

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АПК

Вахрамеев Роман Александрович

аспирант

E-mail: vakhrameevr@gmail.com

*ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
г. Самара*

В статье проанализированы проблемы формирования кадрового потенциала аграрного сектора экономики Приволжского федерального округа и страны в целом. Рассмотрены основные официальные документы, устанавливающие планы развития агропромышленного комплекса в Российской Федерации. Исследована динамика среднегодовой численности занятых в сельском хозяйстве по данным Федеральной службы государственной статистики (Росстата), установлены причины её снижения. Определены тенденции изменения численности квалифицированных рабочих аграрной сферы. Проанализировано соотношение динамики среднемесячной реальной начисленной заработной платы в сельском хозяйстве и в экономике в целом. На основе проведённого анализа сделаны предположения о возможных негативных последствиях дальнейшего снижения численности занятых в аграрном секторе страны. Предложены меры по решению выявленных проблем в кадровом обеспечении агропромышленного комплекса.

Ключевые слова: сельское хозяйство, агропромышленный комплекс, кадровый потенциал, кадровое обеспечение АПК, трудовые ресурсы АПК.

Агропромышленный комплекс РФ, являясь основой продовольственной безопасности страны, представляет собой важнейший приоритет, требующий постоянного развития. [1] Для того чтобы избежать зависимости от других стран в санкционный период, необходимо уделять должное внимание становлению всех компонентов сельского хозяйства. Взятый курс на импортозамещение предполагает обеспечение отрасли всеми необходимыми ресурсами, в том числе и трудовыми, что оставляет надежду на заполнение существующих пробелов рассматриваемого вопроса. [2]

Рынок труда – важнейший индикатор, с помощью которого можно судить о национальном благополучии, стабильности и эффективности проводимых социально-экономических изменений. От того, насколько полным является вовлечённость населения в экономические отношения страны, зависит уровень жизни людей. [3] Следовательно, проблемы на рынке труда актуальны и нуждаются в рассмотрении.

Регионы Приволжского федерального округа занимают ведущие места в производстве продуктового продовольствия, обеспечивая продуктами питания не только субъекты собственного, но и других округов. Тем не менее,

сегодня сельскохозяйственная отрасль не досчитывает достаточную численность работников, а также, что является более важным, наблюдается дефицит высококачественных специалистов рассматриваемой области.

В Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы среди основных целевых индикаторов указаны среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства и индекс производительности труда. [4] Непрерывный рост количества выпускаемой продукции, предусмотренный данной программой, не представляется возможным без достаточного количества работников агропромышленного комплекса, являющихся основой для увеличения производительности труда.

В свою очередь, входящая в состав Государственной программы на 2013-2020 годы федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» отмечает, что для устойчивого развития сельских территорий необходимо разрешить вопросы, связанные с повышением престижности труда в сельской местности. [5] От улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров и в целом решения проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли зависит дальнейшее удовлетворение потребностей населения в продовольственных товарах.

Таблица 1

Динамика среднегодовой численности занятых в сельском хозяйстве

| Годы | Российская Федерация | | Приволжский федеральный округ | |
|------------------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| | тыс. чел. | в % от общего числа занятых | тыс. чел. | в % от общего числа занятых |
| 2003 | 7208,3 | 11,0 | 1857,8 | 12,9 |
| 2004 | 6891,1 | 10,4 | 1806,0 | 12,5 |
| 2005 | 7519,5 | 11,3 | 1913,2 | 13,2 |
| 2006 | 7287,7 | 10,8 | 1858,7 | 12,7 |
| 2007 | 7070,1 | 10,4 | 1769,0 | 12,0 |
| 2008 | 6816,7 | 10,0 | 1697,3 | 11,6 |
| 2009 | 6721,9 | 10,0 | 1697,0 | 11,8 |
| 2010 | 6799,1 | 10,1 | 1732,8 | 12,1 |
| 2011 | 6730,4 | 9,9 | 1701,1 | 11,9 |
| 2012 | 6600,8 | 9,7 | 1658,0 | 11,6 |
| 2013 | 6502,9 | 9,6 | 1617,8 | 11,4 |
| Среднее абсолютное изменение | -64,1 | -0,13 | -21,8 | -0,14 |
| Средний темп прироста, % | -1,2 | - | -1,4 | - |

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) среднегодовая численность занятых в сельском хозяйстве за последние опубликованные 10 лет снижается (см. табл. 1). [7] Причём, тренд национального уровня полностью повторяется и в рассматриваемом нами федеральном округе.

Среднегодовая численность занятых в 2013 г. по сравнению с 2003 г. в Приволжском федеральном округе сократилась на 240 тыс. чел. в абсолютном выражении или на 12,9% в относительном (в целом по России уменьшение произошло на 9,8%). Среднегодовое снижение составило 21,8 тыс. чел. Выявленная направленность во многом объясняется низким уровнем заработной платы работников, занятых в аграрной сфере (см. табл. 2). Ежегодный прирост реальной начисленной заработной платы в аграрном секторе ПФО за период 2010-2013 гг. в среднем составлял 12,6%, и в 2013 г. её уровень достиг 56,8% от средней заработной платы в округе. Относительно низкий уровень вознаграждений за труд в агросфере является одной из главных причин повышенной текучести кадров. В целом же по Российской Федерации среднемесячные реальные начисленные зарплаты работников сельского хозяйства превосходят уровень ПФО на 17,8% в 2013 г., а уровень вознаграждений всех видов деятельности выше на треть.

