

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ

Рябова Светлана Геннадьевна,

канд. эконом. наук, доцент кафедры государственного и муниципального
управления

Тарейкина Наталья Витальевна,

студентка V курса экономического факультета,
Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва, г. Саранск

В статье представлен глубокий анализ ситуации на рынке труда и в сфере обеспечения занятости населения в Республике Мордовия, а также результаты реализации региональных программ, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, безработица, программно-целевое регулирование

Занятость – важный сектор социально-экономического развития общества, соединяющий в себе экономические и социальные результаты функционирования всей экономической системы. Большинство экономических, социальных, демографических явлений в той или иной степени выступает в качестве факторов, влияющих на сферу занятости населения. Распространение и укрепление современных форм занятости (частичная занятость на условиях временного контракта с неполным рабочим днем; вторичная занятость; неформальная занятость без официального оформления; работа в общественных фондах и грантах и т. д.) меняют общую картину труда. Общество, начинает все больше осознавать, что без нынешних моделей труда ему не обойтись.

Новые модели хотя и мобильны и эффективны, но очень хрупки и уязвимы. Большие трудности в создании постоянных рабочих мест, в том числе на государственном уровне, создают атмосферу, в которой люди в настоящий переломный момент не чувствуют себя свободными и защищенными. Кроме того, российский работодатель предпочитает дешевый труд и скупится оплачивать его достойно. Поэтому часть работников ощущают себя поденщиками, для которых интересы организации в которой они работают, не важны. Изменение в отношении форм труда и безработицы, стрессы и социальная неуверенность, связанные с работой, растущая несправедливость и изолированность граждан от общественной жизни – все это становятся причинами для серьезного беспокойства в обществе.

Уже мало осталось тех, кто верит в возможность всеобщей стабильной занятости. Однако люди по-прежнему связывают свое будущее с возможностью получения достойных рабочих мест в условиях стабильности. Ориентация граждан на работу объясняется необходимостью обеспечения надежных средств к

существованию, желанием самоутвердиться, преуспеть, стать удачливыми и обрести индивидуальность. Это вполне нормальное человеческое желание.

Усугубляют ситуацию и сложившиеся диспропорции в сфере занятости, которые приводят к негативным макроэкономическим и социальным последствиям: сокращению ВВП, уменьшению налоговых доходов государства, ослаблению пенсионных гарантий, росту социальной напряженности, ухудшению криминогенной ситуации, снижению качества рабочей силы, производительности труда, оттоку рабочей силы в теневой сектор, обесценению образовательных и профессиональных навыков и др.

К тому же мировой финансово-экономический кризис внес свои коррективы и в ситуацию на рынке труда. Так численность безработных в 2009 г. резко возросла в среднем с 4,8 млн. до 6,3 млн. чел. Кроме того увеличилось число тех, кто работал неполное время – до 1,4 млн. чел. и ушедших в отпуска – до 0,3 млн. чел. Существенно сократились темпы роста номинальной начисленной заработной платы со 127% до 108,5% соответственно. Увеличилась просроченная задолженность по выплатам заработной платы с 2,7 млрд. на начало 2008 г. до 4,7 млрд. р. на начало 2009 г., что потребовало на федеральном уровне принятия целого ряда «антикризисных» мер и внесения изменения в существующие программы обеспечения занятости населения.

Не удалось избежать последствий кризиса и нашей республике, к тому же на фоне долговременной тенденции сокращения численности населения за счет низкой рождаемости происходит снижение доли и численности населения моложе трудоспособного возраста. Доля населения моложе трудоспособного возраста в 2010 году составила 14,1 % от общей численности населения. Численность лиц трудоспособного возраста составляет 61,5 %, что по сравнению с 2009 годом снизилась на 1,5 % от общей численности населения. А удельный вес лиц старше трудоспособного возраста от общей численности населения составляет 22,8 %, выше на 0,1% по сравнению с 2009 годом. По данным Мордовиястата численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет в Республике Мордовия начиная с 2008 года снижается, если в 2008 году она составляла 474,4 тыс. чел, в 2009 году – 464,1 тыс. чел, то в 2010 году уже 460,8 тыс. человек, из них 436,2 тыс. чел - занятые, 24,6 тыс. чел. - безработные. В числе экономически активного населения наибольшую долю занимают мужчины – 232,9 тыс. чел., но еще в 2008 году преобладало количество женщин (244,6 тыс. чел.) (таблица 1).

