

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ

Телина Ирина Евгеньевна

студентка 3 курса экономического факультета,
Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва,
г. Саранск
E-mail: ira.telina.95@mail.ru

В статье ставится задача – рассмотреть проблемы занятости и безработицы населения. Проблема занятости и безработицы является одной из главных в развитии экономики во всем мире. Путем рассуждений и результатов исследований определен комплекс действий и мер, направленных на решение выявленных в процессе исследования проблем.

Ключевые слова: занятость, безработица, экономически-активное население, среднемесячная заработная плата, сфера труда и занятости.

Проблема занятости и безработицы – одна из главных в развитии экономики во всем мире. От уровня безработицы зависит многое, и, прежде всего такие факторы как уровень жизни населения, уровень преступности наличие квалифицированной рабочей силы, уровень эмиграции, качество жизни населения [1].

В настоящее время в целом по России и в Республике Мордовия существует большая скрытая безработица. Достаточно много людей имея работу, получают заработную плату ниже прожиточного минимума или не получают ее вообще, в ходе различных экономических проблем предприятий, организаций. В связи с чем, возникают производственные конфликты, которые не всегда имеют благоприятные результаты. Проблема занятости так же заключается в недостаточном учете статистических данных о количестве безработных. Проблема конкретно в данной ситуации отражается в нежелании безработного населения становиться на учет и искать работу в целом. Это оказывает сильное влияние на долю безработного населения от общей численности, что в совокупности дает отрицательный результат.

Одним из показателей характеризующих уровень жизни является общий уровень безработицы.

Общий уровень безработицы – это уровень безработицы с учетом всех ее основных форм. Уровень безработицы равен отношению количества безработного населения к общему количеству занятого (работающего) населения. Сравнительная характеристика уровня жизни населения на территории России позволяет определить место данного населенного пункта по этому показателю. На таблице 1 представлены статистические данные

уровня безработицы по Приволжскому федеральному округу в период с 2011 по 2014 год [2].

Таблица 1

Уровень безработицы населения Приволжского федерального округа

Уровень безработицы	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Приволжский федеральный округ (в целом)	6,5	5,3	4,9	4,5
Республика Башкортостан	7,6	6,1	5,8	5,3
Республика Марий Эл	10,1	6,5	5,2	4,8
Республика Мордовия	5,2	4,9	4,4	4,2
Республика Татарстан	4,7	4,1	4,0	3,9
Удмуртская республика	6,9	6,0	5,7	5,1
Чувашская республика	7,8	5,9	5,7	5,0
Пермский край	7,5	6,3	6,5	5,8
Кировская область	8,3	7,1	5,6	5,1
Нижегородская область	7,2	5,4	4,3	4,2
Оренбургская область	6,3	5,4	4,9	4,4
Пензенская область	5,4	4,9	4,8	4,6
Самарская область	5,1	3,4	3,2	3,0
Саратовская область	6,9	5,4	5,2	4,6
Ульяновская область	6,8	5,4	5,5	4,8

Данные, представленные в таблице 1, позволяют провести сравнительную характеристику уровня безработицы по временному показателю, а так же определить место Республики Мордовии в ПФО. Согласно представленным данным, численные показатели уровня безработицы по Мордовии являются положительными. По уровню безработицы республика устойчиво на протяжении последних четырех лет находится на третьем месте, что характеризует Мордовию как достаточно развитую в данной сфере. Так же стоит отметить, что уровень безработицы с каждым годом в РМ уменьшается.

Основой для определения уровня безработицы является рынок труда, который представляет собой экономическую среду, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда. Для определения соотношения занятых и безработных в Мордовии на таблице 2 представлена численность экономически активного населения, включающая в себя число занятых и безработных [3].

