

СЕЛЬСКИЙ РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ ОСОБЕННОСТИ, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИХ РЕШЕНИЯ

Ананьев Михаил Александрович,

д. э. н., профессор кафедры экономики и управления аграрным производством,
Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва, г. Саранск
ама 1959@mail.ru

Куданкина Анастасия Александровна,

студентка 4 курса экономического факультета,
Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва, г. Саранск
madam.cudanckina2011@yandex.ru

В настоящей статье раскрываются особенности сельского рынка труда, дается критический анализ используемых статистическими органами методик расчета сельской занятости и безработицы, проанализированы результаты мониторинга рынка труда сельского населения за 2011 год включающего и данные социологического опроса населения.

Ключевые слова: сельский рынок труда, сельская занятость, сельская безработица, мониторинг рынка труда, домохозяйство.

В современных условиях изучение ситуации сельского рынка труда и проблемы развития сельского хозяйства и сельских территорий выходит на одно из первых мест в решении данной проблемы.

Положение на рынке труда в сельской местности характеризуется большой напряженностью.

Возможность трудоустройства и выбор вакансий сильно ограничены, а темпы роста и продолжительность безработицы выше, чем в городе, и превышают социально допустимый уровень.

Отток трудовых ресурсов в другие сферы производства в первую очередь связанна со специфической особенностью сельского хозяйства, а именно высокая трудоемкость и низкая доходность отраслей.

Это говорит о том, что большинство сельскохозяйственных организаций неплатежеспособна, их материально-техническая база разрушается из года в год, сокращаются масштабы хозяйственной деятельности, уменьшается число занятых в производстве и увеличивается уровень безработицы. Это сказывается сложной демографической ситуацией на селе, ростом бедности сельских жителей.

Основная проблема сегодняшнего рынка сельскохозяйственного труда, является несоответствие спроса и предложения на рабочую силу. Это несоответствие снижает эффективность и оказывает негативное воздействие на основные показатели сельского рынка труда.

Решение этой проблемы в настоящее время, является главной целью государственной аграрной стратегии.

Основной проблемой агропромышленного комплекса РФ, так и РМ является, деструктивное развитие сельского рынка труда.

Подтверждением этому служат результаты обследований проводимые Федеральной службой государственной статистики, по поводу проблемы занятости населения в сельской местности. Согласно данным в 2011 году общий уровень безработицы сельского населения в России составил 10,5%. В Республике Мордовия эти показатели равны 1,2%. Уровень занятости в сельской и городской местностях Республики Мордовия: в 2011 году они составили 58,5 и 60,6 %.

В процессе рыночных преобразований сельскохозяйственного производства коренным образом изменилось состояние тенденции развития и система управления сельского рынка труда.

Высвобождение значительной части трудовых ресурсов и их невостребованность, связаны со следующими тенденциями:

- снижение уровня спроса на высококвалифицированные кадры рабочих специальностей и диверсификацией квалификационных потребностей на развитие современного аграрного труда;
- увеличение роста безработицы.

Согласно данным Росстата, общий уровень безработицы РФ в декабре 2011 года составил 6,60% к экономически активному населению, что на 0,9 процентных пункта меньше, чем в среднем за 2010 год.

Численность экономически активного населения РФ в возрасте 15-72 лет в 2011 году составила 75,7 миллиона человек, а в 2010 году – 75,4 миллиона человек.

На начало 2011 года численность населения Республики Мордовия составило 833327 человек, из них 328703 человек проживает в сельской местности, 516848 человек – в трудоспособном возрасте. По данным Федеральной службы по труду и занятости, общая численность безработных РМ, проживающих в сельской местности и зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, составила 2969 человек.

Департаментом сельского развития и социальной политики ежемесячно проводится мониторинг рынка труда в сельской местности, который базируется на официальной информации, размещенной на сайте Федеральной государственной службы статистики.

В 1 полугодии 2012 г. уровень безработицы в сельской местности составил 8,7%, что в 2 раза выше, чем в городской местности (4,3%) и на 3,3% выше показателя в Российской Федерации (5,4%).

Уровень безработицы на селе в 1 полугодии 2012 г. на 0,2% превысил показатель июня 2011 г. (8,5%)

Это свидетельствует о том, что значительная часть сельских жителей находится за чертой бедности.

- свертывание социальных программ и деградация социальной сферы села;

По всем своим основным характеристикам, а именно, спросу, предложению, цене и качеству рабочей силы, сельский рынок труда уступает городскому, поэтому ситуация в сельской местности намного сложнее, чем в городе.

— следующая тенденция высвобождения части трудовых ресурсов является, отказ от государственных заказов на многие виды сельскохозяйственной продукции. Это привело к сокращению объемов сельскохозяйственного производства и численности, занятых в сельской местности.

