

ЖЕНЩИНЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА В УСЛОВИЯХ УСИЛИВАЮЩЕЙСЯ КОНКУРЕНЦИИ

Рябова Светлана Геннадьевна,

канд. эконом. наук, доцент кафедры государственного
и муниципального управления

Долгова Елена Вячеславовна,

студентка VI курса экономического факультета

Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва, г. Саранск

В статье затронуты проблемы положения женщин на рынке труда. Анализируется ситуация женской занятости в Республике Мордовия. Рассмотрены программы Республики Мордовия, направленные на снижение напряженности на рынке труда и поддержку занятости женщин.

Ключевые слова: занятость женщин, охрана труда, программы поддержки занятости женщин.

Женщины в современном обществе как социально-демографическая категория населения, отличается не только рядом физиологических особенностей, но и положением в социальной структуре. Принадлежность к конкретному полу предписывает определённую социальную позицию и соответствующий ей комплекс социальных проблем. Генеративная способность женщин составляет основную причину трудностей в сочетании ими своих семейных, внесемейных, материнских и трудовых обязанностей.

Именно эта категория населения в настоящее время наиболее уязвима в сфере занятости и трудовых отношений, наименее конкурентоспособна на рынке труда, имеет ряд законодательно установленных трудовых льгот, ставящих женщин в неравное положение с мужчинами и создающих прецедент возникновения неравных возможностей.

Законодательно установленные запреты на направление женщин в командировку, привлечение к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, вышедших на работу до достижения ребенком возраста трех лет, действуют вопреки их желаниям. Практика показывает, что многие женщины выходят на работу ранее достижения ребенком трехлетнего возраста, так как по материальным соображениям у них нет возможности не работать. Закон делает их неудобной и невыгодной рабочей силой для работодателя.

Дискриминационный характер данных норм снижается в том случае, если они из разряда льгот для женщин переходят в разряд гарантий, дающих женщине право выбора пользоваться или нет своими правами. Фактически имеют место нарушения законодательно установленного равенства при приеме на работу. Несмотря на наличие в законодательстве норм, определяющих недопустимость прямых или косвенных ограничений при приеме на работу, не связан-

ных с деловыми качествами, такие нарушения имеют место. По данным исследований, проводимых Генеральной прокуратурой РФ около трети руководителей предприятий различных форм собственности указывают, что при приеме на работу производственных рабочих отдают предпочтение мужчинам.

Имеет место и нарушение законодательства о трудовых правах и льготах, установленных для женщин. Женщины, имеющие несовершеннолетних детей, привлекаются к сверхурочным работам, их труд применяется на рабочих местах с вредными условиями.

В российском трудовом законодательстве содержатся определенные гарантии обеспечения выполнения женщинами репродуктивной функции. Установлен комплекс мер, направленных на защиту родительства, материнства, отцовства. Это защита беременных женщин от безработицы и обязательное их трудоустройство при возникновении ситуаций, когда сохранить рабочее место невозможно, охрана труда беременных женщин и матерей, имеющих детей грудного возраста, предоставление перерывов в связи с кормлением грудного ребенка. Оплачиваемым отпуском по уходу за больным ребенком может воспользоваться любой член семьи. Однако эти нормы не всегда соблюдаются.

Распространенный характер получили правонарушения, связанные с незаконным увольнением женщин в период нахождения их в отпусках по беременности и родам, уходу за детьми. Чаще всего такие правонарушения допускались при реорганизации предприятий или смене их собственника.

Несмотря на закрепление в законодательстве норм, направленных на ограничение применения труда женщин в неблагоприятных условиях труда, проблема работы женщин в опасных и вредных условиях труда остается достаточно актуальной.

В Республике Мордовия доля женщин работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда в период с 2008 по 2010 гг. увеличивалась: в обрабатывающих производствах с 19,0% до 21,4%; в строительстве с 14,9% до 16,3%; в транспортной сфере с 4,8% до 5,5%. Сокращение произошло только в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды с 5,6% до 5,0%.

Также увеличивается доля женщин занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса: в обрабатывающих производствах с 2,2% в 2008 году до 5,9% в 2010 году, в строительстве с 1,6% до 8,3%, в сфере транспорта с 0,7% до 2,0%. Незначительное сокращение произошло только в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды с 2,0% до 1,7%. Доля женщин занятых на тяжелых работах в рассматриваемый период сократилась в обрабатывающих производствах на 0,2%, осталась неизменной (0,3%) в сфере транспорта (таблица 1).

С развитием компьютеризации во всех сферах деятельности ежегодно увеличивается число женщин, работающих с ПЭВМ и подвергающихся воздействию электро-магнитного излучения, превышающего ПДУ. Основная причина – отсутствие или неправильно выполненное заземление от компьютеров.

