

## **ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ**

**Бородулина Кира Борисовна,**

*студентка 3 курса экономического факультета,*

**Кобзева Алина Владимировна,**

*студентка 3 курса экономического факультета,*

*Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева, г. Саранск.*

*В данной статье рассматриваются основные проблемы, связанные с трудовой миграцией населения в Республике Мордовия. Проведен анализ миграционных процессов, влияющих на развитие рынка труда в Мордовии, предложены пути решения возникающих проблем.*

Ключевые слова: миграция, рынок труда, миграционный отток, миграционный приток, сальдо миграции, трудовые ресурсы.

Миграция населения в последние десять лет стала одним из значительных и сложных факторов социально-экономического и политического развития российского общества. Масштабы территорий, охватываемые миграцией, настолько велики, что это, без сомнения, играло и будет играть очень важную роль в формировании общества таким, каким мы представляем его сегодня.

Миграция оказывает существенное влияние на формирование трудовых ресурсов каждого административно-территориального образования. Считается, что рынок труда и миграция находятся в определенном взаимодействии: с одной стороны, насыщенность рынка труда, его география, соотношение спроса и предложения на отдельные виды труда – одни из важнейших факторов миграции населения, а с другой – мигранты трудоспособного возраста принимают участие в формировании производственного потенциала территорий.

Республике Мордовия, как и России в целом, свойственны многие негативные стороны современных демографических процессов: уменьшение численности населения, низкий уровень рождаемости, высокий уровень смертности, сокращение численности населения трудоспособного возраста – основного источника формирования трудовых ресурсов.

Численность постоянного населения РМ с 1990 по 2011 год уменьшилась на 138,3 тыс. человек, или на 14,3%. Поэтому миграция оказывает огромное влияние на развитие рынка труда Республики Мордовия.

Основу внешнего миграционного оборота республики составляет внутрироссийское переселение граждан. По этому потоку у республики складывается отрицательное сальдо миграции. (Таблица 1).[1]

**Миграционный отток населения Республики Мордовия (человек)**

<b>Годы</b>	<b>Число прибывших</b>	<b>Число выбывших</b>	<b>Миграционный прирост, убыль(-)</b>
2004	10844	13332	-2488
2005	9621	11990	-2369
2006	9506	12080	-2574
2007	10927	12589	-1662
2008	9247	11655	-2408
2009	8833	10314	-1581
2010	9845	11999	-2154
2011	15743	19167	-3424

Из данных таблицы 1 видно, что миграционная убыль за 2004-2011 гг. выросла на 138% и составила – 3424 чел. Это обусловлено, в основном, увеличением числа выбывших из республики в другие российские регионы.

Отметим, что миграционные процессы на современном этапе оказывают огромное влияние на этнический и половозрастной состав населения республики. Миграционная активность женщин, как в целом, так и во внутрирегиональной миграции превышает миграционную активность мужчин. В 2011 году численность женщин, зарегистрированных как «прибывшие» во внутриреспубликанском миграционном потоке преобладала над численностью мужчин более чем на треть.