Таблица 2

Динамика среднемесячной реальной начисленной заработной платы в сельском хозяйстве и в экономике в целом (в ценах 2010 г.), руб.

| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|-------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|
| Российская Федерация | в целом | 20952 | 22025 | 24980 | 27974 |
| | с/х | 10171 | 11187 | 12704 | 14168 |
| Приволжский федеральный округ | в целом | 15614 | 16520 | 18816 | 21149 |
| | с/х | 8424 | 9287 | 10717 | 12023 |

Одним из ожидаемых результатов Государственной программы на 2013-2020 годы является «доведение соотношения уровней заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны до 55 процентов». [4] Как видно из табл. 2, в 2013 г. данный показатель достиг лишь 50,6% по стране в целом, тогда как в Приволжском федеральном округе рассматриваемый индикатор уже превосходит поставленную цель практически на 2 п.п. Следовательно, в предстоящие года реализации Государственной программы необходимо следить за изменением уровня заработной платы и не допускать снижения уже имеющихся результатов.

Также, важно отметить, что в существующих рыночных условиях для привлечения потенциальных работников требуется не просто достижение поставленного соотношения заработной платы, но и учёт уровня инфляции, которая ведёт к снижению покупательной способности рубля, а значит, сопровождается обязательным уменьшением реальных доходов населения. [8] Данное снижение будет происходить, если номинальные доходы населения

буду отставать от темпов инфляции. Как следствие, при недостаточном повышении уровня заработной платы количество занятых в сельском хозяйстве будет уменьшаться, а желающие трудоустроиться в аграрной сфере вероятнее всего будут искать более высокооплачиваемую работу в других сферах деятельности.

Исследование сложившейся ситуации на рынке труда показывает, что кадровое обеспечение сельскохозяйственной отрасли в ближайшие годы будет возможно одним из основных факторов, который будет значительно ограничивать развитие АПК РФ. [9] В силу различных причин, в числе которых можно выделить демографическую ситуацию и несоответствие ожиданий потенциальных работников условиям труда и предполагаемым вознаграждениям, за последние годы наблюдается снижение количества выпущенных квалифицированных специалистов образовательными учреждениями по профессиям сельского хозяйства: в 2008 г. было выпущено 37,1 тыс. чел. с высшим и 24,7 тыс. чел. со средним профессиональным образованием по группам специальностей сельского и рыбного хозяйства, тогда как в 2012 г. – 34,3 тыс. чел. и 14,8 тыс. чел. соответственно (см. рис.). [7]

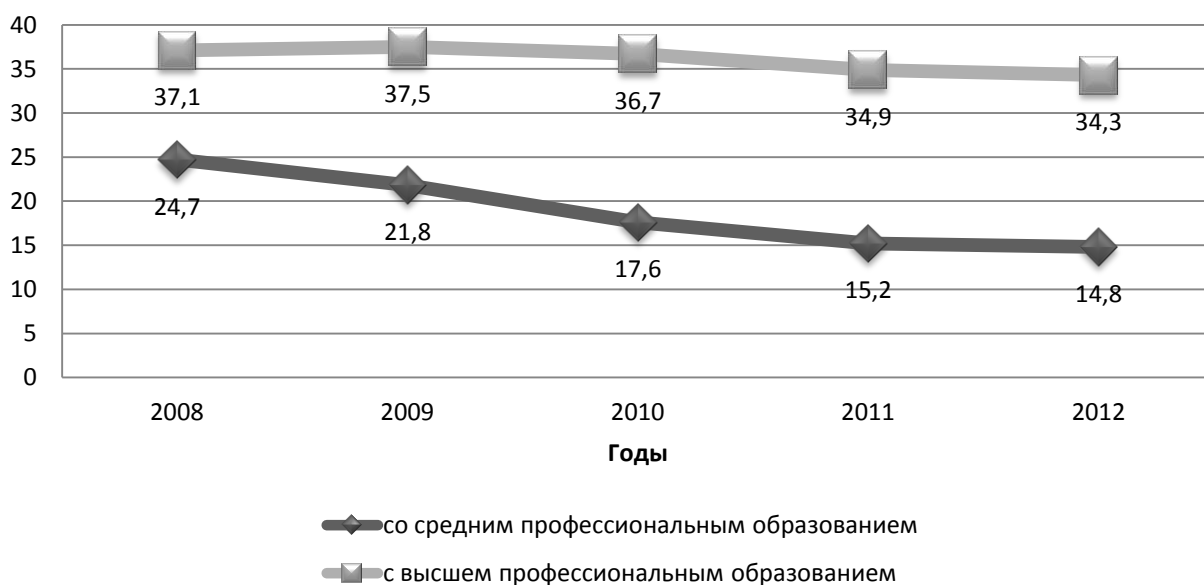


Рисунок – Динамика выпуска специалистов государственными муниципальными образовательными учреждениями по группам специальностей сельского и рыбного хозяйства, тыс. чел.

