

СИНЕРГЕТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ КОРПОРАЦИЙ

Афоничкина Екатерина Александровна

кандидат экономических наук, доцент,

доцент кафедры «Мировая экономика и промышленная политика регионов»

E-mail: m_ekaterina_02@mail.ru

Санкт-Петербургский государственный политехнический университета

имени Петра Великого

г. Санкт-Петербург

В статье проведен анализ формирования факторов и параметров стратегии развития экономических систем типа транснациональная компания (ТНК), показано различие типов стратегии на разных этапах жизненного цикла развития таких экономических систем и участие в процессе развития факторов, генерирующих синергию развития, выделяемых также по видам этапа ЖЦ. Определено обобщенное понятие устойчивого развития, выделены факторы обеспечения устойчивости, сформулирован подход к обоснованию модели категории синергии устойчивого развития и принципов его включения в элементы стратегии развития ТНК.

Сформулированы принципы формирования синергии развития на разных этапах жизненного цикла, сформулирована модель синергии по каждому этапу и проведено обобщение формирования синергии на динамику корпоративной системы в процессе её развития.

Ключевые слова: ТНК, экономическая система, синергия, синергия развития, стратегия устойчивого развития транснациональных компаний.

Современная экономика характеризуется усилением роли крупных сложноорганизованных и межнациональных экономических систем в виде производственных комплексов, корпораций, транснациональных корпораций и пр. в развитии национальной и мировой экономики. Анализ корпоративных систем, действующих на мировых рынках и занимающих лидирующие позиции, показывает – на фоне стабильного роста и занятия конкурентной ниши, все-таки существуют у них и системные и организационные конфликты, проблемы, связанные с изменениями в корпоративной и производственной структурах, снижение устойчивости и проявление кризисных явлений.

В современных экономических условиях, большинство производственных корпораций организованы в виде сложных производственно-управленческих структур, образованных в процессе интеграции активов, возможностей и ресурсов, оперирующих на различных стратегических зонах хозяйствования, в том числе и международных. Такие системы обычно

называют международными интегрированными экономическими системами (МИЭС), или транснациональными корпорациями (ТНК), имеющие отличительные особенности в политике и стратегии оперирования и развития, тесно связанные формально и неформально с другими бизнес-единицами, структурами регионального, отраслевого, федерального или мирового уровня. Интеграционные процессы и взаимодействия участников ТНК и является базовыми инструментами генерации синергетического эффекта в процессе развития и организационных изменений в структуре и системе взаимодействий таких систем.

Политика и стратегии развития. Долгосрочное и устойчивое развитие является, в настоящее время, одним из важных факторов стабильной деятельности международных корпораций. Именно на принципах устойчивого развития формируются политика и стратегия развития таких экономических систем, в рамках которых оценивается не только операционный эффект, но и другие компоненты эффективности, в частности - синергия развития, обеспечивающая прирост эффективности на этапе стабильного роста показателей деятельности ТНК. Здесь, синергия развития создает особый эффект – эффект рычага эффективности при удовлетворении процесса развития ряду условий и ограничений.

В частности, определяются следующие условия: – уровень темпов роста, – размах колебаний результативных признаков, – степень согласования интересов участников ТНК, – темпы и направления количественных и качественных изменений, – соотношение потенциала развития и рыночных барьеров, – динамическая устойчивость развития ТНК [3]. При этом, факторы синергии могут оказать и отрицательное влияние на процесс развития в виде резкого снижения эффективности и перевода ТНК к критическим неустойчивым состояниям.

В этой связи, следует обосновывать выбор типологии стратегии развития. В частности, могут применяться следующие виды роста: – стратегия быстрого роста, – стратегия стабильного роста, – стратегия опережающего роста.

Стратегии быстрого роста применяется для быстрого наращивания потенциала развития и привлекательны для достижения промежуточных целей. Такая стратегия реализуется при несбалансированных издержках и наличии ряда условий: - наличие опытных менеджеров, - эффективная система управления ТНК, - квалифицированный анализ рынка, - высокий уровень потенциала развития, - четко установленные промежуточные цели и временные границы [1; 3].

Стратегия стабильного роста характеризуется функционально-сбалансированными видам стратегий развития ТНК и ориентирована на обеспечение устойчивого состояния ТНК на траектории развития [5–8].

