

## **ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА В ОАО «ЭЛЕКТРОВЫПРЯМИТЕЛЬ»**

**Шейнова О. Н.**

*Студентка 3 курса специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»  
НОУ ВПО «Мордовский гуманитарный институт»*

Изучена практическая значимость в процессе изучения системы учета труда и его оплаты, даны рекомендации по ее совершенствованию, внедрение которых позволит улучшить учет труда и его оплаты, а также организацию учета в целом в ОАО «Электровыпрямитель».

**ОПЛАТА ТРУДА, УЧЕТ ТРУДА, ПЕРВИЧНЫЙ УЧЕТ, ОТЧИСЛЕНИЯ,  
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, СИНТЕТИЧЕСКИЙ И  
АНАЛИТИЧЕСКИЙ УЧЕТ**

Рыночная экономика обуславливает необходимость пересмотра многих концепций экономического развития. Рыночный механизм обеспечивает координацию деятельности экономических субъектов, рациональное использование трудовых, материальных и финансовых ресурсов, сбалансированность народного предприятия.

Ответственность за экономное использование ресурсов повышается в том случае, когда организационная структура побуждает предприятия эффективно функционировать, с тем, чтобы избежать банкротства или ликвидации. Работая в новых условиях, у предприятий возрастает необходимость активнее использовать бухгалтерский учет, чтобы контролировать и совершенствовать свою работу.

Бухгалтерский учет призван давать необходимые сведения о ходе производственных процессов, о выполнении плановых заданий, содействовать обеспечению сохранности собственности, росту рентабельности, повышению эффективности и улучшению качества работы.

И. Е. Тишков отмечает, что бухгалтерский учет не только отражает хозяйственную деятельность, но и воздействует на нее, он дает важную информацию, позволяющую: контролировать текущую деятельность предприятия; планировать ее стратегию и тактику, оптимально использовать ресурсы; измерять и оценивать результаты деятельности; устранять субъективность при при-

нятии решений.<sup>1</sup>

Вопросы совершенствования бухгалтерского учета на современном этапе привлекают внимание как практических, так и научных работников.

Совершенствование оплаты труда, предполагает необходимость более правильного учета в ней количественных и качественных затрат труда и улучшение использования заработной платы в целях стимулирования роста производительности труда, повышения эффективности производства в целом.

Важнейшей предпосылкой усиления действенности оплаты труда является установление непосредственной связи заработной платы с конечными результатами производства. Заработная плата работников, не ограниченная максимальными размерами, становится мощным рычагом стимулирования труда работников и повышения эффективности производства.

Также повышению эффективности производства способствуют рост квалификации рабочих и улучшение профессиональных качеств.

В настоящее время улучшились методология и организация бухгалтерского учета, изданы новые нормативные документы по бухгалтерскому учету: «План счетов бухгалтерского учета», «Закон о бухгалтерском учете и отчетности» и другие, разработан новый бухгалтерский баланс организации, отчетность. Новый план счетов наиболее приближен к мировым стандартам.

Но проблемой остается, как утверждает Н. П. Кондраков, установление соотношения правил ведения бухгалтерского учета и налогообложения. В настоящее время в России бухгалтерский учет существенно зависит от постоянных изменений в налоговой системе.

Не исчерпана проблема совершенствования законодательства о подоходном налоге. А именно, не хватает многих крайне важных определений и понятий. Например, что такое доход или что следует исключать из валового дохода, перед тем как исключить подоходный налог. Также не исчерпан вопрос, какова должна быть шкала ставок подоходного налога.

В экономической литературе большое внимание уделяется вопросу автоматизации бухгалтерского учета.

Эффективное применение возрастающего объема экономической информации при наименьших затратах на ее получение возможно только на базе внедрения высокопроизводительной вычислительной техники. При этом важно автоматизировать учет таким образом, чтобы все операции по выписке, обработке и передаче первичных документов осуществлялись автоматически. Это позволяет, не только рационализировать деятельность бухгалтеров, но и освободить их от утомительной работы, а полученную за счет этого экономию времени направить на решение более важных проблем.

Хорошо организованный бухгалтерский учет является необходимым условием правильного определения оплаты труда и соблюдения принципа материальной заинтересованности работников, так как учет труда и расчеты по его оплате являются самым трудоемким участком бухгалтерской работы.

Целью бухгалтерского учета является обеспечение пользователей полной достоверной информацией о хозяйственной деятельности и имущественном положении.

П. И. Камышанов считает, что данные бухгалтерского учета – это международный язык предпринимателей всех уровней. Понимая публикуемую учетную информацию, предприниматель устанавливает можно ли доверять при сделке партнеру. Он утверждает, что особенно бухгалтерский учет необходим лицам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, так как они обязаны предъявлять налоговым органам декларацию о доходах и расходах, которую нельзя составить без осуществления бухгалтерского учета.