Увеличилась дифференциация муниципальных районов республики по уровню безработицы и коэффициенту напряженности на рынке труда. Максимальное значение уровня безработицы превышает минимальное в 2,3 раза. Наиболее высокий уровень безработицы в Кадошкинском (2,4%) и Большеберезниковском (2,5%) муниципальных районах, самый низкий – в Ардатовском районе (1,1%). Значение уровня регистрируемой безработицы в 12 районах было выше среднереспубликанского, в 8 районах – ниже. Коэффициент напряженности находится в пределах от 2,1 (городской округ Саранск) и 2,4 (Ромодановский район) до 25,8 (Торбеевский район) и 20,7 (Ичалковский район) [3].

Таблица 1

Уровень экономической активности населения, уровень занятости и уровень безработицы¹⁾ в Республике Мордовия, в процентах

Год	Уровень экономической активности населения (экономически активное население к численности населения соответствующей возрастной группы)		Уровень занятости населения (занятое население к общей численности населения соответствующей возрастной группы)		Уровень безработицы населения (безработные к численности экономически активного населения соответствующей возрастной группы)		Уровень зарегистрированной безработицы (зарегистрированные безработные к численности экономически активного населения)
	в возрасте 15-72 года	в трудоспособном возрасте ²⁾	в возрасте 15-72 года	в трудоспособном возрасте ²⁾	в возрасте 15-72 года	в трудоспособном возрасте ²⁾	
<i>Всего</i>							
2006	64,9	77,1	61,9	73,2	4,7	5,0	1,4
2007	67,7	78,3	65,3	75,2	3,6	3,9	1,3
2008	71,0	78,4	69,3	76,4	2,4	2,6	1,1
2009	70,0	78,3	66,2	73,7	5,4	5,9	1,7
2010	69,9	80,5	66,1	76,0	5,3	5,6	1,5
<i>Мужчины</i>							
2006	68,7	76,9	64,6	72,2	5,9	6,1	-
2007	72,2	79,8	68,8	75,8	4,8	5,0	-
2008	73,1	78,3	71,5	76,4	2,3	2,4	-
2009	75,1	80,6	69,9	74,9	6,9	7,0	-
2010	75,1	82,2	70,6	77,1	6,0	6,2	-
<i>Женщины</i>							
2006	61,6	77,2	59,4	74,2	3,6	3,9	-
2007	63,7	76,7	62,2	74,6	2,3	2,6	-
2008	69,1	78,5	67,4	76,4	2,5	2,7	-
2009	65,6	75,9	63,0	72,5	3,9	4,6	-
2010	65,2	78,7	62,1	74,8	4,7	5,0	-

¹⁾ По материалам выборочных обследований населения по проблемам занятости, в среднем за год. Уровень зарегистрированной безработицы приведен по данным Государственного комитета РМ по труду и занятости населения на конец года.

²⁾ Мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 года.

Сложная ситуация в области занятости складывается в муниципальных районах, в которых находятся градообразующие предприятия (Чамзинский: ОАО «Лато»; городской округ Саранск: ГУП РМ «Лисма», ОАО «Электровыпрямитель», ОАО «Орбита», ОАО «Резинотехника», ОАО «Саранский приборостроительный завод» и др.). Дальнейшее ухудшение экономической ситуации на указанных предприятиях приведет к высвобождению работников, что увеличит численность незанятого населения в этих населенных пунктах, муниципальных районах и в целом по республике, и, как следствие, к усилению социальной напряженности в обществе.

Структурный состав граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, и безработных граждан за анализируемый период практически не изменился. При этом выявлены определенные тенденции: по принадлежности к

занятиям – увеличение доли граждан, не занятых трудовой деятельностью, в общей численности, обратившихся за содействием в поиске работы, по секторам экономики – снижение доли граждан, ранее занятых в государственном секторе, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, по профессиональной принадлежности – снижение доли граждан, ищущих работу, которые до момента обращения в учреждения службы занятости работали на должностях служащих, увеличение доли граждан, ранее не работавших, ищущих работу впервые.

