

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

Кудряева Любовь Александровна,

к.э.н., доцент кафедры экономики и управления аграрным производством,
Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва, г. Саранск
ibis.52@yandex.ru

Ермакова Алёна Сергеевна,

студентка 3 курса экономического факультета,
Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва, г. Саранск
ermakvaaljona@rambler.ru

В статье рассматриваются проблемы и перспективы трудоустройства молодых специалистов в сельской местности. Проведен анализ теоретических аспектов уровня занятости и привлечения молодежи в село. Сделана оценка функционирования социальной инфраструктуры конкретного муниципального образования. Даны предложения по решению некоторые проблем снижения безработицы.

Ключевые слова: трудоустройство, рынок труда, уровень занятости, уровень безработицы, уровень жизни сельского населения.

Уровень занятости населения является важным показателем состояния экономики, материальной основой благосостояния семей, психологического и нравственного климата в социуме. Мощный фактор социальных угроз и социально-политической нестабильности. Сравнительный анализ ситуации на сельском и городском рынках труда РФ за последние 11 лет показывает, что село значительно проигрывает городу [1].

Уровень занятости экономически активного населения в городе существенно выше, чем в сельской местности, а уровень безработицы соответственно ниже. Таким образом, занятыми считают тех, чей доход от экономической деятельности не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

На сегодняшний день в РФ существует проблема, которая связана с трудоустройством молодежи в сельской местности. Каждый год вузы нашей страны выпускают несколько тысяч специалистов разных направлений. Но на производство приходят не более 35-40 % выпускников. Государством ежегодно выделяется свыше 15 млрд. руб. на их содержание, и вложение таких средств предполагает высокую отдачу. Но на постоянную работу в село возвращаются не все, лишь два из десяти дипломированных агрономов, зоотехников, экономистов и др., тогда как остальные направляются в города.

Численность персонала сельскохозяйственных организаций идет по нисходящей. За последние 10 лет численность работников уменьшилась почти на 3 млн. чел., или на 64 %. Это связано в первую очередь с сокращением объемов производства, неудовлетворительным финансовым положением, банкротством хозяйств. Ситуация, которая связана с обеспечением сельского хозяйства кадрами, весьма противоречива. В настоящее время в условиях безработицы в сельской местности многие предприятия нуждаются в пополнении кадрами.

Напряженная ситуация, складывающаяся на сельском рынке труда, обуславливает массовые опасения сельских работников потерять работу, что дестабилизирует и без того существующую ситуацию на селе. Несмотря на определенные подвижки в решении проблем занятости в сельской местности она по-прежнему остается острой, учитывая при этом недостоверность информации об уровнях занятости и безработицы. В итоге в среднем за первое полугодие 2011 г., уровень общей безработицы на селе составил 10,3% против 5,9% в городе [1].

Важно понимать, что молодому человеку достаточно тяжело приобрести статус молодого специалиста т.к. он сталкивается с большим спектром проблем на рынке труда:

1. Проблема стажа и опыта работы. Опыт и стаж работы – существенные требования к кандидатам на замещение предлагаемых на рынке труда вакансий. Молодых людей без опыта и стажа на работу берут неохотно. Решение этой проблемы можно увидеть в реализации такого механизма как квотирование рабочих мест для выпускников. В настоящее время эта практика применяется к таким категориям граждан как инвалиды, дети-сироты, члены многодетных семей. Но реализация этих льгот носит добровольно-принудительный характер. К сожалению, эффективного механизма реализации этой практики на сегодняшний день нет.

2. Проблема дискриминации женщин при приеме на работу. Имеющаяся проблема заключается в том, что при приеме на работу работодатели предпочитают брать на работу скорее мужчин, нежели женщин. Так как, женщины имеют много проблем, связанных с детьми.

3. Проблема дисбаланса спроса и предложения на рынке труда. Проблема состоит в том, что имеется несоответствие между тем, какие специальности в данный момент нужны на рынке труда, и тем, какие специальности выпускают вузы. Речь идет о том, что рынок труда в настоящее время даже приблизительно трудно прогнозировать на те же шесть-семь лет, поскольку экономическая ситуация в обществе нестабильна. Когда молодой человек получает престижное образование, он рискует оказаться невостребованным по окончании вуза в связи с резко изменившимся рейтингом престижных специальностей.