Остаются неудовлетворительными условия труда у женщин, занимающихся индивидуальным предпринимательством, торгующих на городских рынках, работающих на складах и базах, особенно в холодное время года. На предприятиях малого и среднего бизнеса зачастую осуществляется прием на работу лиц без предварительного медосмотра.

По-прежнему остаются несовершеннолетними условия труда женщин, занятых в сельском хозяйстве. В неблагоприятных микроклиматических условиях на сельхозпредприятиях работают до 40% женщин. Сельские труженицы недостаточно обеспечены бытовыми помещениями, спецодеждой.

Т а б л и ц а 1

Удельный вес численности мужчин и женщин, занятых во вредных и опасных условиях труда в Республике Мордовия (на конец года; в процентах от общей численности работников соответствующего пола и вида экономической деятельности)

| Показатель | Обрабатывающие производства | | | Производство и распределение электроэнергии, газа и воды | | | Строительство | | | Транспорт | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------|------|----------------------------------------------------------|------|------|---------------|------|------|-----------|------|------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2008 | 2009 | 2010 | 2008 | 2009 | 2010 | 2008 | 2009 | 2010 |
| Работали в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда - всего | 20,2 | 22,8 | 23,0 | 10,4 | 10,6 | 9,7 | 11,8 | 15,8 | 18,4 | 12,4 | 3,1 | 22,6 |
| мужчины | 21,3 | 24,0 | 24,3 | 12,6 | 12,8 | 11,7 | 10,9 | 15,9 | 18,9 | 15,2 | 3,8 | 28,2 |
| женщины | 19,0 | 21,4 | 21,4 | 5,6 | 5,7 | 5,0 | 14,9 | 15,6 | 16,3 | 4,8 | 1,8 | 5,5 |
| Заняты на тяжелых работах – всего | 5,2 | 5,4 | 6,1 | 1,1 | 1,1 | 1,0 | 7,3 | 14,9 | 12,7 | 7,9 | 0,5 | 5,8 |
| мужчины | 5,6 | 6,1 | 7,5 | 1,1 | 1,1 | 1,0 | 7,3 | 15,8 | 12,7 | 10,6 | 0,7 | 7,7 |
| женщины | 4,9 | 4,6 | 4,4 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 7,2 | 11,4 | 13,1 | 0,3 | - | 0,3 |
| Работали на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда – всего | 0,5 | 0,1 | - | - | - | - | 0,3 | 0,9 | 0,2 | - | - | - |
| мужчины | 0,6 | 0,1 | - | - | - | - | 0,4 | 0,9 | 0,2 | - | - | - |
| женщины | 0,3 | 0,1 | - | - | - | - | - | 0,9 | - | - | - | - |
| Заняты на работах, связанных с напряженностью трудового процесса – всего | 4,4 | 4,4 | 4,9 | 3,9 | 4,8 | 3,9 | 2,8 | 3,1 | 7,1 | 15,8 | 1,3 | 20,8 |
| мужчины | 6,4 | 3,3 | 4,1 | 4,8 | 6,0 | 4,9 | 3,1 | 2,9 | 6,8 | 21,4 | 2,1 | 26,9 |
| женщины | 2,2 | 5,6 | 5,9 | 2,0 | 2,3 | 1,7 | 1,6 | 4,0 | 8,3 | 0,7 | - | 2,0 |

Вследствие несовершенства технологических процессов значительное количество женщин вынуждено длительное время трудиться на работах с веществами 1-го и 2-го класса опасности, аллергенами, канцерогенами и другими потенциально опасными веществами, подвергаясь высокому риску возникновения нарушений репродуктивного здоровья и профессиональных заболеваний. Неудовлетворительными остаются условия труда женщин в строительной отрасли, где нередко операции приготовления красок, шпатлевок осуществляются вручную. Работницы вынуждены поднимать ведра с краской, раствором весом 15-20 кг и переносить их на расстояние 50 м и более, подвергаются воздействию химических веществ: ацетона, толуола, уайт-спирита, минеральной пыли, содержания, которых зачастую превышают

ПДК. Уровень механизации трудоёмких процессов на предприятиях строительства и стройиндустрии составляет всего 40-60 %.

Проблема интеграции женщин носит межотраслевой характер. Особенно важна деятельность территориальных структур, знающих ситуацию в регионе и способных скоординировать деятельность по этим вопросам всех участников: социальных служб, служб занятости, общественных женских организаций работодателей, самих женщин.

Большую помощь в решении проблем трудоустройства женщин у нас в республике оказывает Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республике Мордовия. В 2011 году республиканская служба занятости населения продолжила реализацию дополнительных мер, направленных на улучшение ситуации на рынке труда. Отличительной особенностью этой программы от предыдущих является число мероприятий – их стало 8. Изменилась и направленность некоторых из них. Особое внимание в последнее время уделяется таким направлениям как «Профессиональное обучение и стажировка женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда в целях их вывода с вредного производства», также в рамках направления «Содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости населения» женщины начинают свой бизнес, регистрируются как индивидуальные предприниматели.