Т а б л и ц а 2

Динамика среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности, тыс. человек

Показатель	год						2010 г. в процентах к 2005 г.
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	
Всего в экономике	399,1	396,6	395,3	393,9	387,1	385,0	96,47
<i>в том числе по видам экономической деятельности:</i>							
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	78,1	77,5	76,0	75,1	75,4	76,9	98,46
рыболовство, рыбоводство	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	100,00
добыча полезных ископаемых	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	100,00
обрабатывающие производства	87,1	83,1	83,4	82,5	74,8	68,6	78,76
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	9,7	9,1	9,2	9,1	8,0	8,4	86,60
строительство	26,0	26,7	27,2	26,9	26,8	27,4	105,38
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	48,7	51,3	50,1	51,0	51,5	51,7	106,16
гостиницы и рестораны	3,0	2,9	3,3	3,6	3,5	2,4	80,00
транспорт и связь	22,6	22,7	21,5	22,0	22,9	21,6	95,58
финансовая деятельность	5,2	5,5	5,6	5,7	5,6	5,6	107,69
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	11,7	14,9	17,4	17,9	19,5	18,2	155,56
государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	27,2	24,9	25,1	25,1	25,2	2,5	119,49
образование	39,4	37,9	36,5	35,3	34,0	32,7	
здравоохранение и предоставление социальных услуг	29,8	29,6	29,2	28,3	28,3	28,0	82,99
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	10,4	10,1	10,5	11,0	11,3	10,8	103,85

¹⁾ Данные рассчитаны на основе сведений, полученных из различных источников информации.

Как показывают данные таблицы 2, наблюдается снижение численности населения занятых во всех отраслях экономики с 399,1 тыс. чел. в 2005 г., до 385,0 тыс. чел. в 2010 г. На долю крупных и средних организаций приходилось 90% работающих. Большинство работающих было занято на сельскохозяйственных предприятиях, обрабатывающего производства, оптовой и розничной торговли, в сфере образования и здравоохранения. Существенно увеличить долю занятых удалось лишь в торговле, аккумулировавшей высвобождаемых работников из промышленности [3].

В 2010 году наибольшую долю среди занятых составляли лица в возрасте 45-49 лет, это обуславливается наличием у них уже большого опыта работы. Наименьшую долю среди занятого населения составили лица в возрасте до 20 лет – 1,6 %. Лица в возрасте 60-72 лет составили от 4,4 %, а лица, в возрасте 25-29 лет (обычно к этому времени закончившие ВУЗы) – 11,2 %. При этом, средний возраст занятых в экономике равен 41 году (таблица 3) [3].

Т а б л и ц а 3

Распределение численности занятых в экономике по возрастным группам, в процентах к итогу

Год	Занятые в экономике - всего	в том числе в возрасте, лет										Средний возраст занятых в экономике, лет
		до 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-72	
Всего												
2006	100	0,9	7,2	12,2	13,0	13,3	15,8	15,6	12,7	6,3	3,0	40,25
2007	100	1,5	8,1	10,8	12,6	12,3	14,1	15,8	13,4	7,6	3,8	40,67
2008	100	1,8	7,4	10,5	12,0	11,2	13,1	15,5	12,7	7,9	7,9	41,81
2009	100	1,6	8,0	10,8	11,6	11,6	12,4	15,3	13,1	8,6	7,1	42,00
2010	100	1,6	9,5	11,2	11,7	11,8	12,4	14,9	13,4	9,1	4,4	41,00
Мужчины												
2006	100	1,2	7,2	12,9	13,1	13,4	15,3	14,9	11,7	7,2	3,1	40,10
2007	100	1,9	8,2	11,3	12,7	12,4	14,4	15,1	12,5	8,2	3,3	40,36
2008	100	1,9	7,2	10,9	12,9	11,6	13,4	14,9	12,2	8,5	6,5	41,32
2009	100	2,0	8,9	10,1	12,1	12,0	12,5	14,9	12,2	8,8	6,4	41,00
2010	100	2,0	10,0	11,3	12,2	11,6	12,0	14,3	12,5	9,6	4,5	40,00
Женщины												
2006	100	0,7	7,3	11,5	12,8	13,2	16,2	16,4	13,6	5,4	2,9	40,40
2007	100	1,0	7,9	10,3	12,4	12,3	13,9	16,5	14,3	7,1	4,3	40,98
2008	100	1,7	7,5	10,2	11,2	10,8	12,7	16,0	13,2	7,4	9,3	42,27
2009	100	1,3	7,2	11,5	11,0	11,2	12,4	15,6	13,9	8,3	7,7	42,00
2010	100	1,2	8,9	11,2	11,3	12,0	12,8	15,6	14,4	8,5	4,1	41,00

Проведенное нами исследование позволило выявить целый ряд ключевых проблем в сфере занятости населения в республике. К ним относятся следующие:

