

## **СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ**

**Ульянов Владимир Николаевич**

*кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и организации производства*

*Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарева,  
г. Саранск*

**Калабкина Мария Андреевна**

*студентка 4 курса экономического факультета,*

*e-mail: [kalabkina.marija@yandex.ru](mailto:kalabkina.marija@yandex.ru)*

*Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарева,  
г. Саранск*

**Калабкин Вениамин Андреевич**

*студент 1 курса светотехнического факультета,*

*Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарева,  
г. Саранск*

*В статье рассматривается современное состояние сельского рынка труда Республики Мордовия. Проведено исследование проблем его развития. Предложены пути их решения, способствующие перспективному развитию аграрного сектора экономики в республике.*

**Ключевые слова:** сельский рынок труда, аграрный сектор экономики, государственная поддержка, экономическая эффективность.

На современном этапе экономического развития, мониторинг и анализ состояния рынка труда в сельском хозяйстве и проблем развития сельского хозяйства и сельских территорий занимает одно из центральных позиций в решении данной проблемы.

Рынок труда в сельской местности на сегодняшний день характеризуется высокой продолжительностью безработицы и ее темпов роста (превышают социально допустимый уровень), ограниченностью в выборе вакансий и возможностью трудоустройства. Все это создает достаточно высокую напряженность на рынке труда.

В сельском хозяйстве наблюдается отток трудовых ресурсов в другие сферы производства. Данная ситуация сложилась в связи со спецификой сельского хозяйства, для которого свойственна высокая трудоемкость и низкая доходность отраслей, что в свою очередь является причиной неплатежеспособности большинства сельскохозяйственных организаций, отмечена тенденция сокращения масштабов хозяйственной деятельности, уменьшения числа занятых

в производстве и, как следствие, повышение уровня безработицы и роста бедности сельских жителей.

Основной и главной проблемой рынка сельскохозяйственного труда является несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, что негативно сказывается на основных показателях рынка труда в сельском хозяйстве, снижая, таким образом, эффективность. Решение указанной проблемы является главной целью государства, осуществляющего реализацию аграрной стратегии.

К основной проблеме АПК РФ и АПК РМ можно отнести деструктивное развитие рынка труда в сельском хозяйстве. Так, по результатам обследований, проводимых Федеральной службой государственной статистики, по поводу проблемы занятости населения в сельской местности, получены данные, согласно которым общий уровень безработицы сельского населения в России в 2011 году составил 10,5%. В Республике Мордовия данный показатель равен 1,2%. Уровень занятости в сельской и городской местностях Республики Мордовия в 2011 году достиг 58,5 % и 60,6 % соответственно.

В процессе рыночных преобразований сельскохозяйственного производства произошли изменения в тенденции развития и системе управления сельского рынка труда.

Высвобождение значительной части трудовых ресурсов и их не востребо-ванность, связаны с такими показателями, как снижение уровня спроса на высококвалифицированные кадры рабочих специальностей и диверсификация квалификационных потребностей на развитие современного аграрного труда, а также увеличение роста безработицы.

Как показывают данные Росстата, общий уровень безработицы РФ в декабре 2011 года составил 6,6% к экономически активному населению, что на 0,9 процентных пункта ниже среднего показателя за 2010 год.

Численность экономически активного населения Российской Федерации в возрасте 15-72 лет в 2011 году составила 75,7 миллиона человек, а в 2010 году – 75,4 миллиона человек.

На начало 2011 года численность населения республики составляла 833327 человек, из которых 328703 человек проживает в сельской местности, 516848 человек – в трудоспособном возрасте. По данным Федеральной службы по труду и занятости, общая численность безработных Республики Мордовия, проживающих в сельской местности и зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, составила 2969 человек.

Департаментом сельского развития и социальной политики ежемесячно осуществляется мониторинг рынка труда в сельской местности, базирующийся на официальной информации, которая размещается на сайте Федеральной государственной службы статистики.

В 2012 г. уровень безработицы в сельской местности составил 8,7%, что в 2 раза выше, чем в городской местности, где данный показатель равнялся 4,3%, и на 3,3% выше показателя в Российской Федерации (5,4%).

Уровень безработицы на селе в 2012 г. на 0,3% превысил показатель 2011 г. (8,5%), что говорит о недостаточном уровне социально-экономического раз-

вития населения и свидетельствует о том, что значительная часть сельских жителей находится за чертой бедности.

