

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ АГРАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВУЗОВ

Бутяйкин Михаил Владимирович,

канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и управления аграрным производством, e-mail: butjajkin-mikhail@rambler.ru

Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва, г. Саранск

Начаркина Анна Владимировна,

студентка 3 курса экономического факультета,
e-mail: nacharkinaanna@rambler.ru

Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва, г. Саранск

В статье рассматриваются актуальные вопросы трудоустройства выпускников аграрно-экономических вузов. Приведены результаты проведенного системного анализа динамики выпуска аграрно-экономических вузов, трудоустройства выпускников и вакантных мест в сфере сельского хозяйства и АПК в целом. Предлагаются основные направления решения существующих проблем трудоустройства.

Ключевые слова: трудоустройство, выпускники, рынок рабочей силы, профессиональное образование, поддержка молодых специалистов

В настоящее время проблема трудоустройства выпускников ВУЗов является острой. В последнее время ей уделяют значительное внимание на государственном уровне.

Многие из новоиспеченных специалистов, имея дипломы о высшем образовании, в течение длительного времени не могут найти работу. Речь идет не только о работе по специальности, но и о трудоустройстве в целом. Если данная проблема достаточно понятна среди выпускников престижных профессий, то среди выпускников аграрно-экономических специальностей она является парадоксальной. Парадокс заключается в том, что численность выпускников с каждым годом снижается при одновременно росте дефицита кадров в сфере АПК.

Ежегодно по аграрным специальностям в ВУЗах недобор студентов составляет примерно 30%, значительно сокращается и число их выпускников. Казалось бы, это способствует снижению конкуренции при трудоустройстве, однако конкуренции среди выпускников этой области нет. На сегодняшний день в стране существует значительное количество ВУЗов, готовящих специалистов по аграрно-экономическим направлениям. Более 86 % от общего числа студентов обучается по специальностям сельскохозяйственного профиля, остальные – по специальностям, необходимым для развития сельских территорий и их инфраструктуры. Самые распространенные специальности – по экономике и управлению на предприятиях АПК. Подготовкой таких специалистов занима-

ются 55 вузов. Специалистов по зоотехнии готовит 51 вуз, по агрономии – 50, по бухгалтерскому учету, анализу и аудиту – 50, по механизации сельского хозяйства – 49 вузов. В них обучаются 440000 студентов, в том числе 228000 на очных отделениях. В 2009 году высшие сельскохозяйственные учебные заведения выпустили 78900 специалистов.

В 79 регионах для решения этой проблемы в образовательных учреждениях открыты центры содействия в трудоустройстве своих выпускников. Основными задачами центров является:

- непосредственная деятельность по трудоустройству выпускников;
- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда;
- переподготовка и дополнительное профессиональное образование;
- выработка стратегических задач по содействию трудоустройства.

По данным одного из таких центров Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии в 2010 году из 100% выпускников смогли трудоустроиться в среднем 52,5% (от 19 до 86% по различным специальностям). Среди них наивысший процент составили выпускники экономических специальностей («Экономика и управление в АПК» – 77%, «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» – 86%). Из всех трудоустроенных работать по специальности в сельское хозяйство пошли лишь 36% от общего числа выпускников, подготовленных за счет средств федерального бюджета. При этом процент по данному показателю ежегодно снижается.

ВУЗами Мордовии в 2009 году выпущено 476 молодых специалистов сельскохозяйственного профиля, обучающихся на целевой (контрактной) основе, у 210 чел. из них было высшее образование. В сельскохозяйственные предприятия трудоустроились 245 чел., или 51,4 % от выпуска, в том числе из высших учебных заведений – 147. На 1 января 2010 г. в районах республики осталось работать 216 чел., или 45,4 % от выпуска, из них 125 специалистов с высшим образованием [5].