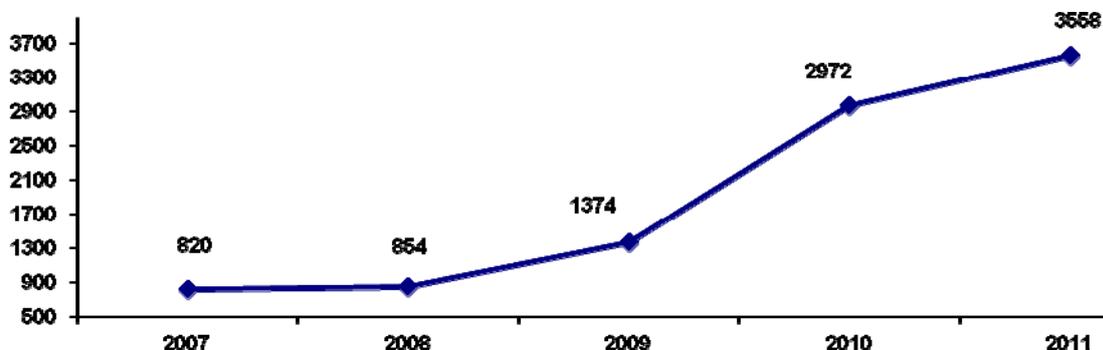
Сравнение показателей внутриреспубликанской миграции в Мордовии за 2004 и 2011 гг. позволяет нам сделать вывод о том, что в целом ситуация во внутриреспубликанской миграции в городских поселениях и сельской местности постепенно ухудшается. Наиболее привлекательными территориями для трудовых мигрантов в Республике Мордовия являются населенные пункты, входящие в состав Саранско-Рузаевской агломерации, поскольку в данных городах сосредоточены наиболее крупные промышленные предприятия региона. Основной причиной интенсивного оттока сельского населения из Атюрьевского, Дубенского и Темниковского районов является дефицит трудовых вакансий вследствие экономической отсталости данных территорий. Миграционный отток из относительно экономически благополучных Атяшевского и Ромодановского районов объясняется близким расположением городского округа Саранск, на который ориентированы векторы миграции со всех районов республики.[2]

Рынок труда республики вызывает все больший интерес и становится привлекательным для граждан из стран СНГ и дальнего зарубежья. Анализ трудовой миграции за 2011 год показал, что в республику легально прибыло 766 иностранных работников, это в 20 раз больше уровня 2005 года, или на 62 % и составила 1374 чел.

Позитивным является то обстоятельство, что из-за упрощения процедуры постановки иностранцев на миграционный учет, в 2007–2011 г.г. произошло

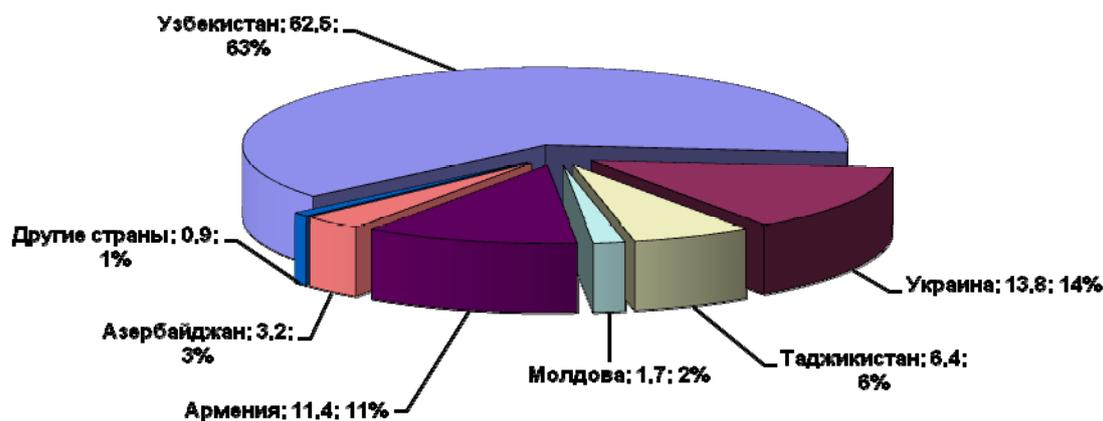
увеличение численности легальной иностранной рабочей силы в республике [5].

В течение 2011 года было выдано 3558 разрешений на работу иностранным гражданам, (на 19,6 % больше, чем в 2007 году). Это составило 62,7 % от установленной квоты. (Рис. 1).