Очередная насущная проблема – сочетание профессионального труда с материнством. Наиболее уязвимыми являются женщины, которые фактически используют отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. При выходе на работу они подвержены риску быть сокращенными в первую очередь, так как объективно за время отпуска теряют профессиональные навыки, их знания устаревают. Косвенно этот вывод подтверждается тем, что доля безработных женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, почти в два раза выше, чем среди безработных мужчин.

Матери малолетних детей, не имеют, как раньше, узаконенного права на обучение в рабочее время с сохранением среднего заработка. Тем самым они лишились дополнительных шансов на восстановление квалификации после длительного перерыва, связанного с рождением ребенка. В настоящее время женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет и находящиеся в отпусках по уходу за ребенком, испытывают значительные трудности при возвращении на прежнее место работы или при новом трудоустройстве. Это связано, с одной стороны, с потерей профессиональных навыков, а с другой – с нежеланием работодателей нести дополнительные издержки при их трудоустройстве (более низкая производительность труда, обусловленная потерей ряда профессиональных навыков; значительные потери рабочего времени, связанные с больничными листами и отпусками по уходу за ребенком).

Исходя из долгосрочных приоритетов демографической политики, в этом году в программе появилось новое направление – «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет». Также в Республике Мордовия действует Республиканская ведомственная целевая программа

«Профессиональное обучение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, на 2008-2011 годы».

Данные меры социальной поддержки разработаны для тех мам, которые находятся в трудовых отношениях и готовы вернуться к трудовой деятельности. Повысить свою конкурентоспособность женщины смогут после прохождения профессионального переобучения и повышения квалификации. Для того чтобы пройти курс обучения, женщина должна обратиться в отдел кадров своего предприятия-работодателя. В свою очередь, кадровая служба предлагает женщине обучение по тем специальностям, которые на данный момент востребованы этой организацией. Инициатором обучения может выступить и работодатель. Тогда он делает заявку в центр занятости населения и предоставляет необходимые документы, чтобы организовать обучение работниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Финансирование мероприятий программы «Профессиональное обучение женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, на 2008-2011 годы» осуществляется за счет средств федерального и республиканского бюджетов. Общий объем финансирования мероприятий Программы составит 1250,0 тыс. р. В том числе:

- за счет средств субвенций из федерального бюджета 1050,0 тыс. р.;
- за счет средств республиканского бюджета 200,0 тыс. р.

Перед выходом на работу пройти профессиональное обучение или повысить квалификацию изъявили готовность более 55% женщин. Они считают, что повышение квалификации или профессиональное обучение поможет им «подстроиться» под реальную ситуацию на рынке труда, повысить собственную конкурентоспособность, что будет способствовать дальнейшему трудоустройству. Наиболее востребованными среди женщин являются профессии оператора ПК, секретаря-референта, косметолога, визажиста, дизайнера, парикмахера, бухгалтера, продавца-кассира, менеджера, медсестры и др.

В рамках Программы дополнительных мероприятий направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2011 год на опережающее профессиональное обучение и стажировку женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства выделено 260,1 тыс. рублей.

На профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности – 8585,0 тыс. р. (таблица 2).

По данным государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения в рамках действующей Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия в 2011 г. уже выполнен следующий объем работ:

– по организации опережающего профессионального обучения и стажировки женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства заключено 5 договоров на сумму 0,1 млн. рублей. Направлено на обучение 17 человек (56,7% от численности, предусмотренной в Программе), завершило профессиональное обучение 14 человек. Сумма

освоения финансовых средств составила 0,1 млн. рублей или 32,8% от средств, предусмотренных в Программе;

– по организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, заключено 127 договоров на сумму 2,8 млн. рублей. Направлено на обучение 273 женщины (32,1% от численности, предусмотренной в Программе), завершили профессиональное обучение 247 человек. Сумма освоения финансовых средств составила 2,0 млн. рублей или 23,1% от средств, предусмотренных в Программе;

Т а б л и ц а 2

Объемы финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2011 год

| Мероприятия | Численность участников, человек | Объем финансирования, тыс. рублей | в том числе, тыс. рублей | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | субсидии из федерального бюджета | средства республиканского бюджета |
| Опережающее профессиональное обучение и стажировка женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства | 30 | 260,1 | 260,1 | 0,0 |
| Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности | 850 | 8585,0 | 8585,0 | 0,0 |
| Всего: | 12266 | 442137,2 | 420164,4 | 21972,8 |

– по организации профессиональной переподготовки врачей в соответствии с программами модернизации здравоохранения субъектов Российской Федерации заключено 24 договора на сумму 1,2 млн. рублей. Направлено на обучение 30 человек. Сумма освоения финансовых средств составила 0,6 млн. рублей или 27,0% от средств, предусмотренных в Программе;