В первую очередь связано, со значительным сокращением объемов производства, неудовлетворительным финансовым положением предприятий и банкротством многих хозяйств. Так в 2010 г. насчитывалось 13% убыточных сельскохозяйственных организаций против 10% в 2009 г.

Ситуация на сельском рынке труда неравномерна. Это подтверждает тем, что в целом по сельской местности Республики Мордовия в 2011 численность зарегистрированных в службе занятости населения, превышало число вакансий, почти в 2 раза.

Более того, для сельского рынка труда главный проблемный аспект безработицы, это полное отсутствие вакантных рабочих мест, в ряде населенных пунктов.

На ближайшее время, сельский рынок труда остается одним из напряженных секторов сферы занятости населения. И в настоящее время решение этой проблемы является приоритетным направлением работы службы занятости Республики Мордовия. Будут предприниматься конкретные меры по содействию занятости безработных в сельской местности.

Снижение спроса на сельскохозяйственную рабочую силу приводит к тому, что значительная часть населения покидают свое село и переезжают в более крупные города, где смогут удовлетворить свои материальные потребности.

По данным опроса, проводимая службой занятости населения по Республике Мордовия в 2011 году, 38% хозяйств испытывают дефицит рабочей силы. Прежде всего, это связано с заработной платой, которая не в полной мере удовлетворяет потребности населения. Эти рабочие места остаются вакантными из года в год.

В течение последних лет, в Республике Мордовия проводится мониторинг ситуации в населенных пунктах, которые на своей территории не имеют сельхозпредприятий и других организаций. С каждым годом количество таких сел и деревень увеличивается.

Согласно данным мониторинга, четверть населения имели работу на территории своего села, 16% трудоспособных ежедневно выезжали на заработки в другие населенные пункты, 25% занимались производством сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах. Значительная часть трудоспособного населения таких сел на момент обследования не имела регулярных источников дохода.

Низкая заработная плата в хозяйствах и рост безработицы побуждают сельских жителей использовать личное подсобное хозяйство как сферу самостоятельной занятости.

Для большинства сельских жителей крестьянское подворье продолжает выполнять свою главную функцию – удовлетворение личных потребностей в продуктах питания. Однако особое значение приобретает развитие в них товарного производства, что позволяет решать задачу повышения доходов сельской семьи. Товарная продукция сельских подворий позволяет существенно увеличить загрузку производственных мощностей перерабатывающих предприятий. В республике Мордовия существуют конкретные меры экономического стимулирования и финансовой поддержки сельских подворий, реализующих товарную продукцию.

В настоящее время доходы сельских жителей от ЛПХ в семейном бюджете, составляют свыше 45 %. Каждый третий безработный на селе занимается ЛПХ, но большинство из них занимаются этим вынужденно, так как у них отсутствует другая работа.

Эффективное развитие ЛПХ может происходить при поддержке кооперации самих ЛПХ в области сбыта и переработки производимой ими продукции.

Сбыт производимой продукции ЛПХ в основном осуществляется через посредников. В настоящее время, в качестве посредников выступают оптовики-предприниматели, именно они диктуют свои условия производителю, назначая цены.

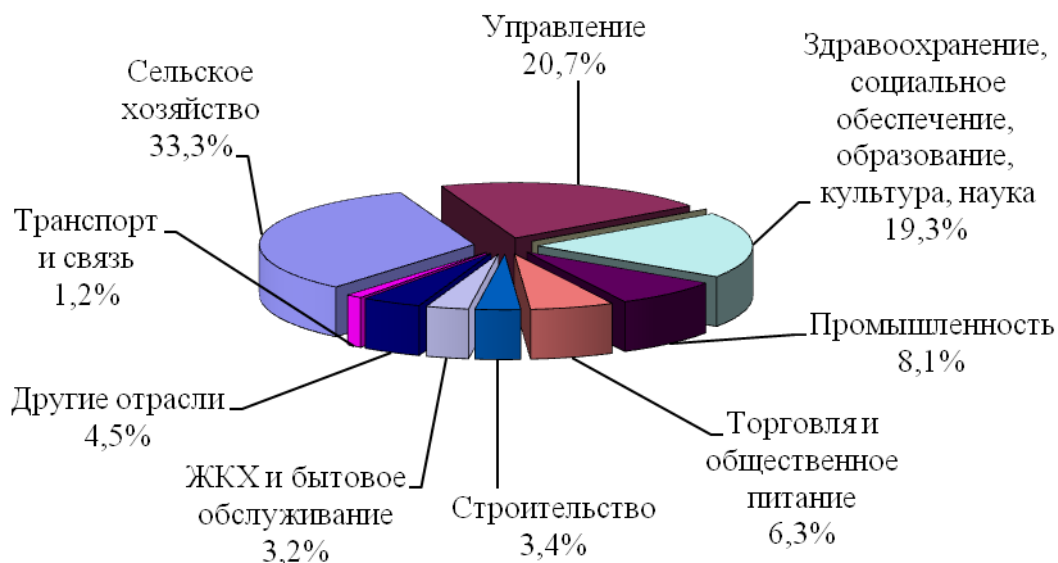
Первичная занятость трудоспособного населения в мелкотоварных и низкодоходных ЛПХ приводит к окончательной или временной утрате навыков работы работников сельского хозяйства, хотя и частично снижает масштабы бедности сельского населения.