Р и с у н о к 1 Количество выданных разрешений на работу иностранным гражданам

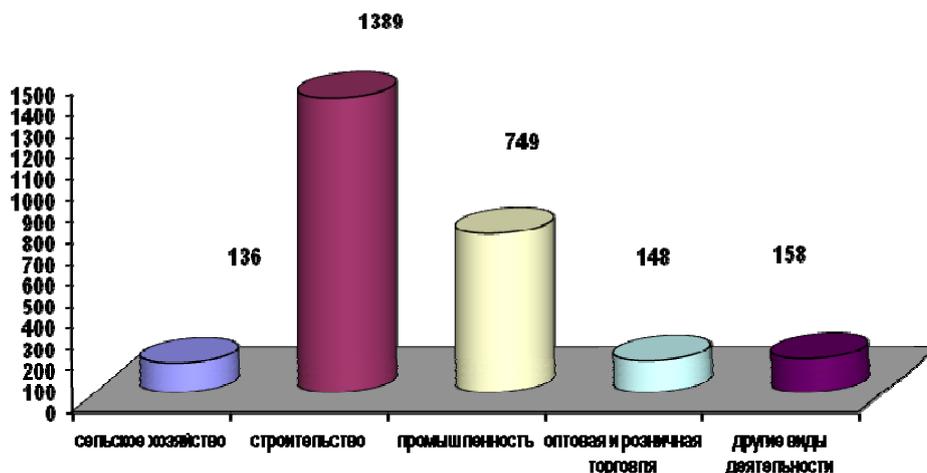
Если анализировать структуру иностранной трудовой иммиграции в республике Мордовия, можно сделать вывод, что в целом, в 2011 году из стран СНГ в республику прибыло 3235 (91 %) человек. По данному миграционному потоку регион имеет устойчивое положительное сальдо, причем в последние годы отмечается его увеличение. За счет этих мигрантов численность населения республики увеличилась на 471 чел. Основу этого потока составляют мигранты из Узбекистана (миграционный прирост – 194 чел.), Украины (123 чел.), Армении (87 чел.) и Азербайджана (67 человек). [3]. Так же государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения получил заявления о приеме на работу 2578 иностранных граждан, которые прибыли в порядке, не требующем получения визы. (Рис.2).



Р и с у н о к 2 Основные страны происхождения трудовых мигрантов в Республике Мордовия в 2011 году

В виду того, что иностранные мигранты прибывают в Мордовию главным образом, с целью трудоустройства, международный миграционный поток населения в республику носит характер трудовой миграции. В настоящее время масштабы иностранной трудовой миграции в Мордовии увеличились.

Наиболее привлекательными для иностранных трудовых мигрантов в республике являются три отрасли экономики – строительство, промышленность и коммерческая деятельность. Доля иностранных граждан, производящих свою трудовую деятельность в строительстве, в 2011 году составила 54 %, в промышленности – 29 % (Рис.3).



Р и с у н о к 3 Сферы занятости иностранной рабочей силы по отраслям экономики

В структуре иностранной трудовой миграции изменилась динамика объемов привлечения иностранных работников в половозрастном составе. Так в 2009 году количество работающих мужчин и женщин, находилось в возрастной категории 40 – 49 лет, в 2011 году: у мужчин 18 – 29 лет, у женщин 30 – 39 лет. [4]

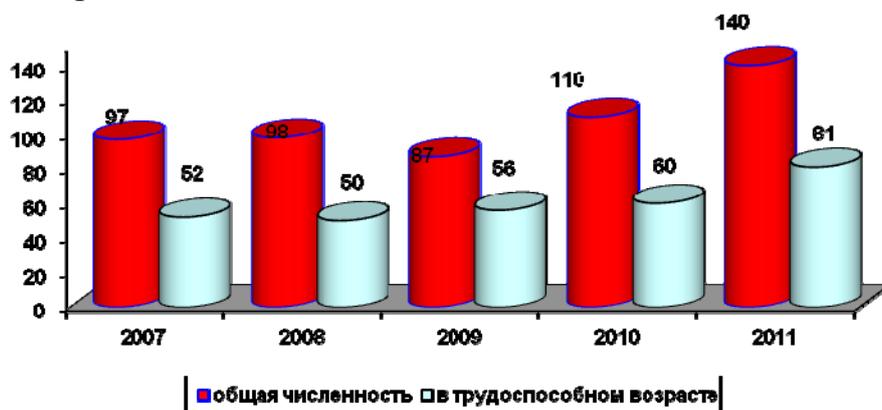
Если рассматривать структуру отраслевой занятости иностранных трудовых мигрантов в Республике Мордовия по странам их происхождения, отмечается, что в строительстве преимущественно заняты граждане Армении, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, а также Болгарии, Македонии и Турции. Мигранты из Азербайджана, Кыргызстана заняты в области коммерческой деятельности (поставка к реализации фруктов и овощей), граждане Украины в области промышленного производства.