– по содействию трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов, заключено 9 договоров на создание 9 рабочих мест на сумму 0,5

млн. рублей. Трудоустроены на рабочие места 9 человек (40,9% от численности, предусмотренной в Программе). Сумма освоения финансовых средств составила 0,5 млн. рублей или 40,9% от средств, предусмотренных в Программе;

– по содействию трудоустройству многодетных родителей заключено 23 договора на создание 26 рабочих мест на сумму 1,3 млн. рублей. Трудоустроены на рабочие места 26 человек. Сумма освоения финансовых средств составила 1,3 млн. рублей или 144,1% от средств, предусмотренных в Программе;

– по организации предпринимательской деятельности получили финансовую поддержку на организацию собственного дела 3446 безработных граждан на сумму 202,6 млн. рублей, а также 986 предпринимателей в сумме 133,0 млн. рублей на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства 2262 безработных граждан. Сумма освоения финансовых средств составила 335,6 млн. рублей или 84,3% от средств, предусмотренных в Программе.

По состоянию на октябрь 2011 года на реализацию мероприятий Программы фактически израсходовано 391,1 млн. рублей, что составляет 77,6% от объемов, предусмотренных Программой (504,1 млн. рублей).

Реализация данных программ позволила снизить напряженность на региональном рынке труда и повысить уровень занятости женщин, однако кардинально изменить ситуацию так и не удалось. Поэтому необходимо продолжить работу по совершенствованию трудового законодательства, провести гендерную экспертизу (с учетом разницы в подходах к различным полам) законопроектов в целях определения степени соответствия основному принципу – равенству прав и возможностей для всех граждан, независимо от пола и оценки возможностей применения в условиях реформирования экономики и возникновения новых тенденций в трудовых отношениях.

Кроме того, следует повысить эффективность механизмов реализации государственной политики занятости женщин, особое внимание сосредоточив на:

– согласовании целевых программ, направленных на улучшение положения женщин, с другими блоками социальной политики, и прежде всего с мерами по регулированию оплаты труда, материальной поддержке семей с детьми, бедных слоев населения, с мерами по улучшению пенсионного обеспечения, с программой развития народного образования;

– организационном и законодательном содействии развитию альтернативных режимов (неполное рабочее время, временная занятость, работа по договору, работа на дому); усилении социальной защищенности таких групп работников;

– разработке пакета мер по расширению занятости женщин в сфере малого бизнеса и частного предпринимательства, обучении основам предпринимательской деятельности;

– особых мер содействия малому бизнесу в сельской местности, связанному с предоставлением услуг населению, производственной инфраструктурой, в частности, строительством жилья и дорог, снабженческо-сбытовых кооперативов, хранением и переработкой сельскохозяйственного сырья;

– первоочередной разработке программ и финансировании профессионального обучения, в том числе опережающего профессионального обучения, женщин с высшим и средним специальным образованием с учетом современных требований и меняющегося спроса на профессии:

– формировании банка временных работ для женщин, находящихся под угрозой увольнения или уже потерявших работу.

Это означает, что мы не продвинемся вперед без выработки новой концепции отношения к женщине, что является уже задачей общегосударственного уровня.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. Государственный комитет Республике Мордовия по труду и занятости – Режим доступа: <http://trudrm.ru/>. – Загл. с экрана
2. Государственный комитет Республике Мордовия по труду и занятости – Режим доступа: http://trudrm.ru/ginok_truda.html. – Загл. с экрана
3. Мордовия: Стат. Ежегодник / Мордовиястат. – Саранск, 2010. – 444 с.
4. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия на 2011 год
5. Республиканская ведомственная целевая программа «Профессиональное обучение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, на 2008-2011 годы»
6. Республиканская целевая программа содействия занятости населения Республики Мордовия на 2009-2011 годы (утв. постановлением Правительства Республики Мордовия от 15 декабря 2008 г. № 566)
7. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия – Режим доступа <http://mrd.gks.ru/default.aspx>. – Загл. с экрана

WOMEN ON THE REGIONAL LABOUR MARKET UNDER CONDITIONS OF AMPLIFYING COMPETITION

Dolgova Elena Vyacheslavovna

4th year student of Economics Faculty e-mail: lenchik1131@rambler.ru

Ogarev Mordovia State University, Saransk

Ryabova Svetlana Gennadievna

PhD, Associate Professor,

Ogarev Mordovia State University, Saransk

The article touches problems of women in the labour-market. The situation of women's employment is analysed in the Republic of Mordovia. The programs of the Republic of Mordovia to meet for reduction of stress on the labour-market and support of employment for women are discussed.

Key words: women employment, labor safety, programs of support of women employment.