Еще одним показателем высвобождения значительной части трудовых ресурсов является деградация социальной сферы села и свертывание социальных программ.

Такие показатели, как спрос, предложение, цена и качество рабочей силы, отражают сложившуюся ситуацию сельского рынка труда, которая намного сложнее городской.

К показателю не востребоваемости части трудовых ресурсов необходимо отнести и их (части трудовых ресурсов) высвобождение, который представляет собой отказ от государственных заказов на многие виды сельскохозяйственной продукции, что, в конечном итоге, привело к уменьшению объемов сельскохозяйственного производства и сокращению численности занятых в сельской местности. Это связано с неудовлетворительным финансовым положением предприятий, а также банкротством многих хозяйств. К примеру, в 2010 г. насчитывалось 13% убыточных сельскохозяйственных организаций против 10% в 2009 г.

Сложившаяся ситуация на сельском рынке труда, в настоящее время, является неравномерной. Что подтверждает численностью зарегистрированных в службе занятости населения, которая превышает число вакансий в 2011 г. почти в 2 раза в целом по сельской местности Республики Мордовия.

Кроме того, для сельского рынка труда главная проблемная сторона безработицы - полное отсутствие вакантных рабочих мест в ряде населенных пунктов.

Сельский рынок труда представляет собой достаточно напряженный сектор сферы занятости населения. И на сегодняшний день решение данной проблемы носит первостепенный характер в направлении работы службы занятости республики. Для чего планируется осуществлять конкретные меры по содействию занятости безработных в сельской местности.

Уменьшение спроса на сельскохозяйственную рабочую силу служит причиной того, что значительная часть населения вынуждена покидать свое село и переезжать в более крупные города, где есть возможность удовлетворения своих материальных потребностей.

По данным опроса, проводимого в 2011 году службой занятости населения по РМ, 38% хозяйств нуждаются в привлечении рабочей силы, то есть испытывают дефицит в их наличии. Это связано, прежде всего, с заработной платой, которая, к сожалению, не в полной мере способна удовлетворять потребности населения. Данные рабочие места остаются вакантными ежегодно.

В течение последних лет, в Республике Мордовия осуществляется мониторинг текущей ситуации в населенных пунктах, не имеющих на своей территории сельскохозяйственных предприятий и других организаций. Следует сказать, что ежегодно количество таких сел и деревень имеет тенденцию роста.

Исходя из данных мониторинга, четверть населения имела работу на территории своего села, 25% занималось производством сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах, 16% трудоспособных ежедневно

выезжали на заработки в другие населенные пункты. При этом значительная часть трудоспособного населения подобных сел на момент обследования не имела регулярных источников дохода.

Низкая заработная плата в хозяйствах и рост безработицы приводят к тому, что сельские жители вынуждены использовать личное подсобное хозяйство как сферу самостоятельной занятости.

Следует сказать, что подворье продолжает выполнять свою основную функцию удовлетворения личных потребностей в продуктах питания. Однако особое значение приобретает развитие в них товарного производства, а это дает возможность решать задачу повышения доходов сельской семьи. Товарная продукция сельских подворий позволяет в существенной мере усилить загрузку производственных мощностей перерабатывающих предприятий. Республика осуществляет конкретные меры экономического стимулирования и финансовой поддержки сельских подворий, реализующих товарную продукцию.

В сложившейся на сегодняшний день ситуации доходы сельских жителей от ЛПХ в семейном бюджете превышают 45 %. Каждый третий безработный на селе занимается ЛПХ, при этом их основная часть вынуждена вести ЛПХ, вследствие отсутствия у них иной работы.

Эффективное развитие ЛПХ может иметь место при их кооперации по сбыту и переработке производимой ими продукции.

Сбыт продукции ЛПХ главным образом выполняется через посредников, в качестве которых выступают оптовики-предприниматели, которые и диктуют свои условия производителю, определяя цены.

Первичная занятость трудоспособного населения в мелкотоварных и низкодоходных ЛПХ приводит к окончательной или временной утрате навыков работы работников сельского хозяйства, хотя и частично снижает масштабы бедности сельского населения.

Одной из отличительных особенностей, влияющих на спрос сельского рынка труда, является сезонность сельскохозяйственного производства и, как следствие, неравномерное поступление доходов к сельхозпроизводителям. Повышенный спрос на труд сельского населения наблюдается в периоды весеннего сева. В результате в зимний период обстановка на сельском рынке труда становится в большей степени напряженной.