Таблица 2

**Численность экономически активного населения, занятых и безработных
(тыс. человек)**

	2011	2012	2013	2014
Численность экономически активного населения – всего	466	457	457	452
мужчины	237	232	230	227
женщины	229	225	227	225
в том числе: занятые в экономике – всего	442	435	437	433
мужчины	224	220	219	217
женщины	218	215	218	216
безработные – всего	24	22	20	19
мужчины	13	12	11	10
женщины	11	10	9	9
Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости (на конец года) – всего	6	5	4	4
мужчины	3	2	2	2
женщины	3	3	2	2

Анализ таблицы показал, что в период с 2012 по 2014 год численность экономически активного населения практически не менялась. Аналогичная ситуация сохраняется с показателями занятых в экономике и безработных. Такая ситуация является двоякой, так как отсутствие значительного увеличения численности безработного населения является положительным показателем. Но так же стоит отметить, что такая ситуация является неизменной. Это означает, что в Мордовии за последние годы отсутствовала тенденция к уменьшению числа безработных. Такая ситуация является проблемной для республики. В таблице 3 представлены доля экономически активного населения от общей численности на каждый рассматриваемый год.

Таблица 3

Доля экономически активного населения

	2011	2012	2013	2014
Численность населения (человек)	833 263	825 454	818 566	812 156
доля экономически активного населения от общей численности, %	56	55	56	56

Важным фактором уменьшения уровня безработицы является заработная плата. В правовом аспекте заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время [4].

В связи с кризисными ситуациями и снижением уровня рубля в последнее время уровень заработной платы на многих предприятиях снизился. Как известно, низкая заработная плата не стимулирует население оставаться в данном населенном пункте, соответственно из-за этого повышается отток населения, в таблице 4 представлена среднемесячная заработная плата по Республике Мордовия на период с 2011 по 2014 года.

Таблица 4

Среднемесячная заработная плата

	2011	2012	2013	2014
Среднемесячная заработная плата (тыс. руб.)	13,3	15,1	18,1	20,3

При анализе полученных данных выявлено, что с каждым годом уровень заработной платы в Республике Мордовия увеличивается. Исследуя показатели по Российской Федерации, необходимо отметить, что средняя заработная плата в Мордовии почти на 10 тысяч рублей (30 %) ниже, чем в целом по РФ. По данным Росстата Республика Мордовия находится на последнем месте среди регионов Приволжского федерального округа. В связи с этим уровень заработной платы является проблемным для республики.

Среднемесячная заработная плата рассчитывается с учетом всех сфер жизнедеятельности и представляет собой среднее значение от общей суммы заработной платы по всем сферам. Как показывает практика, не во всех сферах жизнедеятельности сотрудники удовлетворены уровнем платы труда. Соответственно для того, чтобы определить проблемы увеличения заработной платы по республике, необходимо исследовать показатели заработной платы по всем сферам (таблица 5, рисунок 1) [3].

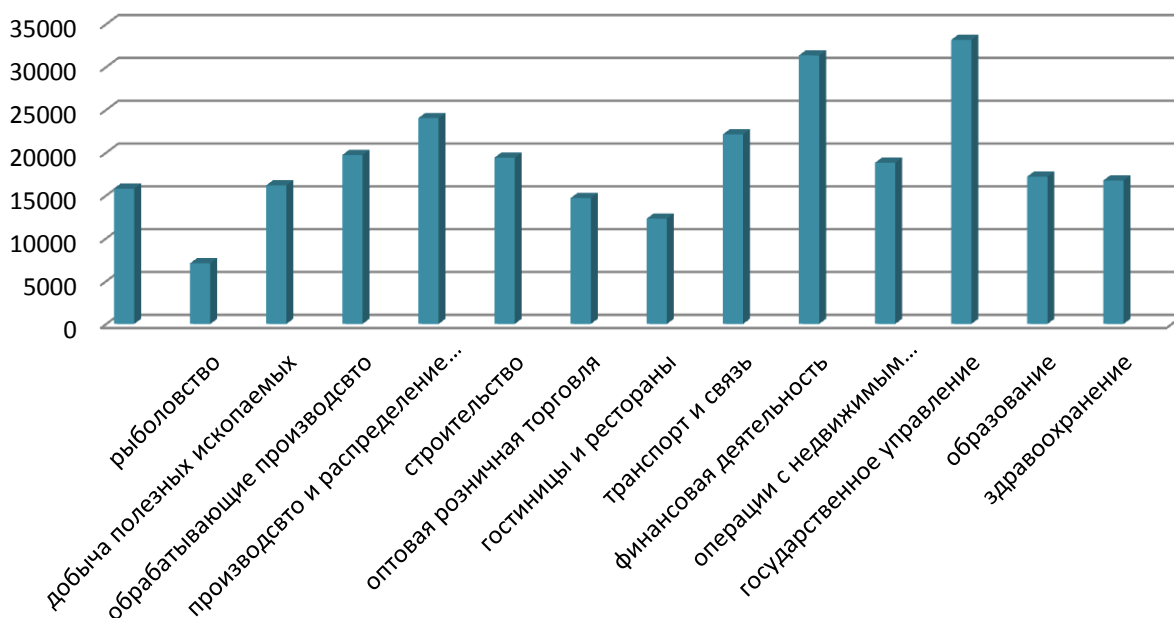
Таблица 5

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организации по видам экономической деятельности (рублей)