4. Проблема адаптации на рынке труда выпускников вузов, которые являются рядовыми запасами армии РФ. Эта проблема состоит в том, что моло-

дые специалисты, при прохождении военной службы, теряют квалификацию, а иногда и, уже имевшееся место работы. После возвращения со службы эти молодые люди не имеют возможности возобновить свою квалификацию. Таким образом, рынок труда теряет квалифицированных специалистов, а отслужившие в армии – возможность получить достойную работу. В данной ситуации практически нельзя получить статус безработного и встать на учет на бирже труда.

5. Инфантилизм молодых людей в поиске работы. Молодые люди не всегда имеют активную позицию в поиске работы, и поэтому не используют многие из существующих возможностей поиска работы. В немалой степени это связано с нежеланием попасть в некомфортные и жесткие ситуации рынка труда.

6. Проблема неосведомленности граждан о своих правах и возможностях в поиске работы. На сегодняшний день, особенно в сельской местности, не всё население информировано о возможностях поиска работы. При этом большую роль играют уже упоминавшаяся пассивная позиция в поиске работы, предрассудки, неправильная интерпретация ищущими работу гражданами своего положения как неудачника и просителя. Кроме того, оказывается, что информационных каналов о спросе на рынке труда явно недостаточно.

В советские времена трудоустройство выпускников «сельхозников» проходило достаточно легко. Они по распределению разъезжались в разные уголки России и в течение трех лет в сельской местности на практике реализовывали полученные знания, набирали опыт. Сейчас, когда распределения нет, специалисты аграрных вузов зачастую и не думают идти в село. Так как приоритетом для деревенской молодежи является городская жизнь. Источником изменения мировоззрения зачастую становятся наставления родителей – «потомственных крестьян», которые желают детям «лучшей доли» [2].

Есть и другая сторона проблемы молодых кадров на селе. С изменением форм собственности, в основном с государственной и коллективно-колхозной на частные предприятия и акционерные общества в села пришли крупные инвестиционные компании, управляемые из Москвы и других больших городов, ближнего и дальнего зарубежья. Конечно, этим структурам нужны молодые профессионалы, но зачастую руководители приводят в регион свои кадры, отбирая их по своим критериям.

В возвращении молодежи в сельскую местность наиболее существенное значение имеет инициатива самих молодых людей, а задачей власти является увидеть инициативу и не дать ей умереть в начале. Важно, чтоб молодые люди имели желание и умение трудиться на своей земле, а также сами выстраивали перспективу будущего сельской местности. К сожалению, в настоящее время во многом утрачен опыт трудового и начального профессионального образования сельских школьников, у многих сельских техникумов и ПТУ нет опытно-производственных участков и материально-технической

базы. В данной ситуации нет условий для воспроизводства квалифицированных кадров сельской экономики, а значит – ученики школ и ссузов в селах уже предрасположены к тому, чтобы уехать в город, где жить намного проще и комфортнее, а также, где больше заманчивых «возможностей» [4].

Продолжается переселение молодых людей из сельских территорий в города – это то, что мы можем наблюдать собственными глазами. Основными причинами переезда молодежи являются: отсутствие жилья, невостребованность, а также низкий уровень оплаты труда. Причинами тому послужили: неэффективность сельскохозяйственного производства, более низкая ее прибыльность по сравнению ее с другими отраслями народного хозяйства, низкие темпы роста объемов производства в отрасли, отсутствие паритета цен между сельским хозяйством и отраслями, подставляющими промышленную продукцию и предоставляющими платные услуги для нужд сельскохозяйственного производства и осуществляющими переработку продукции сельского хозяйства, которое оказывает воздействие на формирование фондов оплаты труда [3].

Серьезным барьером повышения заработной платы в сельскохозяйственных предприятиях являются их финансовые трудности, которые сказываются на нехватке основного и оборотного капитала. Кроме того, повышение заработной платы сдерживается из-за того, что это приведет к росту себестоимости продукции сельского хозяйства, которая не отличается высокой производительностью [3].

