

УДК

## **ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РОССИИ**

**Шкаликова Е.А.**

*Студентка 2 курса специальности  
«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»  
НОУ ВПО «Мордовский гуманитарный институт»*

В статье представлено краткое изложение проблем реформирования пенсионной системы РФ, оценены результаты и необходимость проведения реформ в пенсионной системе.

### **ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, РЕФОРМЫ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ, РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.**

В современном обществе система пенсионного обеспечения входит в число наиболее важных социально-экономических институтов. Роль пенсионного обеспечения в экономике постоянно возрастает.

Реформы в области пенсионного обеспечения осуществляет решение проблемы материальной поддержки пенсионеров, составляющих значительную и постоянно растущую часть общества, что обуславливает возможность использования пенсионной политики как инструмента политического управления.

В большинстве стран пенсионное обеспечение основано на распределительных принципах финансирования, то есть для выплаты пенсий используются текущие взносы работающих. Согласно статистике, соотношение пенсионного населения к трудоспособному значительно снижено, что, безусловно, приведет к невозможности обеспечения государством достойной пенсией будущих пенсионеров. Пенсионный фонд не обладает достаточными пенсионными накоплениями из-за отсутствия необходимого количества работающих граждан.

Учитывая объективные демографические тенденции, в России необходимость реформирования уже осознана большинством экономистов и

политиков, а вопросы пенсионного обеспечения рассматриваются как приоритетные на уровне государства.

В России сложившаяся на настоящий момент распределительная система столкнулась с существенными трудностями. Во многом, конечно, это обусловлено внешними по отношению к пенсионной сфере факторами, например, тяжелейшим экономическим кризисом, однако существует еще ряд других факторов, например, организационные и функциональные принципы построения пенсионной системы, прежде всего, в распределительном механизме финансирования, предусматривающем массу льгот и исключений.

Суть реформы, которая началась 1 января 2002 г. заключается в коренном изменении взаимоотношений между работником и работодателем, в повышении ответственности работников за обеспечение своей старости, в повышении ответственности работодателя за уплату страховых взносов за каждого работника. Существовавшая ранее система назначения пенсий не давала работнику возможности заработать нормальную пенсию. Она лишь перераспределяла средства между группами с различным уровнем доходов и из одних регионов в другие, тогда как новая пенсионная модель в значительно большей мере является страховой и учитывает пенсионные права граждан в зависимости от размеров их зарплат и уплачиваемых пенсионных взносов.

Согласно новой пенсионной модели взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, которые составляют в совокупности 28%, разделены на три части: 14% направляются в федеральный бюджет и используются для выплаты базовой части, 8-12% от оплаты труда являются страховой частью трудовой пенсии и перечисляются в Пенсионный фонд России, от 2 до 6% направляются в фонд для формирования «накопительной составляющей трудовой пенсии».

Накопительная составляющая формируется за счет части единого социального налога (ЕСН), уплачиваемого работодателем, а ее размер привязан к заработной плате и, соответственно, к объему накопительных на индивидуальном счете гражданина средств.

Основой пенсионной системы России сегодня должна стать система добровольного пенсионного обеспечения, основанная на работе Негосударственных пенсионных фондов (НПФ) и частном инвестировании.

Негосударственная пенсионная система включает взносы в любой избранный самим работодателем или работником негосударственный пенсионный фонд, взносы в профессиональную пенсионную систему либо непосредственную выплату пенсий работодателем без формирования фондов и накопления средств.

В функционировании негосударственных пенсионных фондов можно выделить следующие основные черты: мобильность при выборе и смене управляющей компании; снижение рисков путем диверсификации портфеля по управляющим компаниям, а также определенный уровень доходности; информационную открытость и прозрачность; обеспечение высокого уровня обслуживания.

Размещение резервов, как у негосударственных пенсионных фондов, так и страховых компаний регламентируется нормативными документами и контролируется соответствующими органами. Однако, следует отметить о недоверии населения к негосударственным пенсионным фондам, что негативно сказывается на результатах реформирования данной сферы. Подобное недоверие проявляется потому, что прежняя пенсионная система оказалась не в состоянии обеспечить социально приемлемый уровень пенсий подавляющему большинству российских пенсионеров.

В то же время система начисления пенсий, основанная на накопительной составляющей, достаточно широко распространена в мире. Ее избрали Швеция, Италия, Латвия, Польша. Одним из факторов, говорящих в пользу выбора данной системы, является необходимость преодоления возможных негативных демографических аспектов для пенсионных систем, когда перераспределение средств от двух-трех работающих к одному пенсионеру становится невозможным - пенсионной системе приходится выполнять обязательства перед каждым пенсионером индивидуально.

Но не стоит забывать, что Российская пенсионная реформа представляет собой не более чем эксперимент по совершенствованию распределительных систем, т.е. во многом устаревших подходов, которые по-прежнему уязвимы с точки зрения текущей экономической обстановки. А оценку эффективности данной реформы можно будет дать лишь после 2022 года, когда на пенсию начнут выходить первые «накопители».

Исходя из вышесказанного, отметим, что целью пенсионной реформы явилось создание независимых институтов пенсионной системы и, в том числе, системы пенсионного страхования, которая не должна зависеть от экономической и политической конъюнктуры.