Стратегия опережающего роста используется для быстрого наращивания отдельных компонент потенциала развития, когда баланс роста нарушается и требуется нарастить компоненту обеспечивающую развитие других направлений потенциала развития ТНК. Такая стратегия не является долгосрочной и привлекательна в случаях существующих ограничений по ряду

направлений, но имеется возможность быстрого наращивания отдельных функций и ресурсов.

Синергия развития корпоративного развития. Концепция синергии может присутствовать в указанных видах стратегии развития, но факторы и уровень прироста функциональной эффективности от синергетического эффекта могут быть разными. Проблема взаимосвязи синергии и уровня её воздействия на стратегию развития не исследована полностью, хотя практика функционирования сложных экономических систем отражает наличие взаимосвязи между синергией и стратегической устойчивостью ТНК [1; 3; 10].

Концепция устойчивого развития и её эволюция описана в работах [5–8]. К настоящему времени существует ряд нормативных документов, в том числе международного характера, определяющих общие рекомендации по формированию стратегии устойчивого развития: Руководство «Устойчивое развитие. Социальная ответственность корпораций». Руководство по учету вклада «устойчивого развития» (Sustainable development – Corporate Social Responsibility – Guide for the taking into account of the stakes of «sustainable development»), SIGMA (Guideline. Putting Sustainable Development into practice – a guide for Organization], на базе которых сформулированы национальные документы по устойчивому развитию (в Италии – Q-RES, в Германии – VMS) [11].

Теоретические и методические вопросы устойчивого развития предприятия рассматриваются в работах многих ученых, причем большинство видят решение проблем устойчивого развития предприятия в первую очередь с обеспечением его экономической устойчивости на всем протяжении развития (Медоуз Д.Х., Медоуз Д.Л., Рандерс Й., Печчеи А., Кинг А., Пестель Э., Хильчевской Р.И. и др.), где обобщены концепции органического роста, устойчивого развития, непрерывного экономического роста и пр.

Анализ структуры категории устойчивости показывает, что в литературе существуют разные подходы к определению элементов категории устойчивости, однако, общими характеристиками и свойствами устойчивости являются [5; 6; 8]:

- обеспечение динамической стабильности внутренней среды за счет механизмов изменения структуры,
- характер и способы взаимодействия с внешней средой и адаптации,
- целенаправленные изменения структуры и характера бизнес-процессов предприятия для более эффективного функционирования,
- обеспечение достижения оптимальных характеристик деятельности ЭС,
- оценка степени устойчивости развития ЭС базируется на финансово-экономических, социальных, экологических и рискованных показателях [7; 8].

Обеспечение изменение управленческой и производственной структуры ТНК в рамках задачи устойчивого развития предопределяет изменение состава, структуры и функций системы для достижений его устойчивого состояния. Модель таких изменений базируется на переходе структур из исходного состояния к целевой, более устойчивой, при конкретных внешних изменениях, структуре. Определим состояние ТНК ($S_{ТНК}$), в момент времени t , в виде

параметрической обобщенной функции, принимающей различные значения для разных типов этапа жизненного цикла (ЖЦ), вида

$$S_{ТНК} = \langle E_t, X_t, A_t, P_t \rangle \Big|_{ЖЦ}, \quad (1)$$

где E_t – функциональные виды деятельности ТНК (производственные, сбытовые, закупочные, торговые, транспортные и пр.);

X_t – экономические, технологические, финансовые, технические и др. характеристики описания каждого функционального элемента;

$A_t = \{A_1, A_2, A_3, \dots, A_n\}$ – вектор взаимосвязей между участниками ИЭС, определяющие взаимодействия, синергию и эффективность оперирования;

P_t – вектор целевых значений ТНК.

Все эти переменные различаются на каждом этапе ЖЦ и определяются разными факторами, условиями существования и уровнем синергетического эффекта.