Формирование спроса на рабочую силу в сельской местности изменяется в большей степени за счет сельскохозяйственной отрасли. Что влияет и на структуру занятости по видам деятельности. Так, согласно данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проводимого органами статистики, в 2011 г. в отраслевой структуре сельской занятости на долю сельского и лесного хозяйства пришлось 36,5% рабочих мест; обрабатывающих производств, добычи полезных ископаемых, транспорта, строительства, связи, – 22,8%; сферы обслуживания, включая торговлю, – 31,1%; государственного управления – 7,2%, на другие отрасли – 2,4 % рабочих мест.

В отраслевой структуре сельских вакансий спрос на рабочую силу в большинстве своем также формируется предприятиями и организациями сельского хозяйства, на долю которых в РМ, к примеру, в 2011 г. пришлось 33,3%

от всех вакансий, заявленных в службу занятости в сельской местности; на органы управления пришлось 20,7% вакансий; организации здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, науки составили 19,3%; промышленность – 8,1%; торговля и общественное питание составляют 6,3%; строительство – 3,4%; ЖКХ и бытовое обслуживание – 3,2%; транспорт и связь – 1,2%; на другие отрасли приходится 4,5%.

В структуре вакансий по секторам экономики спрос на рабочую силу формируют практически в равной мере и как государственный (51,1%), и как негосударственный (48,9%) секторы экономики [4].

Предложение рабочей силы на сельском рынке труда отличается от городского тем, что формируется в большей степени за счет собственного демографического потенциала. В условиях резкого спада производства большинству отраслей экономики села свойственна такая ситуация, при которой наблюдается достаточно высокий уровень предложения труда и сохраняется значительная скрытая безработица.

Однако масштабы накопления излишней рабочей силы в сельском хозяйстве способны изменяться не только под влиянием субъективных позиций руководства сельхозпредприятий. К причинам, по которым хозяйства «придерживают» излишнюю рабочую силу, можно отнести такие, как высокая стоимость высвобождения работников вследствие необходимости выплаты «выходного пособия», достаточно низкая цена рабочей силы и «благоприятные» условия для задержки зарплаты, ожидание руководителями предприятий оживления сельскохозяйственного производства и в связи с этим роста потребности в рабочей силе [1].

Существует также мнение, что сельскому хозяйству характерен дефицит квалифицированной рабочей силы по отдельным категориям специалистов и рабочих. В республике, к примеру, количество вакансий в существенной мере превышает численность претендентов из числа агрономов, ветеринарных врачей, механизаторов, операторов машинного доения и др. Предложение же значительно превышает спрос на рабочую силу по таким профессиям, как санитар, кочегар, уборщик производственных помещений, сторож и др. [3].

Формирование цены рабочей силы на сельском рынке труда также отличается от других отраслей народного хозяйства - в условиях несовершенной конкуренции носит монопсонический характер. В сельской местности против одного нанимателя рабочей силы (фермерскому хозяйству, сельхозпредприятию) выдвигается множество наемных рабочих, одновременно с этим условия для трудовой миграции в другие поселения в силу различных причин затруднены. При этом руководство сельскохозяйственного предприятия определяет уровень заработной платы, которая будет снижаться с увеличением предложения рабочей силы.

В силу вышесказанного роль государственного регулирования цены труда, особенно в селе, имеет особую актуальность в условиях рыночных отношений. В дополнение ко всему, существует необходимость установления такого уровня минимального размера оплаты труда, который бы создавал условия для нормального воспроизводства работников [2].

Исходя из официальных данных, в сельском хозяйстве оплата труда является самой низкой. Так, среднемесячная заработная плата одного работника в сельском хозяйстве составляет 8769,2 руб., что существенно ниже среднереспубликанского уровня, который составляет 18500 руб. Существует необходимость регулирования заработной платы в сельском хозяйстве, а также создания таких условий, которые улучшили бы современное состояние сельских территорий. Это предполагает создание развитой инфраструктуры и значительной поддержки молодых специалистов.

За последние годы наблюдается тенденция спада числа выпускников, обучающихся в сельскохозяйственных учебных заведений. На селе остаются работать не более 15% выпускников, что ведет к сокращению кадрового потенциала отрасли и отрицательно воздействует на эффективность производства. Основными причинами оттока сельской молодежи можно назвать такие, как низкий уровень оплаты и соответственно такая же престижность сельского труда, а также задержка выплат зарплаты. Так в 2012 г. размер просроченной задолженности по заработной плате перед работниками в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках составил 208 млн. рублей (11% от общей задолженности по РФ). Причиной возникновения задолженности послужило отсутствие собственных средств на предприятиях.