Исходя из имеющихся данных, можно заметить, что количество выпускников сократилось на 7,5% с высшим профессиональным образованием и на 40% со средним профессиональным образованием. Уменьшение количества предполагаемых работников с профессиональными знаниями может стать следствием отсутствия продвижения инноваций в АПК, снижения эффективности деятельности аграрных предприятий, а также неспособности соответствия необходимым уровням производства продукции в условиях

импортозамещения. [10] К тому же, существует большой риск того, что не каждый выпущенный специалист с профессиональным образованием в области сельского хозяйства пойдёт работать по полученной специальности.

Таким образом, для увеличения престижности профессий сферы сельского хозяйства и вызова интереса у молодёжи к профессиям, связанных с сельскохозяйственным производством, необходима финансовая поддержка сельского населения со стороны государства. В настоящее время без вмешательства государства в агропромышленный комплекс не существуют иных альтернатив осуществления эффективных реформ по укреплению положения занятых в агросфере, удовлетворении основных потребностей проживающего в сельской местности населения.

Стабильное социально-экономическое развитие сельских территорий представляется возможным только по средствам организации комфортных условий жизнедеятельности населения, создания благоприятной социальной сферы и необходимой инфраструктуры, улучшения качества жизни, расширения рынка труда и многого другого. Решение проблем сельского обустройства возможно при применении комплексного подхода с учётом типа сельского поселения, количества и возрастной структуры проживающего в нём населения.

Объединённые усилия различных уровней власти должны обеспечивать правовую и финансовую поддержку сельского населения, а в перспективе - увеличение кадрового резерва АПК. При этом необходимо уделять должное внимание повышению уровня образования потенциальных работников и привлечению квалифицированных кадров в отрасль.

Полное использование рабочей силы, создание возможностей и достойной заработной платы, инвестирование в отрасли АПК – все это должно стать основными стратегическими целями государственной политики. Только через государственное регулирование агропромышленного рынка труда в регионах возможно создание стабильных гарантий занятости населения, уменьшения отставания заработной платы в сельском хозяйстве от средней заработной платы по экономике в целом, обеспечение производства необходимым количеством квалифицированных кадров.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. БАКАНАЧ О.В. СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ФАКТОРОВ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНОВ // ВЕСТНИК САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА. 2012. № 4 (90). С. 15-18.

2. БАКАНАЧ О.В., ПРОСКУРИНА Н.В. СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ// РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ: ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ. 2015. № 4(8).

3. КОРНЕВ В.М., БАКАНАЧ О.В. ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ// ВЕСТНИК САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА. 2006. №6. С. 152-156.

4. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, СЫРЬЯ И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ НА 2013-2020 ГОДЫ И 14.07.2012 № 717 (В РЕД. ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 19.12.2014. № 1421).

5. ФЕДЕРАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ НА 2014-2017 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА» (УТВ. ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 15 ИЮЛЯ 2013 Г. №598).

6. БЕССАРАБОВА Н.В., МАКСИМОВА К.М. ЗАНЯТОСТЬ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ: ПРОБЛЕМЫ, ПРИЧИНЫ, РЕШЕНИЯ// ЭКОНОМИКА И СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА. 2013. № 32. С. 206-211.

7. ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС] – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://GKS.RU/](http://GKS.RU/).

8. ЧИСТИК О.Ф. АНАЛИЗ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕЁ РЕГИОНОВ // ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА – МАТЕРИАЛЫ 13-Й МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ. ОТВЕТСТВЕННЫЙ РЕДАКТОР: С.И. АШМАРИНА. 2014. С. 259-262.

9. ЛОВЧИКОВА Е.И. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЕЛА КАК ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ// ВЕСТНИК ОРЛОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА. 2012. Т. 38. № 5. С. 85-89.

10. МЕДВЕДЕВ А.В. СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ// ВЕСТНИК РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ЕСТЕСТВЕННЫХ НАУК. – 2010. – № 2. – С. 52-54.

STATISTICAL ANALYSIS OF PERSONNEL MAINTENANCE OF AGRIBUSINESS

Vakhrameev R. A.,

Post-graduate student

E-mail: vakhrameevr@gmail.com

Samara State University of Economics

In this article analyzed the problems of formation of cadre potential of the agricultural sector in the Volga Federal District and in the Russian Federation as a whole. Overview the main official documents governing the development plans of the agricultural sector in the Russian Federation. Researched the dynamics of the average annual number of people employed in agriculture, according to Federal State Statistics Service (Rosstat), established cause of her decline. Identified the trends of changes skilled workers of the agrarian sector. Analyzed the ratio of the dynamics of the average real the accrued wage in agriculture and in the economy as a whole. Based on the analysis made assumptions about the possible negative consequences of further reducing the number of people employed in the agricultural sector. Offered the measures to address the problems identified in the staffing of the agro-industrial complex.

Keywords: agriculture, agribusiness, cadre potential, personnel maintenance of agribusiness, labor of agribusiness.