Синергия развития, в соответствии с этапами ЖЦ развития определяется групповыми закономерностями, факторами и условиями, которые в разной степени воздействуют на эффективность ЭС [2]. При этом, кумулятивная синергия объединяет результаты эффекта синергии по каждому этапу и может быть описана функцией синергии, вида (для N этапов)

$$F \supseteq \{(x^1_1, x^1_2, \dots, x^1_n), (x^2_1, x^2_2, \dots, x^2_k), \dots, (x^N_1, x^N_2, \dots, x^N_m)\}, \quad (2)$$

где параметрами функции F , являются факторы синергии по конкретному этапу цикла развития экономической системы:

$(x^1_1, x^1_2, \dots, x^1_n)$ – группа факторов синергии 1 этапа ЖЦ развития ЭС,

$(x^2_1, x^2_2, \dots, x^2_k)$ – группа факторов 2 этапа ЖЦ,

.....

$(x^N_1, x^N_2, \dots, x^N_m)$ – группа факторов 4 этапа ЖЦ.

Тогда, общесистемная эффективность определяется через операционную эффективность и функцию синергии

$$E(S) = E + \Delta E = E(I + \Delta), \quad (3)$$

где ΔE – приращение эффективности за счет синергии.

Если приращение эффективности за счет синергии определить через функцию синергии F , то (2) можно задать $E(S) = E + \Delta E = E(I + \Delta) = E * F$, $F = I + \Delta$, как эффективность, взвешенную на эффект синергетического рычага.

Кроме учета синергии этапов ЖЦ развития экономических систем, необходимо учитывать и взаимовлияние цепочек (сетей) создания ценности, функционирующие в рамках экономической системы. При этом, взаимодействия участников сети создания ценности требуют согласования и синхронизации управляющих параметров в единую стратегию развития, например: – технологий оперирования, – выделяемых ресурсов, – интересов участников, – процедура согласования (деятельности, интересов, ресурсов,

управленческих воздействий), - инструментов и механизмов воздействия.

Стратегия устойчивого развития включает не только типовые элементы стратегического управления, но и механизмы генерации синергии развития, с возможностью формализации как самих характеристик так и их качественного количественного состава. Только в этом случае можно говорить об обеспечении устойчивого развития стратегическим набором факторов развития.

Можно говорить о том, что важным фактором устойчивого развития будет категория стратегии развития, включающая компоненты синергии развития, обеспечивающая на каждом этапе роста ЭС различные модели роста за счет согласования и баланса направлений и видов стратегических изменений для обеспечения устойчивости ЭС в процессе развития.

Таким образом, стратегии устойчивого развития экономических систем должна включать в себя факторы и элементы обеспечения управления ростом, механизмы генерации синергии развития, что позволяет определить профили конкурентных преимуществ и типологию стратегий развития – опережающую (с темпами роста выше средних по отрасли и/или территории), - агрессивную (нацеленную на достижение и использовании «будущих» достоинств), защитную (устраняющую слабые стороны) или любую другую стратегию, нацеленную на развитие экономической системы.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. АФОНИЧКИН А.И., АФОНИЧКИНА Е.А. МОДЕЛЬ СИНЕРГИИ В ИНТЕГРИРОВАННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ / III МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ В ЭКОНОМИКЕ - 2014» МОСКВА, ФИНАНС. УНИВЕР ПРИ ПРАВИТ. РФ, 13-14 НОЯБРЯ 2014.

2. АФОНИЧКИН А.И., МИХАЛЕНКО Д.Г. СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА РАЗВИТИЯ ИНТЕГРИРОВАННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ / СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ В ПРОЕКТИРОВАНИИ И УПРАВЛЕНИИ. СБ.ТРУДОВ 15-ОЙ МЕЖДУНАР.НАУЧ.- ПРАКТ. КОН-ФЕР., Ч.2,С-ПЕТЕРБУРГ, 29.06-1.07.2011 Г. - С.10-16.

3. АФОНИЧКИНА Е.А., ТОПОРКОВ А.М. СТРУКТУРА ИНТЕГРАЦИОННОЙ СИНЕРГИИ И ХАРАКТЕРИСТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ / ТАТИЩЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ: АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ НАУКИ И ПРАКТИКИ. Т.3. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ. МАТЕР. 12-ОЙ МЕЖДУН.НАУЧ.-ПРАКТ. КОНФЕР. Г.ТОЛЬЯТТИ, ВУИТ, 16-17 АПРЕЛЯ 2015Г.- 320С.