Хочется отметить еще одну важную особенность, которая влияет на спрос сельского рынка труда, это сезонность сельскохозяйственного производства и неравномерное поступление доходов к сельхозпроизводителям. Повышенный спрос на труд сельского населения приходится на периоды весеннего сева. Поэтому в зимний период ситуация на рынке труда становится более напряженной.

Формирование спроса на рабочую силу в сельской местности происходит в подавляющей части за счет сельскохозяйственной отрасли. Соответственно это отражается и на структуре занятости по видам деятельности. Так, по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проводимого органами статистики, в 2011 г. в отраслевой структуре сельской занятости на долю сельского и лесного хозяйства приходилось 36,6% рабочих мест; обрабатывающих производств, добычи полезных ископаемых, транспорта, связи, строительства – 22,9%; сферы обслуживания, включая торговлю, – 31,1%; государственного управления – 7,1%, на другие отрасли – 2,5 % рабочих мест.

В отраслевой структуре сельских вакансий основной спрос на рабочую силу также формируется предприятиями и организациями сельского хозяйства. К примеру, в 2011 г. в Республике Мордовия на их долю пришлось 33,3% от всех вакансий, заявленных в службу занятости в сельской местности. На органы управления – 20,7% вакансий; организации здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, науки – 19,3%; промышленности – 8,1%

(рис. 1). В структуре вакансий по секторам экономики спрос на рабочую силу формируют почти в равной мере как государственный (51,2%), так и негосударственный (48,8%) секторы экономики [4].



Р и с у н о к 1 Структура спроса на рабочую силу в сельской местности по отраслям экономики в 2011 году

Предложение рабочей силы на сельском рынке труда, в отличие от городского, формируется в основном на собственном демографическом потенциале. В условиях резкого спада производства практически во всех отраслях экономики села реально сохраняются достаточно высокий уровень предложения труда и значительная скрытая безработица.

По мнению некоторых ученых, занимающихся вопросами сельского рынка труда, например, Б. Н. Панина, масштабы накопления излишней рабочей силы в сельском хозяйстве зависят не только от субъективных позиций руководства сельхозпредприятий. Среди причин, по которым хозяйства «придерживают» излишнюю рабочую силу, наиболее значимые, по мнению автора, такие, как высокая стоимость высвобождения работников в связи с необходимостью выплаты «выходного пособия», низкая цена рабочей силы и «благоприятные» условия для задержки зарплаты, ожидание руководителями предприятий оживления сельскохозяйственного производства и в связи с этим роста потребности в рабочей силе, другие причины [1].

Многие исследователи сходятся во мнении не только о наличии в сельском хозяйстве избыточной занятости, но и в том, что она сочетается с хроническим дефицитом квалифицированной рабочей силы по отдельным категориям специалистов и рабочих. В нашей Республике, например, количество вакансий значительно превышает численность претендентов из числа агрономов, ветеринарных врачей, механизаторов, операторов машинного доения и др. Предложение значительно превышает спрос на рабочую силу по таким профессиям, как санитар, кочегар, уборщик производственных помещений, сторож и др. [3].

Имеет свою особенность и формирование цены рабочей силы на сельском рынке труда, которая в условиях несовершенной конкуренции носит монополистический характер. В сельской местности, как правило, одному нанимателю рабочей силы (сельхозпредприятию, фермерскому хозяйству) противостоит множество наемных рабочих, а условия для трудовой миграции в другие поселения по различным причинам затруднены. Заработную плату здесь устанавливает руководство сельскохозяйственного предприятия, и она будет тем ниже, чем будет больше предложение рабочей силы. Поэтому роль государственного регулирования цены труда, особенно в селе, заметно возрастает в условиях рыночных отношений. Кроме того, необходимо установление такого уровня минимальной оплаты труда, который бы создавал условия для нормального воспроизводства работников [2].

Согласно официальным данным, оплата труда в сельском хозяйстве является самой низкой. Среднемесячная заработная плата одного работника в сельском хозяйстве составляет 8769,2 руб., что значительно ниже среднереспубликанского уровня – 18500 руб. Необходимо регулировать заработную плату в сельском хозяйстве, а также создать такие условия, чтобы улучшить современное состояние сельских территорий, а именно создание развитой инфраструктуры и поддержка молодых специалистов.