Заработная плата работников сельскохозяйственных предприятий составила в 2010 г. 10668 руб., что вдвое ниже средней по экономике заработной платы, равной 20952 руб. Но по сравнению с 2000 г., когда сельскохозяйственные работники получали заработную плату на уровне 40% от средней по экономике страны, поэтому имеются положительные тенденции.

За период с 2000г. по 2010 г. заработная плата сельских работников увеличилась в 10,8 раза, а в среднем по экономике – в 9,4 раза, но ситуация на селе не улучшилась. Наблюдается отток трудоспособного населения, рост безработицы, доходы и уровень жизни на селе остаются низкими.

Хотя в РФ за последние десять лет и наблюдается повышение уровня жизни сельского населения, но отставание от городского населения ежегодно увеличивается. Среднедушевые располагаемые ресурсы сельских домохозяйств значительно ниже городских.

Рынок труда в сельской местности по-прежнему остается деформированным и фактически не выполняет своих функций. Общая безработица в значительной части регионов уже несколько лет подряд превышает критический (10%) уровень в 2010 г. более 12% и реально составляет более 4 млн. человек. Оплата труда в сельском хозяйстве по-прежнему остается самой низкой среди отраслей отечественной экономики на 25% меньше прожиточного минимума и составляет 40% от средней по стране.

Исходя из исследуемой ситуации основной целью политики развития сельских территорий является снижение бедности населения, повышение уровня и улучшения условий его жизни. Первоочередными задачами для решения этой масштабной социальной проблемы следует считать: создание в сельском хозяйстве равных с другими отраслями экономики условий получения денежных доходов; развитие в сельской местности сфер приложения труда, не связанного с сельскохозяйственным производством, что обеспечит повышение доходов населения, высвобождение на местах центров по переобучению и переподготовке работников для привлечения их впоследствии на новые альтернативные производства; оказание помощи в организации не сельскохозяйственных видов деятельности; создание льготных условий и упрощение процедуры открытия предприятий малого предпринимательства в сельской местности; освобождение сельскохозяйственных предприятий и других хозяйствующих на селе субъектов от бремени затрат на социальную и инженерную инфраструктуру.

Отрицательное воздействие на трудоустройство молодых людей в сельской местности оказывают ущемленность в бытовых условиях жизнедеятельности, коммунальная необустроенность жителей сельской местности, ограниченность и низкий уровень оказываемых услуг. Поэтому работать в сельской местности стало непрестижным занятием.

Молодым кадрам необходима поддержка со стороны государства. Перед государством стоят две задачи, как привлечь молодых специалистов в сельскую местность:

1. Подготовить специалистов с высшим, средним специальным образованием и технически грамотные кадры, в таком количестве, которые необходимы для обеспечения полной потребности в них предприятий всех форм собственности;

2. Обеспечить приток выпускников профессиональных учебных заведений аграрного профиля в сельскую местность для работы по специальности с последующим их закреплением на производство.

Государство, чтобы выполнить эти задачи, вырабатывает много программ, улучшающие жизнь молодежи на селе. Однако одной из основных причин, почему молодежь не едет работать по окончании вуза в сельскую местность, является отсутствие жилья.

Существует программа по обеспечению жильем молодых сельских специалистов, которая является частью национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса». Государство в ходе рассмотрения государственной программы на 2013–2020 гг. поставило перед собой цели, одной из которых является повышение занятости, уровня и качества жизни сельского населения. Поэтому, программа предусматривает пополнение отрасли АПК молодыми специалистами, высококвалифицированными кадрами, и отчасти решить демографическую проблему страны. Эта программа предусматривает возможность приобрести собственное жилье в сельской местности. В этом

случае 30% затрат, связанных со строительством и приобретением жилья, субсидируются государством из федерального бюджета на безвозвратной основе 50% может субсидировать региональный бюджет. И в итоге 20% останется возратить по кредиту.

