

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В «КОНВЕРТАХ»: ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ

Бурнаева Е. Ю.

*Студентка 4 курса специальности «Налоги и налогообложение»
ГОУ ВПО «Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарева»*

В статье раскрыты современные проблемы выплаты неофициальной («серой») заработной платы в Российской Федерации. Проведен анализ влияния данного негативного фактора на экономическую, социальную сферу жизни общества. Предложены методы борьбы с «серыми» заработными платами.

НЕОФИЦИАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПЕНСИОННЫЙ ФОНД, ЕДИННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГ, ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА

Вместо эпиграфа: «Каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы» (ст. 57 Конституции РФ).

Налоги – одна из древнейших экономических и правовых категорий, определяющих взаимоотношения государства и налогоплательщиков. Они представляют собой систему, развивающуюся во взаимодействии с экономическими и политическими процессами.

Налогообложение – это динамичный инструмент государственной политики, представляющий собой законодательно установленный порядок взимания налогов. Оно является стержнем экономических, финансовых и правовых отношений. В идеале стабильная и предсказуемая налоговая система находится постоянно в динамике, поскольку ее объекты, а также налоговое право и другие компоненты рыночной деятельности пребывают в состоянии непрерывного движения.

Несоответствие налогового законодательства реальностям повседневной действительности часто порождает в среде предпринимательства неуверенность, подталкивает к нахождению новых способов сокрытия доходов от налогообложения.

Один из вариантов снижения налогового бремени – применение «серых» схем выплат заработной платы, когда заработная плата выплачивается без предоставле-

ния соответствующих документов в налоговые органы и которая официально по документам организации не проходит.

Самой распространенной на текущий момент схемой уклонения от уплаты ЕСН и НДФЛ является выплата зарплаты в «конвертах». В результате ее применения не уплачивается единый социальный налог, соответственно не поступает в бюджет налог с доходов физических лиц, не уплачиваются страховые взносы, что влечет нарушение прав граждан на достойное пенсионное и социальное обеспечение. Задействованные в трудовой деятельности по «серым» схемам граждане лишаются возможности получать и медицинскую помощь в случае потери здоровья, проблемными становятся и вопросы дальнейшего их пенсионного обеспечения, поскольку исходя из мизерного размера оплаты, им назначается, как правило, минимальная пенсия.

По данным ВЦИОМ (результаты исследования обнародованы в конце марта 2008 г.), 17 процентов россиян, то есть почти каждый пятый работник, по-прежнему получают зарплату неофициально. Еще 15 процентов "затрудились" или вовсе не захотели отвечать на весьма щекотливый вопрос о "серых" заработках. Поэтому эксперты, заявляющие, что "серой" является каждая третья зарплата, недалеки от истины.

Минимум полмиллиона работодателей страны намеренно занижают фонд оплаты труда, устанавливая официальные зарплаты ниже прожиточного минимума с тем, чтобы уменьшить величину налогооблагаемой заработной. В результате этого задолженность российских компаний-работодателей по выплатам в Пенсионный фонд в прошлом году выросла более чем на четверть, до 95 с лишним миллиардов рублей.

Данная проблема характерна и для Республики Мордовия.

В настоящее время налоговыми органами республики создан реестр работодателей, которые выплачивают заработную плату ниже минимального прожиточного уровня. На 29.12.06 года в реестр внесено таких работодателей в количестве 944 единицы.

Потери республиканского бюджета только по налогу на доходы физических лиц в результате применения «серых» схем выплаты заработной платы оцениваются десятками миллионов рублей.¹

И для власти и для бизнеса очевидно: «серые» зарплаты – негативная тенденция для развивающейся российской экономики, способная привести к далеко идущим последствиям. Необходимо разработать оптимальные методы борьбы со сложившейся ситуацией.

Ни для кого не секрет, что организации с низкими официальными зарплатами давно попали под пристальное внимание налоговых инспекций, поскольку им хорошо известна схема по выплате части зарплаты «в конвертах». Борьба с такими выплатами ведется по нескольким направлениям:

1. **повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ)**, ниже которого платить зарплату запрещено трудовым законодательством, и его приближение к прожиточному минимуму;

2. **убеждение руководства организаций** повысить зарплату через так называемые «разъяснительные беседы» (хотя такой метод и не правовой, он дает отличные результаты);

3. **пропагандистская компания** в отношении работающих граждан, призванная, во-первых, пробудить их сознательность, во-вторых, объяснить им преимущества «белой» зарплаты, в-третьих, заставить работников жаловаться на работодателей, не выплачивающих им официальную зарплату (полностью или частично);

4. выявление и ликвидация схем путем **проведения налоговой проверки организации**.

В частности, ФНС была разработана специальная методика по сбору доказательств выплаты неофициальной зарплаты, которую проверяющие используют уже сейчас.

Во – первых, инспекторы должны провести тщательный анализ и отбор кандидатов на проверку по ЕСН. Контролеры должны получить сведения о размере выплачиваемой компанией зарплаты в органах статистики и сравнить

его со среднестатистическим уровнем оплаты труда по отрасли (в организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности в том же регионе).

В ходе выездной проверки подозрительных компаний инспектор будет получать свидетельские показания работников (как бывших, так и нынешних). В частности, выяснять, какую сумму ежемесячно получают сотрудники, какими документами она установлена, сколько раз в месяц они ее получают, как и где это проходит, в каких документах работники ставят подпись о получении денег. Полученную информацию инспектор сверит с данными расчетно-платежных ведомостей компании или иных документов учета сумм начисленных выплат и вознаграждений.

Следующим этапом является анализ работы компании с наличными средствами. Это нужно для выявления источника «серой» зарплаты. В рамках данной проверки налоговики проверят кассовую книгу, приходные и расходные ордера, банковские чеки.

Также для поиска источника неучтенной наличности инспекторы могут **затребовать данные о контрагентах** по договорам, фактическое исполнение которых проконтролировать тяжело (консультационные и прочие услуги, ремонтные работы, поставка расходных материалов и т. п.). В ходе такой проверки налоговики будут выяснять, существуют ли эти контрагенты, сдают ли они отчетность, платят ли налоги, была ли у них физическая возможность исполнять заключенные договоры.

5. привлечение руководства организаций к уголовной ответственности².

ПРИМЕЧАНИЯ

¹ Бурнаева, Е. Ю. Налоговая безопасность Республики Мордовия / Е. Ю. Бурнаева, Ш.К. Ахметов // Современная экономика России на пути безопасности. Саранск: Изд-во Мордов. ун-та, 2007. С.300.

² Боброва, А.В. Предотвращение уклонения от уплаты налогов через систему наказаний / А. В.Боброва // Финансы и кредит. 2006. №8. С.11-15.