– потеря трудового потенциала квалифицированных и высококвалифицированных кадров в результате недоиспользования их рабочего времени, отсутствия реальной связи между доходом и уровнем профессионализма работника, их перехода в неформальную занятость, часто не требующего прежней квалификации, миграции за пределы республики;

– трудоустройство ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, отдельных контингентов женского населения, инвалидов, демобилизованных военнослужащих и других) остается сложным даже в условиях выхода из экономического кризиса;

– ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест, наряду с медленным наращиванием новых рабочих мест, резко снижает возможности трудоустройства незанятых из-за увеличения доли рабочих мест, непривлекательных для населения. Растут требования безработных, особенно молодежи, к условиям труда и оплаты;

– система государственного профессионального образования медленно перестраивается, масштабы, структура и формы первичной подготовки в недостаточной степени учитывают изменения в спросе на рабочую силу в профессиональном разрезе, система вторичного обучения (переподготовка и повышение квалификации) не стала еще массовой, продолжает ориентироваться лишь на отдельные группы населения, нуждающегося в трудоустройстве. Слабую заинтересованность в повышении квалификации работающих и их переподготовке проявляют работодатели.

Поэтому в целях ликвидации данных проблем, а также предотвращения безработицы и обеспечения занятости в республике реализуется Республиканская целевая программа содействия занятости населения в Республике Мордовия, рассчитанная на 2009-2011 годы. По итогам ее реализации службе занятости удалось увеличить объемы мероприятий по занятости населения и контролировать ситуацию на рынке труда. Ежегодно наблюдается стабильная тенденция увеличения числа вакансий, заявленных в органы службы занятости. Эффективным направлением работы службы занятости с населением и работодателями является организация ярмарок-вакансий. Увеличивается число лиц, принимающих участие в общественных работах.

Государственным комитетом Республики Мордовия по труду и занятости населения разработана и утверждена республиканская целевая программа «Профессиональное обучение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, на 2008-2011 гг.». так же данным комитетом разработана и утверждена ведомственная целевая программа «Профессиональное обучение безработных инвалидов на 2008-2011 гг.» [2].

Службы занятости населения ведут активную работу, получая, тем самым, положительные результаты. Если в программе содействия занятости населения одним из ожидаемых результатов является увеличение численности граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения не менее чем на 0,5 % и составит к 2011 году 21,4 тыс. человек, достигнет 63 процентов. То по данным Мордовиястата можно заметить, что данный показатель достигнут уже на 1 января 2011 года (таблица 4) [3].

Трудоустройство населения государственными учреждениями службы занятости¹⁾,
человек

Год	Обратилось по вопросу трудоустройства	Трудоустроено	
		человек	в процентах от числа обратившихся
2006	28063	21240	75,7
2007	27498	21693	78,9
2008	27717	21869	78,9
2009	38436	24873	64,7
2010	37750	26131	69,2

¹⁾ По данным Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения.

В рамках действующей Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия уже удалось проделать серьезную работу по следующим направлениям:

– организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под угрозой увольнения. Заключено 82 договора на сумму 11,5 млн. рублей. Направлено на обучение 1105 человек, завершили профессиональное обучение 932 работника. Сумма освоения финансовых средств составила 9,8 млн. рублей или 73,4% от средств, предусмотренных в Программе;

– организации опережающего профессионального обучения и стажировки женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда. С целью их вывода с вредного производства заключено 5 договоров на сумму 0,1 млн. рублей. Направлено на обучение 17 человек (56,7% от численности, предусмотренной в Программе), завершило профессиональное обучение 14 человек. Сумма освоения финансовых средств составила 0,1 млн. рублей или 32,8% от средств, предусмотренных в Программе;

– организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности. Заключено 127 договоров на сумму 2,8 млн. рублей. Направлено на обучение 273 женщины (32,1% от численности, предусмотренной в Программе), завершили профессиональное обучение 247 человек. Сумма освоения финансовых средств составила 2,0 млн. рублей или 23,1% от средств, предусмотренных в Программе;

– организации профессиональной переподготовки врачей в соответствии с программами модернизации здравоохранения субъектов Российской Федерации. Заключено 24 договора на сумму 1,2 млн. рублей. Направлено на обучение 30 человек. Сумма освоения финансовых средств составила 0,6 млн. рублей или 27,0% от средств, предусмотренных в Программе;