В некоторых субъектах РФ, в том числе Республике Мордовия, действует целевая программа «Молодые кадры». В рамках данной программы, выпускники школ направляются в вузы, специалисты которых особенно нужны району. В данной ситуации, заключается трехстороннее соглашение: администрация муниципалитета обязуется оплатить учебу выпускников школ, вузы принимают молодых людей на дневное отделение, а молодой специалист должен после окончания обучения отработать в районе пять лет. В результате такой работы сформируется сильная команда молодых управляющих различного ранга, с инновационным мышлением.

Еще одной из программ, улучшающей жизнь в сельской местности – это федерально–целевая программа «Социальное развитие села». За 2010 г. на реализацию этой программы из федерального бюджета было выделено более 6,5 млрд. руб., объем софинансирования за счет местных бюджетов – порядка 10,8 млрд. руб., из внебюджетных источников вложено примерно 8,5 млрд руб. В результате реализации этой программы удастся предотвратить, в соответствии с расчетами Правительства РФ, ухудшение ситуации в области социального развития села. Таким образом, более 141 тыс. сельских семей смогут улучшить жилищные условия, при этом на селе повысится уровень коммунальных услуг, станет больше образовательных, медицинских, спортивных и культурных заведений. В связи с этим улучшится кадровое обеспечение организаций АПК за счет привлечения и закрепления в сельском хозяйстве 73,65 тыс. молодых семей и молодых специалистов [2].

Концепция устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года одной из приоритетных целей государственной политики выделяет увеличение доходов сельского населения и диверсификацию их источников, выполнение ими стимулирующей, воспроизводственной, социально-защитной и социально-этической функции; увеличение привлекательности сельского труда, занятости, уровня и качества жизни сельского населения; приближение села к городским жизненным стандартам; преодоление локализации низкодоходных групп населения в сельском хозяйстве и сельских поселениях; сокращение разрыва между городом и селом по уровню доходов.

Сейчас разработана новая Государственная программа развития сельского хозяйства на 2013–2020 гг., составной частью которой стала федеральная целевая программа по устойчивому развитию сельских территорий. В новой Госпрограмме предусмотрены механизмы поддержки малого бизнеса в АПК, что предусматривает необходимость трудовых ресурсов [1].

За последний период в Республике Мордовия произошли позитивные перемены. Политическая стабильность и устойчивый рост экономики позво-

лили более предметно решать многие проблемы, в том числе в социально-трудовой сфере.

Благодаря целенаправленной государственной поддержке значительно укрупнены и получили дальнейшее развитие системы здравоохранения, социальной защиты и образования. Создана основа для повышения уровня жизни и реальных доходов населения, его занятости, совершенствования системы оплаты и условий труда и, в конечном счете, для улучшения качества жизни.

Важным этапом в достижении поставленных целей развития Республики Мордовия является ее участие в приоритетном национальном проекте и Госпрограммах, что дает основу для новых решений по укреплению экономической и социальной сферы, позволяя региону занять достойное место среди субъектов РФ.

Реализация комплекса мер в рамках национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» позволит обеспечить эффективное развитие строительства жилья в республике и удовлетворить жилищные потребности основной части населения. Республика участвует в конкурсах по всем подпрограммам федеральной целевой программы «Жилище», что позволило увеличить объем строительства жилья 2011 г. по сравнению с 2005 г. более чем в 2 раза.

Главной целью управления развитием территорий РМ является создание каждому трудоспособному гражданину условий, позволяющих ему своим трудом поддерживать собственное благосостояние и благосостояние семьи. Важнейшим элементом экономического потенциала муниципальных образований являются трудовые ресурсы, основным источником которого является постоянное население в трудоспособном возрасте.

Проведенные исследования показывают, что подавляющее большинство муниципальных образований Республики Мордовия получают финансовую помощь из республиканского бюджета, т.е. собранных на их территории собственных доходов явно недостаточно для выполнения основных социально-экономических функций. Так, в Атюрьевском районе расходы бюджета превышают над собственными доходами. При сумме субсидий на 2010 год по районному бюджету свыше 50 млн. рублей, фактически заработано около 47 млн. рублей. Предприятия не смогли выполнить доведенные прогнозные задания. Потеря составила порядка 4 млн. рублей. В основном она сложилась из-за миграционной убыли населения – 2,5 млн. рублей и от невыполненного прогноза закупа скота – 1,4 млн. рублей. Это означает невозможность финансирования необходимых расходов муниципальных учреждений.

