника.

Так, в портале «расчет заработной платы» происходит автоматическая проверка исходных данных, расчет заработной платы, отпусков, больничных, командировок, авансов.

Таким образом, сейчас на рынке огромный выбор программных продуктов, которые позволяют частично или в комплексе автоматизировать операции по расчету заработной платы.

Представим в таблице 1 различные характерные признаки автоматизированных систем, которые помогут сделать выбор в пользу того или иного программного продукта.

Таблица 1– Сравнительные характеристики программных продуктов

Признаки	1С: Зарплата и Управление Персоналом 8	Инфин. Управление	Quinix WorkForce
1	2	3	4
Ценовая категория	3700 руб. – базовая версия; 22600 руб. – ПРОФ версия.	15300 руб. – Инфин Макси; 18600 руб – Инфин Супер; 22500 – Инфин Элит. (годовое сопровождение).	Цена зависит от условий составленного договора
Срок использования	До выхода новой версии.	Срок оплаченного сопровождения (минимум месяц).	Срок оплаченного сопровождения (минимум месяц).

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4
Недостатки	<p>Серьезные проблемы с производительностью; для одновременной работы нескольких пользователей выявлены низкие пороговые значения объема данных и количества, при достижении которых производительность ряда режимов становится неприемлемой; клиенты вынуждены покупать каждую новую версию. Обновление релизов и настроек базовой конфигурации тоже платное.</p>	<p>Не имеет гибкой возможности настройки под любые задачи и предприятия, как 1С.</p>	<p>Программа рассчитана только на работу по управлению персоналом.</p>

Таким образом, можно сделать вывод, что для малых предприятий, учитывая все их экономические проблемы развития[3], подходит программа «1С:Предприятие». Специальные модули можно порекомендовать крупным предприятиям, затраты на оплату труда где составляют значительный процент. Программу Quinux WorkForce мы рекомендуем для организаций, которые сталкиваются в своей деятельности с международными организациям. Инфин управление рекомендуем для промышленных крупных предприятий, которые могут себе позволить достаточно высокий уровень цен на эту программу.

### Библиографический список

1. Громкова И.С. Возникновение и эволюция программы «1С:Предприятие»/ И.С. Громкова, Л.М. Макарова// Системное управление. –2014. –№2(23)–С.4
2. Грызунова Е.В. Проблемы учета затрат на подбор персонала и переподготовку кадров/ Е.В. Грызунова, О.В.Шибилева// Системное управление. –2013. –№2(19)–С.12

3. Ерастова К.О. Экономические проблемы развития малого бизнеса в сфере АПК/ К.О. Ерастова, Н.Н. Куликова// В сборнике: СОВРЕМЕННЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ сборник статей XIV международной научно-практической конференции.– 2016.– С. 90-92.

4. Кучеров А.В.Аудит в условиях компьютерной обработки данных в международных стандартах учета/ А.В. Кучеров, О.В. Шибилева// Экономика и предпринимательство.–2014.–№11-3(52-3)–С.897-900

5. Макарова Л.М. Проблемы организации аналитического учета в автоматизированных бухгалтерских программах/ Л.М. Макарова, Ю.Н.Скворцова// Сборник научных трудов вузов России «Проблемы экономики, финансов и управления производством».–2014.–№ 35.– С. 25-29.

6. Макарова Л.М. Сравнение отечественных программ автоматизации аудиторской деятельности/ Л.М. Макарова, Д.Т. Утешева// Системное управление.–2015.–№2(27)–С.8

7. Макарова Л.М. Функциональные возможности современных бухгалтерских программ/ Л.М. Макарова, К.А. Лугаськова //Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2014. № 1-1. С. 163-170.

8. Осипов В.И. Концепция непрерывного образования в сфере автоматизированной обработки данных бухгалтерского учета/ В.И. Осипов, О.В. Шибилева //В сборнике: Непрерывное профессиональное образование: российско-европейская интеграция материалы круглого стола. Саранск. –2016. С. 178-183.

9. Шибилева О.В. Методика оплаты труда по результатам ( матрица «performance related pay(prp)» на примере строительной организации ООО «Ардатовлестоппром»/ О.В. Шибилева, Ю.А.Жочкина // Экономика и предпринимательство.–2016.–№11-4(76-4)–С.723-726

10. Штиллер М.В. Оплата труда: автоматизация форм отчетности/ М.В. Штиллер//Вестник университета Туран.–2016.–№1(69)–С.94-97

## **AUTOMATION OF PAYROLL STAFF**

**Erastova Kristina Olegovna**

3rd year student of economic faculty of the Department "accounting, analysis and audit"

*e-mail:erast0@mail.ru*

*National research Mordovian state University. N. P. Ogarev  
Saransk*

**Kulikova Natalia**

3rd year student of economic faculty of the Department "accounting, analysis and audit"

*e-mail: Kulikovanataha@mail.ru*

*National research Mordovian state University. N. P. Ogarev  
Saransk*

*The article highlights the problem with many accountants in the formation of the accounting side of payroll. To facilitate payroll discusses the various automated programs that allow to facilitate and simplify the accounting in this area. So, were presented the characteristics of the most well-known programs, such as 1C: Enterprise version 8.3 (1C, 1C Salary and personnel management), Infin – accounting ,Quinyx WorkForce. The study identified the advantages and disadvantages to various forms of ownership, types of activity and sizes of enterprises. A matrix has been developed according to various criteria of classification. Based on this table, conclusions were drawn and recommendations for the use of these programs.*

**Key words:** payroll, personnel, accounting, calculations, automation, 1C, reports, functions, advantages, disadvantages.