На рынке труда в сфере АПК, ощущается острая нехватка трудовых ресурсов. Многие предприятия нуждаются в молодых специалистах. По данным Минсельхоза России, нехватка профессиональных кадров в сельхозпредприятиях составляет 119,9 тыс. чел. По данным за июнь 2011 года в банке вакансий Республики Мордовии числилось 300 рабочих мест, из которых 23% (69 чел.) относились к сфере сельского хозяйства [3].

За годы реформ число работников в сельскохозяйственных организациях России уменьшилась более чем в 2,5 раза. Численность работников животноводства сократилась по сравнению с началом 1990-х годов в 2,8 раза, руководителей и специалистов АПК – на 35%. Численность руководителей и специалистов только за 2005–2009 гг. в среднем по России сократилась на 25,4 % и обеспечивает сейчас лишь 93,5% их штатно-нормативной потребности. При этом снижение численности данной категории работников наблюдается по всем службам сельскохозяйственных организаций: инженерно-технической (39,1%), ветеринарной (34,1%), зоотехнической (31,5%), агрономической (27,5%), экономической (27,5%). Прогрессирующее старение сельского населения создает

дисбаланс между потребностью в молодых кадрах и их наличием. На долю специалистов моложе 30 лет в отрасли приходится только 8,7%, а закрепляемость выпускников аграрных учебных заведений на селе не превышает 20%.

Существующие тенденции в системе трудоустройства выпускников в сфере сельского хозяйства можно объяснить рядом причин, которые обуславливают особенности современных проблем.

В настоящее время государство затрачивает значительные бюджетные средства на обучение различных специалистов для нужд АПК. Однако пополнения молодым высококвалифицированным персоналом данной сферы не происходит в тех объемах, которые необходимы. Причины, из-за которых выпускники аграрно-экономических вузов избегают работы в сельском хозяйстве, многим хорошо известны. Решить их без помощи государства в настоящее время не представляется возможным. Государство постоянно декларирует решимость приступить к их устранению, кроме того, разрабатывает различные национальные и федеральные проекты и программы развития АПК и социального обустройства села. Однако предусмотренные в таких программах государственной поддержки объемы финансирования не решают поставленные задачи и коренным образом не влияют на ситуацию в сельском хозяйстве.

Существующие условия функционирования отрасли сельского хозяйства не привлекают выпускников и не соответствуют их представлениям о современном рабочем месте. Во-первых, в большинстве сельскохозяйственных предприятий технологический уровень ведения производства относится к прошлому веку и не позволяет работнику трудиться в комфортных условиях без использования тяжелого физического труда. Во-вторых, уровень оплаты труда в сельском хозяйстве значительно отстает от других сфер и отраслей народного хозяйства и не позволяет молодому специалисту нормально питаться и одеваться, не говоря уже о покупке автомашины и строительстве собственного дома или оплате полученного кредита на эти цели. В-третьих, существующая сельская социальная инфраструктура значительно отстает от городской. В значительной части сельских населенных пунктах нет дорог, закрываются школы детские сады, лечебные и культурные учреждения, отсутствует водопровод, канализация, сотовая связь и пр.

Если рассматривать все причины сложившейся ситуации в целом, то их можно разделить на две группы. К первой относятся те, которые связаны с системой образования и подготовкой кадров. Всем вузам, Министерству образования, Министерству сельского хозяйства РФ следует более тщательно подходить к определению потребности в специалистах и, соответственно, к планированию приема и выпуска. Сельскохозяйственные вузы, как и вообще большинство вузов в других направлениях, увлеклись подготовкой экономистов и юристов – и ослабили внимание к традиционным сельскохозяйственным технологическим специальностям. Эти перекосы необходимо исправить и более обоснованно прогнозировать спрос на кадры. Для этого Министерство сельского хозяйства должно разработать стратегию развития технологических сдвигов в сельском хозяйстве и АПК, определить возможные изменения в структуре сельского

рынка труда и кадровой политике работодателей. Исходя из этого, необходимо более взвешенно рассчитывать потребности в специалистах.