– организации общественных работ, временного трудоустройства работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а так же граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, ищущих работу, проживающих в монопро-

фильных населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда. Заключено 17 договоров на создание 1460 рабочих мест для участия 1759 граждан на сумму 18,1 млн. рублей. Принимают участие в общественных и временных работах 1813 человек. Сумма освоения финансовых средств составила 15,9 млн. рублей или 87,6% от средств, предусмотренных в Программе;

– *организации стажировки выпускников.* Заключено 84 договора на создание 435 рабочих мест для участия 450 выпускников образовательных учреждений на сумму 9,6 млн. рублей. Принимает участие в стажировке 413 выпускников образовательных учреждений (91,8% от численности, предусмотренной в Программе). Сумма освоения финансовых средств составила 4,4 млн. рублей или 45,4% от средств, предусмотренных в Программе;

– *содействию трудоустройству незанятых инвалидов.* Заключено 58 договоров на создание 68 специальных рабочих мест на сумму 3,3 млн. рублей. Трудоустроено на рабочие места 68 человек (63,6% от численности, предусмотренной в Программе). Сумма освоения финансовых средств составила 2,7 млн. рублей или 49,7% от средств, предусмотренных в Программе;

– *содействию трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов.* Заключено 9 договоров на создание 9 рабочих мест на сумму 0,5 млн. рублей. Трудоустроены на рабочие места 9 человек (40,9% от численности, предусмотренной в Программе). Сумма освоения финансовых средств составила 0,5 млн. рублей или 40,9% от средств, предусмотренных в Программе;

– *содействию трудоустройству многодетных родителей.* Заключено 23 договора на создание 26 рабочих мест на сумму 1,3 млн. рублей. Трудоустроены на рабочие места 26 человек. Сумма освоения финансовых средств составила 1,3 млн. рублей или 144,1% от средств, предусмотренных в Программе;

– *организации предпринимательской деятельности получили финансовую поддержку на организацию собственного дела.* Около 3,5 тыс. безработных граждан на сумму 202,6 млн. рублей, а также 986 предпринимателей в сумме 133,0 млн. рублей на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства 2262 безработных граждан. Сумма освоения финансовых средств составила 335,6 млн. рублей или 84,3% от средств, предусмотренных в Программе.

На информационное сопровождение Программы израсходовано 1,0 млн. рублей или 66,9% от средств, предусмотренных в Программе.

Вместе с тем сегодня уже совершенно очевидным становится и тот факт, что одними административными методами решить проблему обеспечения полной и эффективной занятости населения, как это было принято раньше, невозможно, поэтому в целях снижения бюджетной нагрузки необходимо продолжить работу и по созданию оптимальных условий для самозанятости населения, что потребует решения проблем кредитно-финансового характера, связанных с отсутствием или недостатком необходимых оборотных средств для предпринимателей, и наличием законодательных сложностей для банков, а также непрозрачной отчетностью малого бизнеса, и, наконец, слабой кредитной грамотностью самих предпринимателей. В заключении хотелось бы отметить, что государство должно сделать ставку на идеи, инициативу и потенциал наших граждан, чтобы находчивость, гибкость и желание работать могли реализоваться.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

- 1 Оганян К. М. / Стрельцов Н. М. Занятость населения и регулирование: учеб. пособие для студентов высших учеб. заведений. – СПб.: Изд-во, «Бизнес – пресса, 2008. – 370 с.
- 2 Республиканской целевой программы содействия занятости населения Республики Мордовия на 2009-2011 годы. // Известия Мордовии, №195-38, – 24.12.2008.
- 3 Стат. ежегодник./Мордовиястат. - Саранск, 2011. – 444 с.
- 4 Федеральный закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, №17, – 22.04.1996.

THE ANALYSIS AND ESTIMATION OF THE LABOUR MARKET SITUATION IN THE REPUBLIC OF MORDOVIA

Tareykina Natalia Vitalievna,

5th year student of Economics Faculty E- mail:Natalinka103@mail.ru

Ogarev Mordovia State University, Saransk

Ryabova Svetlana Gennadievna,

PhD, associate professor State and Municipal Management Chair

Ogarev Mordovia State University, Saransk

This paper presents in-depth analysis of the situation on a labour market and in the field of employment of population, and the results of the implementation of regional programs aimed at reducing tensions on the labour market in the Republic of Mor-dovia

Keywords: labour market, employment of population, unemployment, program-targeted regulation