

## ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА И НОРМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА ПРЕДПРИЯТИЯ

**Горина Екатерина Вячеславовна,**

*студентка 3 курса экономического факультета*

*e-mail: gorina-katya@mail.ru*

*Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва  
г.Саранск*

*В данной статье рассматриваются теоретические аспекты нормирования труда и норм труда. Рассмотрены различные трактования понятия нормирования, принципы, на основе которых разработаны системы организации и нормирования труда, задачи процесса нормирования. Анализируются методы нормирования труда, как они влияют на качество норм.*

Ключевые слова: нормирование труда, норма труда, организация труда, объекты нормирования труда, методы нормирования, фотография рабочего времени

Практически завершено преобразование экономической системы, в результате чего произошло возникновение нового типа экономики. Организации, независимо от форм собственности, самостоятельно занимаются вопросами по нормированию труда. Получив искомые результаты, руководство решает проблемы расширения или возможной реконструкции производства, более детально рассматривает возможности социального развития, выполняют обязательства перед банками. Основная работа по улучшению нормирования труда сосредоточена на руководстве, так как оно более всех заинтересовано в рациональном и эффективном использовании рабочей силы.

Сейчас достаточно часто происходит отказ от служб организации труда, так как многие члены органов по управлению экономикой считают нормирование труда нецелесообразным и даже отчасти устаревшим. Практически на каждом пятом промышленном предприятии произошли резкий спад сети нормативно-исследовательских организаций, сужение состава нормативных баз (или наличие минимальных баз), сильное старение информации. Многие предприятия фактически вообще остались без пересмотра норм трудовых затрат, а так же расчета и объяснений норм на

новую продукцию; нет планирования по снижению трудоемкости новых изделий, а наоборот происходит повышение дороговизны за счет взвинчивания цен, причем почти никак не уменьшаются затраты на производство.

Нормирование труда – непрерывный процесс. Чтобы подтвердить это, необходимо обратиться к опыту зарубежных стран с развитой экономикой рыночного типа. Например, в Штатах нормирование труда традиционно рассматривается как важная составляющая внутрифирменного управления. Оно используется в абсолютно всех отраслях машиностроения, строительных материалов, здравоохранении и др.

Необходимость нормирования труда рождена потребностями в постоянной и стабильной работе по выявлению резервов снижения производственных затрат, разработки тщательно выверенных графиков производства продукции, решения проблем гуманизации труда.

Существует много трактовок понятия нормирования. Например, Бычин и Малинин утверждают, что «Нормирование труда – это одна из отраслей экономической науки, которая в тесной взаимосвязи с другими экономическими, техническими, психофизиологическими и социальными научными дисциплинами изучает трудовую деятельность человека в целях минимизации затрат и жизненной энергии человека на выполнение заданного объема работ». [1] Генкин же говорит, что нормирование есть «вид деятельности по управлению производством, задачей которого является установление необходимых затрат и результатов труда, необходимых соотношений между численностью работников различных групп и количеством единиц, а так же правил, регулирующих трудовую деятельность». [2]

Исходя из этих определений можно сказать, что нормирование труда - это процесс по определению минимального допустимого объема продукции (изделий, услуг), который производится в единицу времени (час, смену, месяц, квартал); соотношение числа работников и единиц оборудования, максимально допустимого времени для выполнения определенной операции в любой сфере деятельности; утверждение, контроль и стимулирование соблюдения необходимых норм. Отсюда выносим сущность нормирования - установление четко поставленных и обоснованных норм затрат рабочего времени на выполнение необходимых работ.

Нормы нужны, прежде всего, для обеспечения успешного функционирования организаций. Именно по ним определяются трудоемкость планируемого выпуска продукции, издержки, сравниваются показатели с теми, что складываются на рынке по производству конкретной продукции.

Обоснование норм позволяет сразу установить необходимую численность персонала, его квалификацию, что сыграет не только большую роль в экономике труда, но и даст определенные ориентиры для выбора верной стратегии управления производством.

Правовые основы нормирования труда заложены в ТК РФ (гл.22, ст.159-163).

Системы организации и нормирования труда разрабатываются на основе принципов, которые заложены не только в экономических науках, но и социологии. Важнейшими из этих принципов являются:

- Принцип эффективности (получение необходимых производственных результатов при минимальных затратах различных ресурсов)

- Принцип системности (организация и нормы труда должны соответствовать конечным результатам производственной деятельности)

- Принцип комплексности (обязательная взаимосвязь экономических, технических, правовых и других факторов, что влияют на нормирование труда)

- Принцип объективности (равные условия и возможности для всех работников организации для выполнения производственных заданий)

- Принцип конкретности (организация и нормы труда должны быть отвечать характеристикам точности расчетов)

- Принцип легитимности (необходимость четко следовать всем законам и правовым актам при нормировании и организации труда) [3]

Процесс нормирования состоит из ряда задач:

- выявление документов и прочих нормативных материалов по труду, охватывающие нормами определенный слой персонала предприятия;

- разработка норм труда для таких категорий персонала, для кого они еще не созданы;

- проверка эффективности установленных ранее норм, а так же замена устаревших норм

- анализ состояния норм труда в организации

У нормирования труда есть ряд функций:

- Установление меры труда в виде норм. Эта функция определяет вклад конкретного рабочего в создании результата.

- Основа производственного текущего планирования. При помощи норм идет расчет производственных программ для цехов, участков, плановых заданий для отдельных рабочих мест, необходимое количество оборудования, а так же определение плановых трудоемкости, численности персонала и использования производственной мощности.

- Рациональная организация труда и производства. Идет оптимизация труда путем определения наиболее удобной и эффективной последовательности выполнения работы.

- Критерий эффективности трудовых процессов. Нормы оценивают имеющиеся резервы повышения производительности труда на рабочих местах.