В настоящее время ежегодно сокращается число выпускников обучающихся в сельскохозяйственных учебных заведениях. В последние годы на селе остаются работать не более 15% выпускников, это ведет к снижению кадрового потенциала отрасли и отрицательно сказывается на эффективности производства. Причиной оттока сельской молодежи является низкий уровень оплаты, низкая престижность сельского труда и задержка выплат заработной платы.

Размер просроченной задолженности по заработной плате перед работниками в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках в 1 полугодии 2012 г. составил 208 млн. рублей (11% от общей задолженности по Российской Федерации). Причина возникновения задолженности – отсутствие собственных средств на предприятиях.

Поэтому одной из главных функций регулирования сельского рынка труда, является повышение уровня подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, повышение материальной заинтересованности и стимулирования работников, а также рациональное использование труда.

На особенность сельскохозяйственного труда и формирование цены рабочей силы влияет неэластичный спрос на многие сельскохозяйственные продукты. Увеличение их предложения относительно спроса способствует к падению доходов работников сельского хозяйства. Таким образом, для поддержания рациональной занятости и стабильных доходов населения необходимо принять особые меры.

В Республике есть ряд интересных решений для смягчения ситуации на сельском рынке труда, таких, как организация приема сельских безработных на базе мобильного центра занятости населения в селах их проживания, проведе-

ние общественных работ по сбору и переработке дикорастущих, организация работы выездных информационно-консультационных пунктов и т. д.

Обеспечение полной занятости населения - это главный рычаг преодоления массовой бедности в стране. Сельское население достаточно часто не способно решить вопросы своей занятости и доходов.

Для обеспечения сельскохозяйственного производства не требуется как раньше прежнее количество персонала. В связи с этим, значительная часть сельского населения остается без работы. Для них необходимо создавать дополнительные рабочие места за счет расширения производства, либо за счет открытия других видов деятельности сельскохозяйственного производства.

Поэтому, государство должно уделять селу особое внимание, а иначе это приведет к ликвидации многих сел и деревень, к реорганизации хозяйств, что повлечет за собой социальное расслоение общества.

В настоящее время завершается разработка государственной программы развития сельского хозяйства на 2013–2020 гг. Главное внимание будет акцентироваться на устойчивое развитие сельских территорий. В госпрограмме предусмотрены механизмы поддержки малого бизнеса в АПК, а в ФЦП устойчивого развития сельских территорий – формирование несельскохозяйственных видов деятельности. Но эти средства крайне ограничены.

Малый бизнес может выступать в качестве фактора, который будет способствовать снижению безработицы, при государственной поддержке, однако он не является средством полного устранения безработицы.

Поэтому одной из главных функций регулирования сельского рынка труда, является повышение уровня подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, повышение материальной заинтересованности и стимулирования работников, а также рациональное использование труда.

В условиях реализации программы, переход экономики на инновационный путь развития и решение вопросов продовольственной безопасности страны, особую актуальность приобретает проблема формирования и регулирования цивилизованного и эффективно функционирующего рынка труда на селе. Содействуя решению многих важных социально-экономических проблем в аграрном секторе экономики, рынок труда призван выполнить важнейшую социальную функцию поддержки сбалансированной и продуктивной занятости сельского населения и на этой основе обеспечить формирование его доходов на достойном уровне.

Библиографические ссылки

1. Панков Б.П. Сельская занятость: нужны не столько деньги, сколько оригинальные решения / Б.П. Панков // Человек и труд. 2012. № 8.
2. Панков Б.П. Рынок труда на селе и его регулирование / Б.П. Панков. М.: МП «Петит», 2012.
3. Рынок труда и доходы населения / Под ред. Н.А. Волгина: Учебное пособие. М.: Информационно–издательский дом «Филин», 2011.
4. Официальный сайт информационной системы «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» – Режим доступа: <http://window.edu.ru/library>.

RURAL LABOUR MARKET OF THE REPUBLIC OF MORDOVIA: FEATURES, MAIN PROBLEMS AND PROSPECTS

Ananyev M. A.,

Doctor of Economics, professor of chair of economy and management of agrarian
production of economics department,
Ogarev Mordovia State University, Saransk
ama1959@mail.ru

Kudankina A. A.

student 4 courses of economics department,
Ogarev Mordovia State University, Saransk
madam.cudanckina2011@yandex.ru

In the present article features of a rural labor market are revealed, the critical analysis of design procedures of rural employment used by statistical bodies is given, results of monitoring of a labor market of country people for 2011 including and the population given sociological poll are analysed.

Keywords: rural labor market, rural employment, rural unemployment, labor market monitoring, household.