	2010	2011	2012	2013	2014
Всего	11883,1	13305,1	15186,6	18100,7	20342,1
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	8769,2	10281,8	11831,1	13609,0	15797,1
рыболовство, рыбоводство	8137,3	8071,5	7027,5	6687,8	7082,9
добыча полезных ископаемых	12456,1	14893,4	17962,5	18385,4	16183,0
обрабатывающие производства	11214,0	12625,1	13491,8	16930,6	19721,0
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	15956,4	18074,5	20206,7	22442,0	24031,3
строительство	12312,5	14310,3	15527,3	16252,2	19415,7
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	9467,9	10256,8	11265,0	13040,7	14694,8
гостиницы и рестораны	8859,7	8602,7	9977,4	10206,0	12294,1
транспорт и связь	15353,0	16757,2	17847,7	20826,0	22125,7
финансовая деятельность	23272,8	25250,9	25622,4	27955,6	31361,6
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	12605,7	13572,1	14611,1	16702,2	18817,6

государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	18841,6	20226,9	26104,4	31192,9	33155,6
образование	8163,6	9496,7	11663,4	15099,9	17201,0
здравоохранение и предоставление социальных услуг	8681,3	9989,4	12373,0	15250,7	16753,7

Из представленных данных видно, что самыми высокооплачиваемыми видами деятельности являются: государственное управление и обеспечение военной безопасности, транспорт и связь, финансовая деятельность, производство и распределение электроэнергии, воды и газа. Анализируя полученные данные, можно отметить, что фактически по всем видам экономической деятельности отслеживается тенденция к увеличению (исключением является добыча полезных ископаемых).



Р и с у н о к 1 – Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности на 2014 год

Согласно представленным данным малооплачиваемыми видами деятельности являются образование, гостиницы и рестораны, здравоохранение. Здравоохранение и образование – важные сферы социально-экономического развития. Данные сферы являются наиболее востребованными, соответственно оплата труда должна быть выше установленной на сегодняшний день.

Для разработки целевых направлений на будущий период государственными органами РФ и РМ разрабатываются прогнозные значения. Расчет прогноза необходим для распределения финансов на необходимые нужды, выделение проблемных ситуаций, выявление критических показателей и т.д.

Министерством экономики РМ были разработаны прогнозные значения основных показателей социально-экономического развития в период с 2010 по 2030 год включительно [5].

На таблице 6 представлены показатели прогнозных значений в сфере занятости населения.

Таблица 6

Прогнозные значения в сфере труда и занятости населения

	2011		2012		2013		2014	
	прогноз	фактич. значение	прогноз	фактич. значение	прогноз	фактич. значение	прогноз	Фактич. значение
Численность экономически активного населения (тыс. чел)	460,90	466	459,40	457	458,10	457	456,60	452
Численность занятых в экономике (среднегодовая) (тыс. чел.)	382,60	422	379,80	435	377,00	437	374,60	433
Уровень безработицы (по методологии МОТ)	5,20	5,20	5,10	4,90	5,00	4,40	5,00	4,20
Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости (в среднем за период) (тыс. чел.)	6,70		5,30		5,20		5,10	

Анализируя представленную таблицу 5 можно сделать вывод о том, что прогнозируемый уровень безработицы по Республике Мордовия соответствовал реальному только в 2012 году. Как видно из таблицы прогнозный уровень безработицы в 2014 году составляет 5 %, реальный – 4,2 %. Таким образом, прогнозируемые значения не соответствуют реальным в течение трех лет. Это означает, что разработанный прогноз не может быть использован как основа расчета будущих показателей.