Отметим, что в составе иностранных работников преобладают лица с начальным и средним профессиональным образованием. Самыми востребованными профессиями, по которым привлекаются иностранные трудовые мигранты, являются: квалифицированные специалисты в сфере промышленного производства (электросварщик, электрогазосварщик, слесарь, станочник и др.), рабочие по строительным специальностям (каменщик, маляр, облицовщик-плиточник, плотник, штукатур-маляр и др.), работники в сфере пищевой промышленности (повар национальной кухни и др.), работники сельского хозяйства (менеджер-агроном, оператор машинного доения, слесарь, оператор и др.), а также грузчики и разнорабочие. [6]

Таким образом, иностранная трудовая иммиграция в республике позволяет восполнить дефицит рабочих кадров, главным образом, в строительной и промышленной отраслях региона. Вместе с тем, недостаточный приток квали-

фицированных специалистов в агропромышленный комплекс негативным образом отражается на развитии сельскохозяйственной отрасли республики.

Состав трудоустроенных граждан, которые утверждены на сельскохозяйственное переселение, говорит о том, что трудовых мигрантов привлекают условия работы в сельской местности. Это является фактором миграционной привлекательности республики, который следует, на наш взгляд, в дальнейшем развивать [8]. Динамика численности сельскохозяйственных переселенцев представлена на рис.4



Р и с у н о к 4 Динамика численности сельскохозяйственных переселенцев, прибывших в республику

В 2011 году при обмене трудовыми мигрантами, наибольшие миграционные потери Республики Мордовия сложились с Центральным (3740 человек) и Приволжским (273 человека) федеральными округами. (Рис.5). [9]



Рисунок 5 – Миграционная убыль в обмене населением с регионами России за 2011 году

За восемь месяцев 2012 года из других регионов России на территорию республики прибыли 3915 чел., выехали 6458 чел. Миграционная убыль по этому потоку составила 2543 чел. Московская (миграционная убыль –561 чел.) и Нижегородская (147 чел.) области остаются лидирующими регионами по привлечению мигрантов из нашей республики.

Если в конце 90-х гг. прошлого столетия предпочтение отдавалось российской столице, то за последние годы большая часть населения нашей республики выбирает местом жительства и трудоустройства Московскую область. Это связано с тем, что Московская область является крупнейшим регионом России с широко развитой инфраструктурой, располагающийся рядом с г. Москвой, имеющий со столицей тесные экономические, финансовые и культурные связи. Более того, жилищный вопрос в Подмосковье решить гораздо легче, чем в столице.[7]

Проведенный анализ миграционной структуры в Мордовии показал, что сложившаяся в Республике за последние годы миграционная ситуация, как и в большинстве регионов Приволжского федерального округа (ПФО), характеризуется как неблагоприятная, так как отток трудовых ресурсов из Мордовии ежегодно вдвое превышает приток населения в регион. Главными причинами этих отрицательных последствий миграции, на наш взгляд, служат:

- недостаточное количество вакантных рабочих мест по специальности соискателя;

- низкая заработная плата;

- плохие условия труда;

- нарушение трудовых прав граждан.