Таким образом, одним из действенных рычагов социально-экономического развития муниципальных образований и сельских территорий является совершенствование межбюджетных отношений между региональным и местными бюджетами. Оно должно быть направлено на усиление

заинтересованности органов местного самоуправления в увеличении собственного экономического и налогового потенциала.

Проблема трудоустройства в Атюрьевском районе существует уже давно. Удельный вес трудоспособного населения в Атюрьевском районе составляет 59,1%.

В настоящее время насчитывается более 1200 работников, а экономически-активного населения – 6179, отсюда можно сделать вывод, что по району много безработных. Однако официально зарегистрированных безработных – 105, что составляет 11,7% от экономически активного населения. Поэтому можно сказать, что трудоспособное население чаще всего уезжает работать в города. Чтобы привлечь и удержать население создаются программы, которые предполагают хорошую жизнь в селе.

Подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей» федеральная целевая программа «Жилище» 2011-2015 гг. на реализацию данной программы району выделено 3892,320 тыс. руб., в том числе 1771,008 тыс. руб. за счет средств федерального бюджета и 2121,312 тыс. руб. за счет средств республиканского бюджета РМ.

Федеральная целевая программа «Социальное развитие села до 2013 года» на реализацию этой программы району выделено 312,8 тыс. руб. за счет средств республиканского бюджета РМ и из федерального бюджета 206,4 тыс. руб. На основе данной программы в районном центре строятся дом культуры, ледовый дворец, детский сад и много другого.

Для оказания помощи и поддержки молодым специалистам, необходимо провести мероприятия, направленные: на привлечение молодых людей в деятельность трудовых объединений, студенческих отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости молодежи; на внедрение форм и технологий профессионального и социально-правового просвещения и ориентирования молодежи, помощи в планировании и развитии эффективной карьеры молодежи на рынке труда; на внедрение эффективных программ развития социальной компетентности молодых специалистов, необходимой для продвижения на рынке труда; на развитие взаимодействия субъектов рынка труда в решении вопросов трудоустройства молодежи; на создание условий для максимально гибкого включения молодого человека в новые для себя виды деятельности и на обеспечение его законных прав и интересов; на поддержку и популяризацию инициатив и начинаний молодых людей в социально-экономической сфере, сфере технологий и научно-промышленных разработок.

А одним из способов преодоления системного кризиса села РФ является формирование и реализация самостоятельной государственной кадровой политики в АПК России. Она должна формироваться по трем основным направлениям – обеспечение подготовки кадров для АПК, обеспечение возможности профессионального развития персонала (профессиональной пере-

подготовки и повышения квалификации персонала предприятий АПК); совершенствование социальных механизмов профессионализации кадров АПК.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. Бондаренко Л.В. Занятость на селе и ресурсное обеспечение организаций малого бизнеса сельскими безработными / Л.В.Бондаренко // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2011. – №12. – С.58 –62.
2. Додонова И. Влияние оплаты труда на уровень жизни сельского населения / И. Додонова // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. – 2012. – №5. – С. 13-17.
3. Особенности роста молодого специалиста. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.newagro.info.ru](http://www.newagro.info.ru).
4. Проблемы и перспективы сельских территорий: позиция молодежи [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mpcentre.ru>.

PROBLEMS AND PROSPECTS OF ATTRACTING OF YOUNG PROFESSIONALS TO RURAL AREAS

Kudryaeva L. A.,

PhD., Associate Professor Economy and Management of Agricultural Production
Chair, Ogarev Mordovia State University, Saransk

ibis.52@yandex.ru

Ermakova A.S.,

the 3th year student, Department of Economics,
Ogarev Mordovia State University, Saransk

ermakvaaljona@rambler.ru

The problems and the employment prospects of young professionals in rural areas are considered. The analysis of the theoretical aspects of employment and involvement of young people in the village is made. The estimation of the specific functioning of the social infrastructure of municipal formations is presented. Authors offer ideas on some of the issues of reducing unemployment.

Key words: employment, labor market, employment, unemployment, the standard of living of the rural population.