Президент Российской Федерации в ежегодных посланиях Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации и Глава Республики Мордовия Государственному Собранию Республики Мордовия определили задачи и цели, приоритетные направления социально-экономической политики в республике на 2015-2018 годы [5]. Утвержденные направления охватывают все сферы социально-экономического развития. Важной для исследуемой работы является сфера занятости населения, закрепленными задачами которой являются:

- поддержка занятости населения, повышение конкурентоспособности на рынке труда различных групп населения;
- стимулирование сохранения и создания рабочих мест;
- совершенствование работы по профилактике безработицы;
- повышение эффективности активной политики занятости на рынке труда;
- повышение стимулов к активному поиску безработными работы.

Проведенное исследование выявило следующие проблемы:

- низкий уровень заработной платы в РМ;

– стабильность показателей экономически-активного населения, числа занятых и безработных;

– несмотря на стабильный уровень числа безработных, намечена тенденция увеличения.

Решение выявленных задач закреплено за Государственным комитетом Республики Мордовия по труду и занятости. Комитет по труду и занятости включает в себя Подведомственная организация «Государственные казенные учреждения Республики Мордовия центры занятости населения», которые представлены во всех муниципальных районах Республики Мордовия [6]

Важным моментом улучшения уровня занятости населения являются целевые программы разрабатываемые как в целом по республике, так и по отдельным муниципальным районам. В настоящее время по Республике Мордовия в сфере труда и занятости населения были разработаны следующие целевые программы:

– Республиканская целевая программа улучшения условий и охраны труда в Республике Мордовия на 2011-2015 годы;

– Стратегия действий в интересах детей в Республике Мордовия на 2012-2017 годы;

– Целевая программа Республики Мордовия «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Мордовия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 - 2015 годы»;

– Государственная программа «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014 - 2018 годы.

Республиканской целевой программой улучшения условий и охраны труда в Республике Мордовия на 2011-2015 годы было закреплено следующие основные мероприятия программы [7] :

1. Совершенствование государственной системы управления охраной труда в Республике Мордовия.

2. Организационное обеспечение условий и охраны труда.

3. Санитарно-гигиеническое и лечебно-профилактическое обеспечение условий и охраны труда.

4. Организация обучения руководителей и специалистов по охране труда.

5. Информационно-пропагандистское обеспечение условий и охраны труда

При эффективной реализации данной программы предполагаются достижение следующих результатов:

1. Уменьшение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, как минимум на 10 – 15% за 5 лет.

2. Уменьшение числа сотрудников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, на 0,5 – 0,7% ежегодно.

3. Повышение количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (не менее 5% ежегодно).

4. Повышение аттестованных рабочих мест не менее 6 – 8 % ежегодно;

5. Увеличение расхода на мероприятия по охране труда на каждого работника (не менее 7 %).

В Республике Мордовия должна быть продолжена работа по созданию условий для формирования достойной жизненной перспективы для каждого ребенка, его образования, воспитания и социализации, максимально возможной самореализации в социально позитивных видах деятельности.

По распоряжению Правительства Республики Мордовия 17 декабря 2012 года была утверждена стратегия действий в интересах детей в Республике Мордовия на 2012-2017 годы [8].

В муниципальных образованиях и на республиканском уровне в комиссиях созданы банки данных о семьях и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении. Социально опасное положение предполагает низкий уровень доходов в том числе. Соответственно при отсутствии доходов в семье родители нередко проявляют агрессию по отношению к детям. Дети же в свою очередь недоедают, у них нет «прилично» обуви и еду, так как выдаваемое пособие на детей тратится на совершенно иные «нужды».

Целевая программа Республики Мордовия «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Мордовия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2015 годы» [9], утвержденная Правительством Республики Мордовия, в рамках развития труда и занятости населения предполагает увеличение доли участников Программы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Программы на конец реализации Программы – не менее 70 % (в 2012 г. – 58,8 %).

Наиболее конкретизированной целевой программой по Республике Мордовия является Государственная программа «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014- 2018 годы [10]. Данная программа предполагает: обеспечение экономики Республики Мордовия трудовыми ресурсами, поддержание социальной устойчивости в обществе, создание оснащенных рабочих мест для инвалидов на период 2014 – 2015 года (154 места), гарантированность сохранения здоровья сотрудников за счет повышения и улучшения условий труда, уменьшения уровня общей и регистрируемой безработицы в республике, уменьшение уровня травматизма на производстве не 6 % в 2015 году.