- Рационализация производственных и трудовых процессов. Нормы помогают выявить и устранить недостатки производственного процесса, разработать мероприятия по их предотвращению.

- Интенсивность труда. Применение централизованно разработанных норм позволяет в течение долгого времени сохранять высокую работоспособность персонала. [4]

Объекты нормирования труда отображены на рисунке 1.



Р и с у н о к 1 – Объекты нормирования труда

Объекты нормирования не являются законодательно установленными, поэтому в каждом отдельном случае их содержание определяется руководством предприятия. Содержание отдельных видов норм регламентируется государством в лице федеральных органов управления, субъектов Федерации и местных (локальных) органов управления. [5] Некоторые нормы, например нормы безопасности, могут быть рекомендованы международными структурами (Организацией Объединенных Наций и др.). Сейчас наблюдается тенденция к ужесточению требований безопасности во всех сферах и видах деятельности. Страны Евросоюза строго контролируют оборудование, сырье, сборочные

материалы, товары личного пользования с точки зрения безопасности и экологии.

На качество норм труда оказывает влияние метод нормирования труда.

**Опытнo-статистический метод нормирования труда** базируется на отчетных данных о фактическом выпуске продукции за прошедший период времени (квартал, год). Однако стоит отметить, что этот метод нормирования многого не отражает, например, время простоя оборудования, потери рабочего времени, но все равно широко применяется на предприятиях среднего масштаба и в организациях, совмещающих торговые и производственные функции.

**Аналитический (или технический) метод нормирования труда** подразумевает определение норм труда в процессе работы с помощью хронометража и фотографии рабочего дня. Этот метод нормирования труда дает возможность обосновать технико-экономические показатели деятельности предприятия.

Определение реальных затрат рабочего времени на изготовление продукции, выполнение рабочих операций и производственных процессов - обязательный элемент нормирования труда на предприятиях.

**Фотографией рабочего времени** называется измерение всех затрат времени сотрудника организации в течение рабочего дня. Иногда проводится часть фотографии рабочего времени, что называется целевая. Она проводится с целью определения нормы времени на выработку единицы продукции.

Фотографию рабочего времени может выполнить нормировщик, технолог, заведующий производством, а также сам работник. Для составления фотографии рабочего времени наблюдение должно начинаться с момента начала работы и до окончания смены, при этом запись необходимо вести непрерывно, фиксируя действие и текущее время. Сумма временных затрат на все операции должна быть равна продолжительности рабочего дня или смены. На базе обработанной фотографии рабочего дня составляется баланс рабочего времени, который служит основанием для последующего нормирования труда.

Еще один вид подготовительного этапа в процессе нормирования рабочего труда является **фотохронометраж**, что представляет собой изучение затрат оперативного времени во время технологического процесса. По окончании технологического процесса фиксируется количество произведенной продукции, и рассчитываются затраты оперативного времени на ее производство.

**Хронометраж рабочего времени** позволяет определить длительность цикла операций. Посредством этого метода определяются затраты времени

на единицу продукции; уточняются нормы, полученные с помощью фотографии рабочего времени для последующего нормирования труда работников.

Нормы затрат рабочего времени должны создаваться под контролем управленческого персонала предприятия. В условиях перехода предприятий на рыночные отношения многие руководители стали считать, что сейчас уже вовсе необязательно заниматься нормированием труда. Если утверждение и верно, то лишь отчасти, в случаях разовых работ, но никак не для серийного и массового производства. Там необходимы четкие ограничения и нормы по затратам и результатам, что особенно важно для развития человеческого капитала. [6]

### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. Бычин, В.Б. ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА: учебник для вузов [ТЕКСТ] / Б.В. Бычин, С.В. Малинин, Е.В. ШУБЕНКОВА. – 4-е изд., перераб и доп. – М.: Издательство «ЭКЗАМЕН», 2008. – 13 с.
2. Генкин Б.М. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. – М.: Экономика, 2009. – 638 с
3. СОДЕРЖАНИЕ И ЗАДАЧИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС] URL: [HTTP://WWW.ECONOMIC-S.RU/INDEX.PHP/THEORY/ORGANIZATSIYA-I-NORMIROVANIE-TRUDA/SODERZHANIE-I-ZADACHI-NORMIROVANIYA-TRU/](http://www.economic-s.ru/index.php/theory/organizatsiya-i-normirovanie-truda/soderzhanie-i-zadachi-normirovaniya-tru/)
4. Пашуто В.П. ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ – М. КНОРУС, 2005 – 116-118 с.
5. ЛЕКЦИЯ 11 «ВИДЫ НОРМ ПРАВА» [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС] URL: [HTTP://WWW.WEBARHIMED.RU/PAGE-366.HTML](http://www.webarhimed.ru/page-366.html)
6. УПРАВЛЕНИЕ НОРМИРОВАНИЕМ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ [ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС] URL: [HTTP://WWW.JOBGRADE.RU/MODULES/ARTICLES/ARTICLE.PHP?STORYID=23](http://www.jobgrade.ru/modules/articles/article.php?storyid=23)

### THEORETICAL BASES OF VALUATION OF LABOR AND STANDARD WORKING TIME AT THE ENTERPRISE

**Gorina E.B.,**

*3rd year student, Department of Economics,*

*e-mail: gorina-katya@mail.ru*

*Ogarev Mordovia State University,*

*Saransk*

*This article discusses the theoretical aspects of the rationing of labor and labor norms. The different interpretation of the concept of rationing principles, which are designed on the basis of the system of organization and regulation of labor, the tasks of the process of normalization. Analyzes the methods of rationing, how they affect the quality norms of labor*

Keywords: rationing of labor, labor norms, work organization, the objects rationing work, methods of rationing, picture of working time