У региона нет модели управления миграционными процессами, вследствие чего так и не разработана программа по регулированию трудовой миграции. Для повышения эффективности механизма регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Мордовия, в рамках проведенного исследования нами предложены следующие подходы к процессу управления трудовой миграцией в регионе:

- усиление государственного регулирования ситуации в сфере занятости и миграции населения в республике;

- повышение инвестиционной направленности экономического роста, реализация проектов в высокотехнологичных сферах экономики, образование новых производств на территории республики, что приведет к созданию рабочих мест;

- интенсификация внутренней трудовой миграции в Мордовии (переориентация векторов движения рабочей силы с трудоизбыточных районов республики в трудодефицитные) с целью снижения уровня безработицы, коэффициента напряженности на рынке труда и в целом сглаживания внутриреспубликанской дифференциации уровней социально-экономического развития;

- осуществление постоянного мониторинга рынка труда для прогнозирования потребности экономики республики в соответствующих категориях работников;

- расширение и углубление работы по информированию населения и работодателей через средства массовой информации о состоянии регионального рынка труда, тенденциях его развития, возможностях трудоустройства, поскольку, согласно опроса, более 70% респондентов ощущают недостаток необходимой информации о вакантных рабочих местах в республике.

Мордовия – это регион, обладающий значительным экономическим потенциалом, располагающий современной социальной инфраструктурой, которая обеспечивает комфортные условия для жизни, труда и отдыха людей. В регионе реализуется политика по привлечению инвестиций, развитию инновационной деятельности и малого бизнеса.

Однако надо учитывать, что, кроме этого, необходимо создать механизмы экономической, социально-бытовой, этнокультурной адаптации людей, переезжающих в Мордовию. Коренное население часто видит в мигрантах своих конкурентов в работе или просто рассматривает их как посягателей на свое жизненное пространство. Видимо, внешних мигрантов надо привлекать, но при этом следует заботиться и учитывать интересы постоянных жителей республики. Экстенсивный путь развития экономики практически исчерпан, в центре внимания – интенсивная модель экономического роста, одной из главных проблем которой остаются все те же кадры. И пополнять их ряды будут все те же мигранты.

#### **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ**

1. Демографический ежегодник Республики Мордовия. 2011: Стат. Сб./Мордовиястат.-С.,2011-169 с.
2. Иванова Т.Д. Трудовая миграция россиян: Некоторые результаты социологических исследований // Проблемы прогнозирования. М., 2010. — № 2. -С. 150-160.
3. Научный журнал: «Россия в глобальной политике». № 3, Май – Июнь 2006— «Трудовая миграция: факторы и альтернативы»
4. Российский статистический ежегодник. 2011: Стат.сб./Росстат. – Р76. – М., 2011. – 795 с.
5. «Рынок труда: занятость и безработица» Пристанева А. А., Киев, 2011г. – 360 с.
6. Сайт Федеральной миграционной службы по Республике Мордовия. <http://www.fmsrf.ru/index.asp>.
7. Сайт рейтингового агентства «Эксперт»: <http://www.raexpert.ru>.
8. Тюрюканова Е. В. Трудовая миграция в Россию // Демоскоп Weekly-2008.-№ 315-316.
9. Экономика труда: (социально-трудовые отношения) / Под ред. Н.А.Волгина, Ю.Г. Одегова. – М.: «Экзамен», 2009

#### **THE PROBLEMS OF LABOUR MIGRATION IN THE REPUBLIC OF MORDOVIA**

**Kira Borodulina,**

*3rd year student, Department of Economics,*

**Alina Kobzeva**

*3rd year student, Department of Economics,*

*Ogarev Mordovia State University, Saransk*

*The article considers the main problems related to labour migration of the population in the Republic of Mordovia. The analysis of migration processes affecting the development of the labour market in the Republic of Mordovia and the ways of solving the problems.*

Key words: migration, labour market, migration flows, migration flows, the balance of migration, labour resources.