По мнению многих работодателей, уровень образования нынешних выпускников снижается, что усугубляет их дальнейшее трудоустройство. Так, среди специалистов сельского хозяйства профессиональное образование имеют только 53%, высшее – 13,6%. Устранить эту причину возможно лишь путем реформирования системы подготовки специалистов:

- необходимо увеличить финансирование сельскохозяйственного образования при одновременном росте эффективности использования выделяемых средств;

- устранить диспропорции по расходам на одного обучающегося в аграрно-экономических ВУЗах (они в среднем на 15% меньше, чем в системе Рособразования);

- укрупнить сети высших учебных заведений путем их объединения с научно-исследовательскими организациями;

- присоединить техникумы и колледжи аграрно-экономического профиля к вузам, что позволит сохранить подготовку кадров со средним образованием и организовать единый с вузами учебный процесс.

Одной из мер по улучшению трудоустройства выпускников стала целевая контрактная подготовка кадров на основании трехсторонних договоров «работодатель – вуз-студент». В настоящее время более 54000 студентов обучаются по этой системе. Между вузами и органами управления АПК субъектов РФ подписаны соглашения, в которых предусматриваются мероприятия по закреплению молодых кадров.

Необходимо коренным образом изменить практическую подготовку специалистов. Нужны поправки в действующее законодательство, позволяющие создавать малые предприятия при вузах, появится возможность более эффективно использовать земли, закрепленные за вузами, для организации практического обучения и продвижения научных разработок в производство.

Вторая, наиболее важная группа причин – это социально-экономические причины. Именно их выделяют в качестве основных молодые выпускники вузов при отказе от трудоустройства по специальности в сельской местности. Сейчас на социальные цели в рамках аграрного бюджета выделяется всего лишь около 5% средств. В странах Европы, где социальные проблемы в сельской местности в значительной степени решены, эта цифра составляет 10-15%.

Хотя за последние годы существенно улучшились экономические условия, которые предлагаются выпускникам при трудоустройстве, тем не менее, их уровень еще достаточно низок. За последние годы произошло увеличение заработной платы на сельхозпредприятиях на 20%. Тем не менее, она более чем вдвое ниже, чем оплата труда в промышленности и других отраслях народного хозяйства. Совершенно очевидно отставание зарплаты от прожиточного минимума. В 2008 году минимальная зарплата для молодого специалиста составила 3 тыс. рублей. Количество вакансий агрономов с окладом менее 3,5 тыс. рублей было 17%, а более 8 тыс. рублей – 39%, максимальная зарплата – 12,5 тыс. руб-

лей, для ветеринарных врачей зарплату от трех до трех с половиной тысяч предложили 23% предприятий, а от 8 до 18 тыс. – больше 30%; выпускникам экономического специальностей минимальный размер оплаты труда предложен в 25% случаев, а более 8 тыс. руб. – 37,5%. Наиболее высокий уровень заработной платы ожидает специалистов в области переработки животноводческой продукции, максимум 20 тыс. руб. [7]. Ряд предприятий, до сих пор, предлагают и натуроплату.

Кроме основного дохода в рамках привлечения и поддержки молодых специалистов разрабатываются программы стимулирования. Так, в Вологодской области депутаты разработали меры поддержки, будут распространяться на тех выпускников, которые работают на селе в сфере сельского хозяйства. За первый год работы молодые специалисты получают 40 тысяч рублей, за второй — 30 тысяч, а последней выплатой станут 15 тысяч рублей. На данный проект власти предполагают выделить около 6 миллионов. В Рязанской области единовременная денежная выплата молодому специалисту составляет 86,6 тысяч рублей, а ежемесячная доплата к окладу – в размере 4330 рублей в течение трех лет. В контракте оговаривается, что молодой специалист должен отработать в хозяйстве не менее трёх лет.