В программе предусмотрены результаты в ходе ее эффективной реализации: предоставление более 850 безработным психологическую поддержку, разрабатывать меры по стимулированию работать на оплачиваемых общественных работах, установлено варианты предоставления более 9,5 тысяч человек трудоустройства, разработка мер по организации повышения квалификации сотрудников, предоставлять рабочие места гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, обеспечить поддержку многодетных семей и семей имеющих детей инвалидов в трудоустройстве, обеспечить прохождение стажировки не менее 100 выпускникам ежегодно, предоставить доступ к профессиональному обучению населения, достигшего пенсионного возраста.

При анализе статистических данных были выявлены проблемы учета безработных граждан, поиска для них подходящей работы. В связи с чем, происходит повышение скрытой безработицы по Республике Мордовия. Тщательный анализ направлений существующих целевых программ показал, что на сегодняшний день разработанные программы охватывают высокий спектр возможностей в данной сфере. Стоит отметить разработку мер по охране и защите труда, которые предполагают повышение санитарно-гигиенических норм, увеличение затрат на охрану труда и т.д. Одна из существующих программ направлена на защиту и помощь детям. Однако немало важным пунктом данной стратегии является проблема занятости родителей, опекунов и путей ее решения. Разработанная стратегия закрепляет помощь семьям, находящимся в достаточно низком социально-экономическом положении. Программа по добровольному переселению граждан так же закрепляет аспекты относительно уровня безработицы. То есть по результатам программы доля занятых в трудоустройстве должна быть не менее 70 %. Данный показатель является высоким по оценочному уровню Российской Федерации. Наиболее важной программой, затрагивающей конкретно изучаемую сферу, является Государственная программа «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014-2018 годы. В данной программе утверждены основные направления и возможные результаты полученной программы.

Подводя общий итог исследуемой работы, необходимо отметить, что уровень безработицы в Республике Мордовия достаточно низок. Выявленные в ходе исследования проблемы нашли свое решение в Государственных целевых программах Республики Мордовия. Тем самым, реализуя установленные программы, будут разработаны меры по решению выявленных проблем. Численность населения в РМ с каждым годом уменьшается, а число безработных остается неизменным. На решение этой задачи и ряда других направлена программа, разработанная на 2014-2018 год. В целом по Республике Мордовия проблема безработицы и занятости имеет пути решения в перспективе.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1 БРЕЕВ Б. Д. БЕЗРАБОТИЦА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]: МОНОГРАФИЯ / Б. Д. БРЕЕВ. – М : НАУКА, 2005. – 271 С.

2 ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]. – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://MRD.GKS.RU](http://MRD.GKS.RU).

3 ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]. – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://WWW.GKS.RU](http://WWW.GKS.RU).

4 ТРУДОВОЙ КОДЕКС [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]. – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://BASE.GARANT.RU](http://BASE.GARANT.RU).

5 ПРОГНОЗ ДОЛГОСРОЧНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА (РАЗРАБОТАН МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РФ) [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]. – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://BASE.GARANT.RU](http://BASE.GARANT.RU).

6 ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]. – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU](http://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU)

7 РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ НА 2011-2015 ГОДЫ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]. – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU](http://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU)

8 СТРАТЕГИЯ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ НА 2012-2017 ГОДЫ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]. – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU](http://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU)

9 ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ «ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РЕСПУБЛИКУ МОРДОВИЯ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ, НА 2013 – 2015 ГОДЫ» [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]. – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU](http://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU)

10 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ» НА 2014 – 2018 ГОДЫ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС]. – РЕЖИМ ДОСТУПА: [HTTP://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU](http://GOSKOMTRUD.E-MORDOVIA.RU)

THE PROBLEM OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT IN THE REPUBLIC OF MORDOVIA

Telina I. E.

3rd year student of the Faculty of Economics,
Ogarev Mordovia State University
Saransk
E-mail: ira.telina.95@mail.ru

The article raises the problem – consider the problems of employment and unemployment of the population. The problem of employment and unemployment is one of the most important in the economic development throughout the world. By reasoning and findings defined a set of actions and measures aimed at addressing the identified problems in the research process.

Key words: employment, unemployment, economically active population, average wages, labor and employment.