По мнению Н. П. Кондракова, задачи учета труда и его оплаты, прежде всего заключаются в том, чтобы создавать экономически обоснованную и достоверную информацию о труде и его оплате, производить точную и своевременную оплату труда работников организации, следить за законностью операций, связанных с начислением и выплатой причитающегося заработка, за эффективностью применяемых форм предприятия и стимулирования на разных участках, а также чтобы способствовать своевременному выявлению резервов дальнейшего роста производительности труда.<sup>2</sup>

Рациональная организация учета труда и заработной платы способствует, добросовестному отношению к труду. Важное значение при этом имеет усиление зависимости заработной платы и премий каждого работника от его личного трудового вклада и конечных результатов работы коллектива, решительное устранение элементов уравниловки.

И. Е. Тишков видит совершенствование расчетов по труду в следующем направлении: полностью механизировать табельный учет рабочего времени при помощи ПЭВМ с выходом данной информации на отчетность по труду, коренным образом упростить систему тарифной оплаты; расширить систему премирования и доплат за качество работы, повышение квалификации, дисциплины и добросовестности; материальное поощрение полностью увязать с конечными результатами работы конкретного коллектива; систему поощрения разработать по принципу трудового вклада каждого члена коллектива, то есть коэффициента трудового участия.

Коэффициент трудового участия, оправдывает себя и ускоряет процесс механизированной подготовки, обработки и выдачи выходной информации в комплексе по всем участкам учета труда и заработной платы, применение настольных персональных ЭВМ – автоматизированные рабочие места бухгалтера. При этой системе можно решать практически все задачи по этому объекту учета: кадровую, расчетную, отчетную.

В настоящее время значительно усложнена система расчетов по некоторым видам оплат – среднему заработку (больничным листкам, отпускам и определения подоходного налога и другие). По этому же поводу раскрывает проблему И. Е. Тишков отмечая, что бухгалтеру приходится уделять этому большое внимание, так как при данных расчетах часто случаются ошибки и по этому необходимо уточнение законодательства по труду и заработной плате, например, по составу затрат, включаемых и не включаемых в себестоимость продукции по этому элементу затрат, а также упрощения методических указаний по начислению заработной платы работникам предприятия.

На сегодняшний день немало предприятий продолжают осуществлять выплаты работникам за их труд в «конвертах», официально отражая в учете

только часть фактически начисленной и выплаченной работнику заработной платы.

Одним из самых распространенных методов сокрытия реальных расходов на оплату труда является осуществление официальных (отражаемых в учете) начислений оплаты работнику за труд по повременной форме в тех случаях, когда должна применяться сдельная форма оплаты труда. Причем, как правило, неофициальная заработная плата начисляется правильно – с применением сдельной формы оплаты.

Если предприятие определяет планы работника (количество изготовленной продукции, выполненных работ или оказанных услуг) в соответствии с основанными нормами времени на их изготовление (выполнение, оказание) и определяет сумму заработка за отработанный месяц не ниже законодательно определенного минимума, то никакого криминала в этом нет. Но, пытаясь скрыть реальные суммы расходов на оплату труда, некоторые предприятия не определяют таких планов и, принимая на работу официально одного работника, не официально принимают еще одного или двух и всю произведенную ими продукцию (работы, услуги) отражают как произведенную этим одним, официально числящимся, работником. Выходит, что такой работник, получая официально заработную плату, как правило, в сумме соответствующую законодательно определенному минимуму, выполняет три нормы ежедневно.

С одной стороны, кажется, что формально никаких нарушений законодательства нет (если, конечно не знать о работающих неофициально работниках) и придаться не к чему.

С другой стороны, во-первых, существуют определенные требования технологии, на которые, кроме всего прочего, и опираются разрабатываемые нормы времени на производство той или иной продукции, выполнение работ или оказание услуг. Во-вторых, увеличение выработки может достигаться не только повышением интенсивности труда, но и за счет переработки (увеличения продолжительности рабочего времени). И, наконец, в-третьих, нормы времени напрямую связаны со сдельными расценками. Они (сдельные рас-

ценки) определяются с учетом требований законодательства о минимальной заработной плате.

Эти три фактора и определяют методы, которыми пользуются проверяющие для проверки законности, обоснованности и достоверности данных о расходах предприятия по оплате труда.

#### ПРИМЕЧАНИЕ

<sup>1</sup>*Камышанов, П.И.* Бухгалтерский учет / П. И. Камышанов, И. В. Барсукова, И. М. Густянов Отечественная система и международные стандарты». М.: ИД ФБК ПРЕСС, 2002. 520 с.

<sup>2</sup>*Кондраков, Н. П.* Бухгалтерский учет / Н. П. Кондраков: Учебное пособие. 4-е изд., перераб. и доп. М.: ИНФРА-М, 2004. 640 с.