Еще одним важным аспектом нежелания работать по специальности в селе является необеспеченность молодых специалистов жильем. На устранение этой проблемы власти обратили свое внимание очень давно. Первые меры были приняты в национальном проекте «Развитие АПК», дальнейшее свое развитие получили в программе «Социальное развитие села до 2012 года». Министерство сельского хозяйства Саратовской области сообщило об улучшении жилищных условий более 2 тыс. молодых семей, в том числе 624 молодых специалистов. В Краснослободском районе Мордовии было сдано в 2010 г – 1045 и 829 квадратных метров жилья (15860 млн. руб.), в 2011 году планируется сдать 1584 и 842 квадратных метров (17412 млн. руб.) [4].

Обеспеченность в целом отрасли АПК специалистами на начало 2011 года выше уровня 2006 года на шесть процентных пунктов и составляет на сегодняшний день 96%. Количество предложений на трудоустройство увеличивается и достигает 90% выпуска специалистов. Это связано с увеличением количества договоров на практику с последующим трудоустройством, заключаемых студентами в течение учебы.

Для сохранения наметившейся положительной динамики необходимо продолжать разрабатывать меры системной государственной поддержки. Причем, они должны быть направлены не только на конкретных молодых специалистов, включающих выдачу единовременных пособий, льготных кредитов на строительство жилья и иные преференции, но и на комплексное обеспечение социальной инфраструктурой. А самым важнейшим является перевод сельскохозяйственного производства на современный технологический уровень, что позволит сделать сельский труд привлекательным и престижным.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. В области проводится активная работа по привлечению молодых специалистов в сельскохозяйственное производство: доклад министерства сельского хозяйства. [Официальный сайт министерства сельского хозяйства Саратовской области, электрон. ресурс]. – Режим доступа: http://minagro.saratov.gov.ru/development/index.php?ELEMENT_ID=2666.
2. Аграрное образование: на холостых оборотах // «Аграрный эксперт». – 2009. – № 4. – С. 27-29.
3. Банк вакансий 2011 года [официальный сайт департамента занятости населения Республики Мордовия [электрон. ресурс]. – Режим доступа: http://www.zanrm.ru/ec_saransk.html.
4. В районах Мордовии острый дефицит агрономов, ветврачей и зоотехников // СтолицаС, 2010.
5. Материалы регионального центра содействия трудоустройству выпускников ВУЗов РМ. [электрон. ресурс]. – Режим доступа: <http://students.mrsu.ru/humsov.csz.php>.
6. Скрынник С.Б. Материалы заседания совета при председателе Совета Федерации по вопросам агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса [электрон. ресурс]. – Режим доступа: <http://www.food-top.ru/home/economic/243-Byudzhethnoe-finansirovanie-agrarnyih-vuzov-budet-zaviset-ot-trudoustroystva-ih-vyipusnikov---Skryinnik.html>.
7. Федоряка Н.И. «Проблема трудоустройства выпускников аграрных вузов и пути их решения в Мичуринском аграрном университете» [электрон. ресурс]. – Режим доступа http://www.mgau.ru/file_article/article_655_622.pdf.

MODERN PROBLEMS OF EMPLOYMENT OF THE AGRARIAN-ECONOMIC UNIVERSITIES GRADUATES

Butjajkin M. V.,

PhD, senior lecturer of chair of economy and management of agrarian manufacture, Ogarev Mordovia State University, Saransk
e-mail: butjajkin-mikhail@rambler.ru

Nacharkina A. V.,

student of Economics Faculty, Ogarev Mordovia State University, Saransk
e-mail: nacharkinaanna@rambler.ru

In article pressing questions of employment of releases-nicknames of agrarian-economic high schools are considered. Results of the spent system analysis of dynamics of release of agrarian-economic universities, employments of graduates and vacant places in sphere of agriculture and agrarian and industrial complex as a whole are resulted. The basic directions of the decision of existing problems of employment are offered.

Key words: employment, graduates, the labor market, vocational training, support of young experts