4. БУШУЕВА М.А. СИНЕРГИЯ В КЛАСТЕРЕ. [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС] // ИНТЕРНЕТ-ЖУРНАЛ НАУКОВЕДЕНИЕ. – URL: [HTTP://CYBERLENINKA.RU/ARTICLE/N/SINERGIYA-V-KLASTERE#IXZZ3WW0JQAUU](http://cyberleninka.ru/article/n/sinerGIYA-V-KLASTERE#IXZZ3WW0JQAUU) (ДАТА ОБРАЩЕНИЯ 05.02.2016)

5. ДЕМЬЯНОВИЧ И.В. КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА ТРАНСПОРТНОГО ХОЛДИНГА. [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС] // ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ – URL: [HTTP://WWW.M-ESONOMU.RU/ART.PHP?NARTID=2994](http://www.m-esonomu.ru/art.php?nartid=2994) (ДАТА ОБРАЩЕНИЯ 06.02.2016)

6. МЕЛЬНИК Т.Е. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ / ИЗВЕСТИЯ ТУЛГУ. СЕРИЯ: ЭКОНОМИКА. УПРАВЛЕНИЕ. ФИНАНСЫ. ВЫП. 2. – ИЗДАТЕЛЬСТВО ТУЛГУ. – ТУЛА, 2006. – С. 206–213. – ISBN 5-76-79-1042-1.

7. ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: СТРУКТУРА И МЕТОДОЛОГИЯ: ПЕР. С АНГЛ. – ТЮМЕНЬ, ИЗД-ВО ИПОС СО РАН, 2000. - 359 С.
8. ПЛЕТНЁВ Д.А. КРИТЕРИЙ И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ УСТОЙЧИВОСТИ КОРПОРАЦИИ В РУСЛЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА // СТРАТЕГИИ БИЗНЕСА. 2013. № 2 С.21-26.
9. СКОЧ А.В. СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ КЛАСТЕРООБРАЗУЮЩИХ ИНВЕСТИЦИЙ: МЕТОДЫ КОЛИЧЕСТВЕННОЙ И КАЧЕСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС] // МЕНЕДЖМЕНТ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ – URL: [HTTP://DIS.RU/LIBRARY/DETAIL.PHP?ID=26594](http://dis.ru/library/detail.php?id=26594) (ДАТА ОБРАЩЕНИЯ 05.02.2016)
10. ТИМОФЕЕВА В.В. СИНЕРГИЗМ КЛАСТЕРА / В.В. ТИМОФЕЕВА, Г.Б. ТРИФОНОВ // MATERIALY IX MEZINARONI VEDESKO–PRAKTICKA CONFERENCE “MODERNI VYMOZENOSTIVEDY – 2013”. DIL 10. EKONOMICKE VEDY; PRAGA. PUBLISHING HOUSE “EDUCAITIONAL AND SCIENCE” S.R.O. S.31-39. – URL: [HTTP://WWW.RUSNAUKA.COM/4_SND_2013/ECONOMICS/8_127998.DOC.HTM](http://www.rusnauka.com/4_SND_2013/ECONOMICS/8_127998.DOC.HTM) (ДАТА ОБРАЩЕНИЯ 05.02.2016)
11. УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 01.04.1996 N 440 «О КОНЦЕПЦИИ ПЕРЕХОДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ».

SYNERGETRICS OF THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF MULTINATIONAL CORPORATIONS

Afonichkina E.A.

*Candidate of Economic Sciences, Docent,
Associate Professor of the Department of World Economy
and Industrial Policy of Regions,
E-mail: m_ekaterina_02@mail.ru
St. Petersburg polytechnical university of Peter the Great
St. Petersburg*

In article the analysis of formation of factors and parameters of strategy of development of economic systems of type the multinational company (multinational corporation) is carried out, distinction of types of strategy at different stages of life cycle of development of such economic systems and participation in development of the factors generating a synergy of development, allocated also by types of stage ZhTs is shown. The generalized concept of a sustainable development is defined, factors of ensuring stability are allocated, approach to justification of model of category of a synergy of a sustainable development and the principles of its inclusion in elements of strategy of development of multinational corporation is formulated.

Keywords: Multinational corporation, economic system, synergy, development synergy, strategy of a sustainable development.