

ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

С. С. Артемьева, д.э.н., профессор кафедры финансов и кредита ГОУВПО «Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева»

Е. С. Верендякина, студентка 3 курса экономического факультета ГОУВПО «Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева»

О. Н. Букина, студентка 3 курса экономического факультета ГОУВПО «Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева»

В статье рассматриваются проблемы развития экономики Российской Федерации на примере Пенсионного фонда Российской Федерации. Кроме того, освещаются проблемы его функционирования и развития на современном этапе, а также предлагаются методы решения данных проблем.

Ключевые слова: Пенсионный фонд, пенсионное страхование, бюджет, дефицит

Одной из основных проблем нашей страны является отсутствие научно-обоснованных и объективных планов на долгосрочный период. На примере Пенсионного фонда РФ уже сейчас видно как не хватает средств на выплату пенсий. Не стоит забывать уже сегодня, что мы живём в обществе, где пожилое поколение преобладает над молодым.

С 2011 года единый социальный налог заменяется страховыми взносами (34 %). Такой способ хоть и более эффективный, но всё равно не исключает возникновение иных проблем.

Рост системы государственного (добровольного) пенсионного страхования по всем показателям замедлился. Эксперты отмечают, что в результате пенсионной реформы у граждан оказался подорван как спрос, так и интерес на услуги негосударственных пенсионных фондов.

В качестве мер для преодоления сложившейся ситуации планируется усовершенствование системы налогообложения негосударственных пенсионных фондов, которая в настоящее время является запретительной, и расширение спроса граждан на их услуги через предоставление адекватной информации об их деятельности.

В результате были представлены предложения Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов по базовым положениям концепции налогообложения участников негосударственного пенсионного обеспечения. В настоящее время деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению осуществляют почти 300 негосударственных пенсионных фондов. 700 тыс. человек уже получают негосударственную пенсию.

Основной целью концепции является снижение бремени государства в деле пенсионного обеспечения путем повышения ответственности работодателей перед своими работниками через систему негосударственного пенсионного обеспечения. Кроме того, концепция направлена на установление тесной связи между размером пенсии и прошлым заработком пенсионера и на создание равных условий для всех институтов, осуществляющих пенсионное обеспечение и страхование.

По оценкам Министерства финансов Российской Федерации, уже к 2015 году пенсионная система России будет переживать серьезнейший кризис, связанный с уравниванием численности работающего и неработающего населения. К тому времени даже для поддержания сегодняшнего уровня пенсий государству придется привлекать дополнительные средства в размере 2 % ВВП.

Дефицит бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации придется компенсировать за счет, человеческого фактора, т.е. повысить возрастной пенсионный порог.

Тем не менее, по мнению Председателя правления Пенсионного фонда Российской Федерации Антона Викторовича Дроздова, дефицит существовал практически всегда и не о каком повышении пенсионного возраста для россиян речи пока не идет. С другой стороны, назрела потребность решения вопроса, касающегося досрочного выхода на пенсию части россиян, занятых в некоторых областях российской экономики. Треть государственного бюджета уходит именно на досрочников. Оплачивать такие расходы в новом законопроекте о профессиональных пенсионных системах предлагается работодателям, которым в случае принятия закона придется отчислять на социальные нужды на 3-7

% больше. Одновременно с этим будет корректироваться перечень профессий, имеющих возможность досрочного выхода на пенсию.

Повысить пенсионный возраст и стимулировать работать пенсионеров, можно, за счёт увеличения для них размеров пенсии. С точки зрения экономической эффективности, эти изменения были бы вполне оправданы. И позволили бы решить проблемы бюджетного дефицита фонда. Но в нашей стране подобные меры невозможны по двум причинам: во-первых, они непопулярны среди населения с социально-политической точки зрения; во-вторых, в тех странах, где порог пенсионного возраста выше, чем в России, совсем другие стандарты медицинского обслуживания и уровень жизни, в целом, гораздо выше. В российских условиях реализовать эту меру можно только в совокупности с весьма существенным пакетом экономических реформ. Но в связи с тем, что реформы в стране продвигаются достаточно медленно, осуществить предложенные изменения затрудняются.

Дефицит бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации также связан принятием на себя государством новых социальных обязательств, лежащих вне пенсионной сферы. В таблице приведены доходы и расходы Пенсионного фонда Российской Федерации за период с 2007 по 2009 гг.(табл.1). На основании таблицы построен график, отражающий динамику поступления доходов и расходования средств на тот же период.

Таблица 1

Доходы, расходы Пенсионного фонда РФ в 2007-2009 гг., руб.

Год	Доходы	Расходы
2007	1 914 133 200	1 782 348 200
2008	2 621 075 405	2 378 681 283
2009	3 282 951 083	3 041 483 421

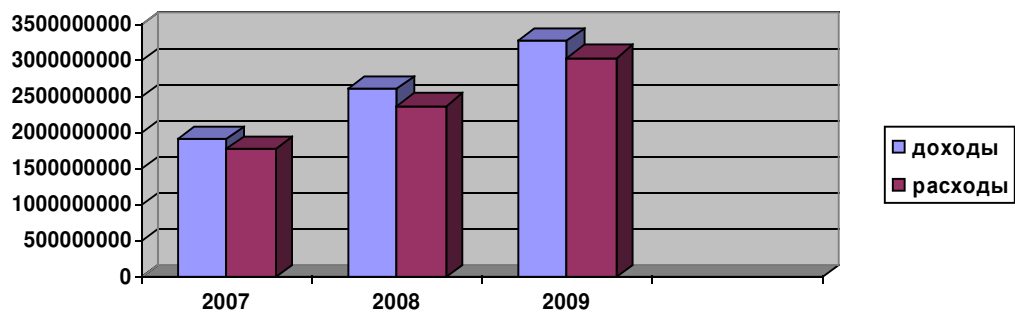


Рисунок 1 – Доходы, расходы Пенсионного фонда РФ, руб.