Следовательно, важнейшей функцией регулирования сельского рынка труда является повышение уровня подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, рациональное использование труда и повышение материальной заинтересованности и стимулирования работников.

Особенность сельскохозяйственного труда и формирование цены рабочей силы подвержено влиянию неэластичного спроса на большинство сельскохозяйственных продуктов. Увеличение их предложения относительно спроса приводит к сокращению доходов работников сельского хозяйства. Таким образом, в целях поддержки рациональной занятости и стабильных доходов населения требуется принятие особых мер.

В Республике Мордовия имеется ряд интересных решений для смягчения ситуации на сельском рынке труда, к которым можно отнести организацию приема сельских безработных на базе мобильного центра занятости населения в местах их проживания, осуществление общественных работ по сбору и переработке дикорастущих растений, организация работы выездных информационно-культурных пунктов и многое другое.

Главным рычагом преодоления массовой бедности не только в регионе, но и в стране в целом является обеспечение полной занятости населения.

В настоящее время для обеспечения сельскохозяйственного производства нет необходимости привлекать, как раньше, прежнее количество персонала. Вследствие этого, большая часть сельского населения остается безработной. Необходимо создавать дополнительные рабочие места за счет расширения производства, либо за счет открытия других видов деятельности сельскохозяйственного производства.

Таким образом, государству необходимо уделять особое внимание селу, в противном случае произойдет реорганизация хозяйств, ликвидация многих сел и деревень, что повлечет социальное расслоение общества.

В настоящее время разработана государственная программа развития сельского хозяйства на 2013–2020 гг. Главное внимание акцентировано на устойчивом развитии сельских территорий. В госпрограмме предусмотрены механизмы поддержки малого бизнеса в агропромышленном комплексе, а в ФЦП устойчивого развития сельских территорий – формирование несельскохозяйственных видов деятельности. Однако имеющиеся средства крайне ограничены [5].

Малый бизнес - фактор, который должен способствовать снижению безработицы, при государственной поддержке, однако это не средство полного устранения безработицы.

Поэтому одной из главных функций регулирования сельского рынка труда, должно выступать повышение уровня подготовки специалистов и увеличение квалифицированных рабочих, рациональное использование труда и повышение материальной заинтересованности и стимулирования работников.

В условиях реализации программы, переход экономики к расширенному воспроизводству, то есть ее модернизация, переход на инновационный путь развития и решение вопросов продовольственной безопасности страны, особую актуальность имеет проблема формирования и регулирования эффективно функционирующего и цивилизованного рынка труда на селе. Позволяя решить многие важные социально-экономические проблемы в аграрном секторе экономики, рынок труда должен выполнить важнейшую социальную функцию поддержки продуктивной и сбалансированной занятости сельского населения и обеспечить на этой основе формирование его доходов на достойном уровне.

#### **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ**

1. Панков Б.П. Сельская занятость: нужны не столько деньги, сколько оригинальные решения / Б.П. Панков // Человек и труд. - 2012. - № 8. - С. 10-18.
2. Панков Б.П. Рынок труда на селе и его регулирование / Б.П. Панков. М., 2012. - 137с.
3. Волгин Н.П. Рынок труда и доходы населения / Н.А. Волгин. М., 2011. - 98с.
4. Официальный сайт информационной системы «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.edu.ru](http://www.edu.ru).
5. Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [www.mcx.ru](http://www.mcx.ru).

### **STATE AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT OF THE RURAL LABOUR MARKET IN THE REPUBLIC OF MORDOVIA**

**Ulyanov V.N.,**

*PhD, Associate Professor of the chair of Economics and organization of production*

*Ogarev Mordovia State University,  
Saransk*  
**Kalabkina M. A.,**  
*the 4th year student, Department of Economics,  
e-mail: [kalabkina.marija@yandex.ru](mailto:kalabkina.marija@yandex.ru)  
Ogarev Mordovia State University,  
Saransk*

**Kalabkin W. A.,**  
*the 1st year student of the lighting Department,  
Ogarev Mordovia State University,  
Saransk*

*The article considers the current state of the rural labour market in the Republic of Mordovia. Conducted a study of the problems of its development. Preshared solutions, facilitating the perspective development of the agrarian sector of economy of the Republic.*

**Key words:** rural labor market, the agrarian sector of economy, state support, economic efficiency.